



Первая заправка современным экологичным топливом

ЭКОЛОГИЧНО, ЭКОНОМИЧНО, ТЕХНОЛОГИЧНО

Первые передвижные автогазозаправщики появились в ООО «Газпром ПХГ». Площадкой, с которой началась реализация Программы ПАО «Газпром» по созданию газозаправочной инфраструктуры на промышленных площадках дочерних обществ, стало Совхозное УПХГ.

Сегодня уже практически каждый, а не только профессиональные экологи, знает о том, что основными загрязняющими факторами окружающей среды в населённых пунктах является не только промышленность, но и автотранспорт. По

данным экспертов, именно на его долю приходится до 90% загрязнений воздушного бассейна городов.

Выходом из возникшей экологической угрозы может стать массовый переход на использование метана в качестве моторно-

го топлива. На сегодняшний день он считается самым дешёвым видом топлива для автотранспорта. Кроме того, согласно классификации МЧС, природный газ относится к самому безопасному классу горючих веществ.

А ещё газ — это фактически готовое моторное топливо. При этом газовый двигатель транспортного средства соответствует высочайшим стандартам — Евро-5 и Евро-6. «Газпром» разрабатывает проекты по установке модулей компримирования природного газа на действующих АЗС и эксплуатирует передвижные автогазозаправщики (ПАГЗ).

23 марта в Совхозном УПХГ объявили собственный старт Году экологии в России и ПАО «Газпром», запустив в эксплуатацию передвижной автогазозаправщик «ПАГЗ-2500». Компримированным природным газом будут обеспечиваться не только автомобили филиала, но и техника Башкирского УАВР и КРС, работающая на объектах филиала.

В октябре 2016 года Правление ПАО «Газпром» утвердило Программу по созданию газозаправочной инфраструктуры на промышленных площадках дочерних обществ на период 2017–2019 гг.

На заседании было отмечено, что расширение использования газа в качестве моторного топлива является одним из приоритетных направлений деятельности «Газпрома» на внутреннем рынке. Компания развивает сеть автомобильных газонаполнительных компрессорных станций, координирует работу заинтересованных участников отечественного газомоторного рынка, планомерно увеличивает собственный парк автомобилей, работающих на природном газе. Так, если на сегодняшний день количество газомоторных автомобилей дочерних компаний «Газпрома» составляет 26% (около 7,2 тыс. единиц) от автопарка Группы, то к концу 2020 года этот показатель планируется увеличить до 70%.

Утверждённая программа по созданию газозаправочной инфраструктуры предусматривает комплекс мероприятий по переводу автотехники «Газпрома» на газ и установке газозаправочных модулей на промышленных площадках предприятий Группы «Газпром».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР: НАША ЦЕЛЬ – ИСКЛЮЧИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ!
Правление рассмотрело и признало достигнутыми цели проведения Года охраны труда.

СТР. 2



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО Состоялась XI конференция работников ООО «Газпром ПХГ».

СТР. 4



ПРЕКРАСНЫЕ И СИЛЬНЫЕ В филиалах Общества отметили 23 февраля и 8 марта.

СТР. 5

СКАЗАНО



«ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ НАГРУЗКА В ХОДЕ ИГРЫ СРОДНИ ТОЙ, ЧТО МОЖНО ИСПЫТАТЬ, УЧАСТВУЯ В МАРАФОНЕ».

Елена Власова, ведущий специалист Управления по работе с имуществом

СТР. 8

>>> стр. 3

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ НАПРАВЛЕНИЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ КОМПАНИИ В 2017 ГОДУ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о направлениях оптимизации (сокращения) затрат Группы «Газпром» в 2017 году.

Отмечено, что в текущем году будет продолжена реализация комплексного подхода в области контроля темпов роста затрат, который включает оптимизацию расходов на стадии формирования бюджета, исполнение программы сокращения затрат, реализацию планов оптимизации затрат, применение конкурентных процедур при закупках товаров, работ и услуг. Кроме того, в «Газпроме» реализуются мероприятия, разработанные во исполнение указаний Правительства РФ по снижению операционных расходов.

При формировании бюджета ПАО «Газпром» на 2017 год была проведена



работа по поиску резервов оптимизации как операционных, так и инвестиционных расходов. При этом формирование Инвестици-

онной программы на текущий год основывалось на ранжировании проектов путём определения наиболее приоритетных для достижения стратегических целей компании.

Компания также проводит мероприятия, направленные на повышение эффективности и оптимизацию затрат по отдельным направлениям деятельности ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. При этом значительная часть мероприятий относится к сфере энерго- и ресурсосбережения, включает внедрение современных технических решений по снижению расхода газа на технологические нужды, оптимизацию режима работы производственных объектов и газотранспортных потоков.

Правлению поручено продолжить реализацию мероприятий по оптимизации (сокращению) затрат Группы в текущем году.

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР: «НАША ЦЕЛЬ — ИСКЛЮЧИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ»

Правление рассмотрело и признало достигнутыми цели проведения Года охраны труда в 2016 году.

Отмечено, что обеспечение безопасных и комфортных условий труда для сотрудников — одно из приоритетных направлений работы «Газпрома».

Год охраны труда проводился в компании впервые. Он стал самым масштабным проектом в этой сфере в России. В рамках Года проведено 718 мероприятий, направленных, прежде всего, на дальнейшее повышение культуры производственной безопасности.

В частности, были организованы практические семинары для руководителей и сотрудников по совершенствованию навыков организации и проведения работ повышенной опасности. Состоялись встречи генеральных директоров дочерних компаний с коллективами, в ходе которых обсуждались вопросы производственной безопасности. Такие встречи будут проходить на регулярной основе и помогут повысить эффективность управления в области охраны труда на производственных объектах.

Значительная часть мероприятий была посвящена воспитанию у молодежи ответственного отношения к вопросам производственной безопасности. Для молодых специалистов и студентов профильных вузов были организованы тематические конференции. Сотрудники «Газпрома» проводили практические занятия, встречи с молодыми специалистами дочерних обществ и организаций, студентами профильных учебных заведений и учащимися школ. В ходе этих встреч были организованы тематические конкурсы и интеллектуальные игры.

Всего в мероприятиях Года охраны труда приняли участие более 330 тыс. сотрудников компании из 112 дочерних обществ, работники около 400 подрядных организаций. Ряд мероприятий проводился совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ, региональными властями.

В 2016 году в ПАО «Газпром» был разработан и утверждён ряд корпоративных документов, направленных на укрепление производственной безопасности. Среди них — «Положение о конкурсе на лучшее дочернее общество по охране труда». Конкурс будет проводиться на регулярной основе, первый пройдет в 2017 году. Его результаты будут учитываться при анализе эффективности системы управления охраной труда в дочерних обществах компании и определении направления дальнейшей работы в этой сфере.

«Год охраны труда прошёл успешно. Его главным итогом стало минимальное количество несчастных случаев на рабочих местах за последние 17 лет. Официально Год закрыт, но работа в этом направлении продолжается. Наша цель — исключить производственный травматизм», — сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Правление рассмотрело информацию о ходе реализации за 2016 год Программы инновационного развития компании до 2025 года, а также об эффективности освоения средств, выделяемых на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР).



«ГАЗПРОМ» ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО РАЗВИВАЕТ ГАЗИФИКАЦИЮ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

В центральном офисе ПАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Губернатора Самарской области Николая Меркушкина.



Алексей Миллер и Николай Меркушкин

Стороны обсудили вопросы развития двустороннего сотрудничества. Особое внимание было уделено газификации региона. Отмечено, что в 2006–2016 годах «Газпром» направил на эти цели 2,3 млрд руб. Построено шесть межпоселковых га-

зопроводов общей протяжённостью 89,6 км, начаты проектно-изыскательские работы ещё по шести газопроводам. Средний уровень газификации региона за этот период вырос с 89,9% до 97,1%, в том числе в сельской местности — с 86,1% до 98,1%.

В 2017 году «Газпром» планирует начать реализацию проектов строительства трёх газопроводов-отводов и трёх газораспределительных станций. Эти объекты обеспечат дальнейшее развитие газификации Волжского, Сергиевского и Ставропольского районов.

На встрече были рассмотрены перспективы развития в Самарской области рынка газомоторного топлива. В настоящее время в регионе работают пять автомобильных газонаполнительных компрессорных стан-

ций (АГНКС) и многотопливная автозаправочная станция «Газпрома». Завершаются строительно-монтажные работы на АГНКС в г. Тольятти, идёт подготовка к строительству станций в г. Новокуйбышевске, п. Светлодольске и с. Зеленовка.

СПРАВКА

Между «Газпромом» и Правительством Самарской области подписаны соглашения о сотрудничестве и о расширении использования природного газа в качестве моторного топлива. В рамках программы «Газпром — детям» в Самаре возведён крытый каток с искусственным льдом — Ледовый дворец «Кристалл», на территории региона построены многофункциональные спортивные площадки.

ДИНАМИКА РОСТА ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ РОССИЙСКИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗА ГАЗ СНИЖАЕТСЯ

Совет директоров рассмотрел информацию об укреплении платёжной дисциплины при поставках газа на внутренний рынок и принимаемых компанией мерах по погашению задолженности за поставленный газ.

Было отмечено, что в 2016 году, как и в предыдущие годы, «Газпром» полностью выполнил обязательства по обеспечению надежного газоснабжения отечественных потребителей.

Вместе с тем, актуальной проблемой остаётся высокий уровень просроченной задолженности российских потребителей перед «Газпромом» за поставленный газ. В 2016 году она выросла примерно на 6% и на 1 января 2017 года составила 161 млрд руб. Более 83% задолженности сформировано теплоснабжающими организациями, населением и предприятиями электроэнергетики.

«Газпром» реализует комплекс мер, направленных на повышение платёжной дис-

циплины. В 2016 году результатом этой работы стало существенное сокращение темпов прироста просроченной задолженности по сравнению с 2015 годом, когда этот показатель составлял порядка 19%.

Одной из наиболее эффективных мер стала претензионно-исковая работа. Так, в результате урегулирования споров с должниками в судебном порядке и переуступки прав требований по долгам компания в 2016 году вернула 94,7 млрд руб. — на 18,7% больше, чем годом ранее. Продолжилось взаимодействие с правоохранительными органами и Федеральной службой судебных приставов России. Общий объём возмещения, полученного «Газпромом» в прошлом году в результате совместной работы с судебными, правоохранительными и исполнительными органами власти, составил 146,3 млрд руб.

Для координации совместных усилий компании и российских регионов по улучшению ситуации с платежами «Газпром» в 2016 году подписал планы-графики погашения просроченной задолженности с 24 субъектами РФ. Просроченная задолженность по

предприятиям, включённым в график, должна была снизиться на 10,9 млрд руб. Однако графики были выполнены только на 29%, снижение составило всего около 3 млрд руб.

На заседании было отмечено, что при определении объёма инвестиций в газификацию регионов «Газпром» учитывает уровень платёжной дисциплины и исполнение администрациями субъектов РФ обязательств по подготовке потребителей к приему газа.

«Газпром» совместно с министерствами, ведомствами и общественными организациями продолжает работу по совершенствованию российского законодательства в сфере расчётов потребителей за газ. В частности, компания принимала участие в подготовке предложений по внесению изменений в Федеральный закон «О газоснабжении в Российской Федерации» и в Жилищный кодекс РФ.

Совет директоров поручил Правлению продолжить работу, направленную на укрепление платёжной дисциплины потребителей при поставках газа на внутренний рынок и погашение задолженности за поставленный газ.

стр. 1 <<<

ЭКОЛОГИЧНО, ЭКОНОМИЧНО, ТЕХНОЛОГИЧНО



Историческая выдача первого путевого листа

ЗАЧИН ДЕЛО КРАСИТ

Этому торжественному и долгожданному событию предшествовала серьёзная подготовительная работа: разработка и утверждение всей необходимой нормативной технической и распорядительной документации; обучение персонала работе на газобаллонных автомобилях (переподготовку по программе прошли 34 водителя автотранспортного цеха); организация технической эксплуатации газобаллонных автомобилей, работающих на данном виде топлива; передача передвижного автогазозаправщика «ПАГЗ-2500» из филиала «Башкирское УАВР и КРС» в Совхозное УПХГ; и, наконец, пуско-наладочные работы совместно с представителями завода-изготовителя ООО «Ремонтно-механический завод РаритЭК».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Символичное «Поехали!» заправщикам «ПАГЗ-2500» скомандовал начальник филиала Сергей Асташов, который подчеркнул, что Совхозное УПХГ является первым подразделением Общества, где запущена в эксплуатацию подобная передвижная станция.

Церемония открытия проходила на территории автотранспортного цеха, которым руководит Андрей Кичатов. Он акцентировал внимание присутствовавших на том,

что отдельным преимуществом передвижного автогазозаправщика является мобильность, ведь ближайшая АГЗС находится на расстоянии 90 километров от филиала. По его расчётам, экономия от использования компримированного природного газа на шести имеющихся автотранспортных средствах может составить до 350–400 тыс. руб. в год.

Главный инженер Алексей Старков в своём приветственном слове отметил, что наряду с промышленными предприятиями существенное влияние на окружающую среду оказывает и автотранспорт, работающий на нефтяном топливе. В выхлопах



Современное оборудование, отвечающее всем требованиям и стандартам

автомобиля, работающего на газе, вредных веществ в пять раз меньше по сравнению с автомобилем с бензиновым двигателем. Кроме того, метан является самым безопасным топливом на сегодняшний день, в случае аварии он не скапливается в углублениях и не образует горючую смесь паров с воздухом. Так как газ легче воздуха, он сразу улетучивается, поэтому его утечка не представляет экологической опасности.

«Мероприятия по снижению нагрузки на окружающую среду в филиале ведутся уже много лет, и есть положительные результаты. Совхозное УПХГ также работает и над снижением количества загрязняющих ве-

ществ, связанных с работой автотранспорта», — продолжила тему Екатерина Плотникова, инженер по ООС (эколог) 2 категории.

В финале состоялась историческая выдача первого путевого листа и первая заправка современным экологичным топливом автомобиля УАЗ Patriot.

ГЕОГРАФИЯ ПОКРЫТИЯ

На момент подготовки номера передвижные автогазозаправщики начали эксплуатироваться также в Саратовском УАВР и КРС (на участке Степновского цеха ремонта скважин), в Касимовском и Невском УПХГ. Ведутся работы в Московском УАВР и КРС.



Шесть автомобилей Совхозного УПХГ, работающих на природном газе

В ЦИФРАХ

На территории России на период **2015–2017** годов «Газпром» определены **10** приоритетных регионов развития газомоторной инфраструктуры: республики Татарстан и Башкортостан, Краснодарский и Ставропольский края, Ленинградская, Московская, Ростовская и Свердловская области, города Москва и Санкт-Петербург.

Соглашения о расширении использования природного газа в качестве моторного топлива ПАО «Газпром» заключило с **45** субъектами России.

По состоянию на конец **2016** года сеть автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) Группы «Газпром» на территории России состоит из **254** единиц (включая АГНКС «Газпром нефти»). Планируется, что к концу **2020** года российская сеть АГНКС «Газпрома» будет насчитывать порядка **500** объектов.

В настоящее время доля газомоторных машин в автопарке Группы «Газпром» составляет **26%** (около **7,2** тыс. единиц).

К ПАВОДКУ ГОТОВЫ!

Калужские газовики ликвидировали на учениях последствия паводка.

17 марта в пять утра на пульт диспетчера Калужского УПХГ поступил условный сигнал о развитии «чрезвычайной ситуации» на скважине №36, которая находится в пойме реки Угра. Была дана вводная о том, что паводковые воды подступили к устью скважины. В 6:00 штаб по ликвидации ЧС разработал мероприятия по устранению паводковой ситуации. В 6:30 колонна выдвинулась в район скважины №36. Были установлены заградительные сооружения, обустроены отводные каналы, проведена откачка воды из низких мест.

Сбор показал, что все смежные службы работали слаженно, выявленные замечания устранялись оперативно. Работники филиала выполнили все необходимые действия в контрольные сроки в соответствии с регламентами. В 8:00 учения закончились.



В учениях принимали участие представители различных служб Калужского УПХГ

Игорь САВЧИН

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

30 марта в г. Москве состоялась XI конференция работников ООО «Газпром ПХГ».

Открыл конференцию заместитель Генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Николай Середя.

Детальный доклад начальника Управления по работе с персоналом и социальному развитию Надежды Шляхтиной показал, что Общество исполняет свои обязательства перед коллективом в полном объёме.



Принято единогласно!



В президиуме Кирилл Богуш, Виктор Поладько, Николай Середя, Людмила Римская

Виктор Поладько, Председатель ОПО ООО «Газпром ПХГ», сообщил, что социальное партнёрство вновь стало главным механизмом в решении вопросов повышения уровня жизни и социальной защищённости работников в отношениях с работодателем. Также в работе конференции принял участие

заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Кирилл Богуш.

Делегаты единодушно признали, что обязательства, предусмотренные Коллективным договором ООО «Газпром ПХГ», в 2016 году выполнены.

В 2016 ГОДУ

Численность персонала Общества на 31.12.2016 — **7 913** чел. (по сравнению с 2015 г. увеличение на **87** чел. (на **1,1** %)).

Средний возраст работников — **41** год, **78** % из них — мужчины, **22** % — женщины.

69 % сотрудников имеют стаж в газовой отрасли свыше **5** лет, **19** % работают в газовой промышленности свыше **20** лет.

59 работников были награждены наградами ПАО «Газпром» и Минэнерго РФ, **152** были награждены Почётными грамотами ООО «Газпром ПХГ» и **162** награждены Благодарностями ООО «Газпром ПХГ». Награждены нагрудным значком «Почётный радист» — **2** человека.

47 % сотрудников имеют высшее образование. Это число увеличилось на **1,8** % по сравнению с прошлым годом.

Практику в подразделениях Общества прошли **291** студент вузов и ссузов.

У работников Общества родилось **330** детей.

ВЫБРАЛИ ЛУЧШИХ ОКТЯБРЬЦЕВ

В марте Октябрьский район Оренбургской области традиционно чествовал лучших представителей трудовых коллективов. От Совхозного ПХГ на этот раз было делегировано два работника.

За добросовестный труд и высокий профессионализм оператор технологических установок 5 разряда оперативно-производственной службы Андрей Булгаков был награждён муниципальной наградой «Почётная грамота Октябрьского района».

Районная доска почёта пополнилась портретом его коллеги — Андрея Сгибнева. В филиале он трудится свыше 20 лет и

прошёл путь от слесаря по ремонту технологических установок 3 разряда до машиниста технологических компрессоров 5 разряда газокompрессорной службы. В работе всегда выказывает настойчивость и упорство, отдавая работе столько времени, сколько требуют интересы дела. А ещё Андрей Владимирович с удовольствием передаёт свой богатый опыт молодым работникам службы.

Музей Совхозного УПХГ также обогатился грамотой. Коллектив филиала занял третье место в трудовом соперничестве среди промышленных предприятий транспорта, строительства и связи народнохозяйственного комплекса Октябрьского района за 2016 год.

Ольга ПОПОВА



Совхозное УПХГ и его работники в числе лучших

ВЕСЕННЕЕ ОБНОВЛЕНИЕ

Молодыми кадрами пополнился профсоюзный актив Елшанского УПХГ.

По всем филиалам Общества прошла волна конференций первичных профсоюзных организаций. 14 марта состоялась она и в Елшанском УПХГ.

На этом мероприятии, помимо рассмотрения производственно-хозяйственной деятельности, отчёта о проверке исполнения коллективного договора и отчёта ревизионной комиссии, которые обсуждаются каждые полгода, были освещены новшества, коснувшиеся наименования первичной организации, её статуса и её устава. Гостем конференции и её непосредственным участником стал председатель Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром ПХГ» Виктор Поладько. Уже в приветственном слове он отметил несколько изменений, которые вступят в силу в ближайшее время. Например, в соответствии с впервые принятым уставом первичная профсоюзная организация сможет вести благотворительную деятельность.

Более подробно рассказала председатель первичной профсоюзной организации Елшанского УПХГ Надежда Григорчук: «На 7 Съезде Профсоюза 10 декабря 2015 года была утверждена новая редакция устава Нефтегазстройпрофсоюза России, согласно которой все структурные организации Профсоюза должны действовать на основании собственных уставов. До настоящего времени мы в своей работе руководствовались Общим Положением о первичной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, утверждённым Постановлением Российского Совета профсоюза от 11 апреля 2013 г. № VII-4. Теперь в своей работе мы будем руководствоваться собственным уставом, проект которого был разработан на основе примерного устава профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Все работники филиала уже ознако-



Ирина Барцева стала новым председателем ППО Елшанского УПХГ

мились с проектом устава ППО и могли его внимательно изучить».

Устав был утверждён общим открытым голосованием. Затем единогласно делегаты конференции утвердили новое наименование ППО: «Первичная профсоюзная организация «Газпром ПХГ профсоюз — Елшанское управление подземного хранения газа», сокращённое наименование — ППО Елшанского УПХГ.

Изменения коснулись не только документов и названия. Вторым этапом прошла отчётно-выборная конференция, по итогам проведения которой в профактив были выбраны молодые кадры, которые практически полностью сменили предыдущий состав. А заслушав отчёты и посмотрев презентации о работе профкома с 2012 по 2017 год, участники поставили председателю ППО и членам профкома за этот период оценку «отлично». Аплодисменты в честь Надежды Григорчук не смолкали, и этот слаженный хор рукоплесканий без слов говорил о всеобщем признании, уважении и благодарности.

Фатима ПОРОХОВА

ПРЕКРАСНЫЕ И СИЛЬНЫЕ

Современная поговорка гласит: «Как двадцать третье февраля встретишь — так восьмое марта и проведёшь». В каждом филиале Общества выбрали свой способ отметить праздничные даты конца зимы — начала весны.



Выступление Александра Бастрыкина и Сергея Миденко



Хор Калужского УПХГ выступал с душой

С детства нас приучили отмечать «самый мужской» и «самый женский» дни календаря поздравлениями, подарками и застольями. Как продолжают эту традицию сегодня? В подразделениях «Газпром ПХГ» — весело, интересно и необычно.

УСЛАДА ДЛЯ УШЕЙ

В преддверии Международного женского дня представители сильного пола Краснодарского УПХГ ходили загадочные, перешёптывались, скрываясь за дверями актового зала. Идейный вдохновитель готовящегося сюрприза, Валерий Хабаров, тоже таинственно молчал. Но в воздухе витало: «Что-то затевается!»

И вот, наконец, изнывающих от любопытства дам пригласили в зал. А там началась просто праздничная феерия. Сначала — фильм с поздравлениями в стихах и прозе. Было неожиданно и приятно увидеть и услышать мужчин, которые, как правило, всегда скромно стоят в стороне, не выставляя напоказ свои таланты. Александр Тыщенко, Сергей Барыльник, Олег Игнатченко нашли великолепные слова для девушек филиала. Георгий Переверзев прочитал стихотворение собственного сочинения, адресованное дамам-«газовичкам». А совсем сразили Сергей Миденко и Александр Бастрыкин, выступив с попури на мелодии популярных песен, посвящённых празднику и прекрасной половине человечества.

Мужчины Калужского УПХГ тоже решили поздравить своих милых дам творчески. Алексей Чижиков под гитару исполнял романсы. Владимир Сидоров читал авторские стихи. Юрий Раков и Дмитрий Стефутин тоже пели под чудесные звуки гитары. Хор мальчиков АТЦ выступил с душевной песней в честь героинь события, и всё это время между рядами молодые люди разносили прохладительные напитки. Потом было море цветов, пожеланий, улыбок.

ПОЛНЫЙ СТРАЙК

А в Саратовском УАВР и КРС в этом году решили отступить от традиционных поздравлений. Помимо приятного чаепития, вручения цветов и подарков был подготовлен сюрприз: всех женщин ждал автобус в боулинг-центр.

Вкусный фуршетный стол, приятная музыка и отличное настроение сделали этот праздник запоминающимся. Игровые команды были сформированы спонтанно, что сделало общение ещё более непринуждённым.



Перед броском важно сосредоточиться

Соревновательный момент решили опустить и просто наслаждались игрой и совместным отдыхом.

ЮМОР! ИНТЕЛЛЕКТ! ИМПРОВИЗАЦИЯ!

Спортивно-патриотическим конкурсом «А ну-ка, парни!» открыли череду праздников в Совхозном УПХГ. Организаторами выступили Совет молодых специалистов и первичная профсоюзная организация.

В зале первого цеха собрались сборные мужчин практически от всех служб дружного коллектива. Впервые участниками конкурса стали уважаемые пенсионеры филиала. Прозвучал лозунг: «Юмор! Интеллект! Импровизация!»

Для того чтобы заслужить поддержку зрителей и получить звания победителей, командам пришлось преодолеть множество испытаний. В этапе под названием «Визитная карточка» серьёзные и солидные представители сильного пола продемонстрировали творческие способности, представив свои команды с девизами и эмблемами. Затем конкурсанты показали блестящую эрудицию в «Блиц-опросе». В соревновании «Отжимания» хвалились силовыми показателями и выносливостью. А ещё надо было стать кулинарами, почистив быстро и качественно картошку, сочинить стихотворение из четырёх строк на заданные рифмы...

Но всё же самым зрелищным и весёлым оказался конкурс «Боевая тревога». Надевая костюм пожарной защиты на время, участ-

ники соревнований показали свою ловкость, а также развеселили зрителей. Соревнования прошли «на ура», и болельщики с азартом поддерживали всех.

И уже традиционно ответным мероприятием стало проведение в филиале накануне Международного женского дня конкурса «А ну-ка, девушки!»

В программе приняли участие три команды: команда хозяйственной службы «Супер-пчёлки», сборная команда «Пятый элемент» и коллектив пенсионеров под названием «Непоседы», которые с удовольствием откликнулись на приглашение поучаствовать в конкурсе.

Конкурсантки пели, демонстрировали свою ловкость в пеленании ребенка-куклы, кормили кашей с завязанными глазами мужчин-моделей, учились сами говорить себе комплименты...

Как лучше отпроситься у мужа на девичник, если у вас маленький ребёнок? Да ещё чтобы он взял на себя заботы по дому? Такую непростую задачу надо было решить на конкурсе «Дипломат». Особенно яркой и зажигательной была команда пенсионеров. Публику они покорили с первых минут.

Став модельерами в следующем этапе, очаровательные барышни из мусорных пакетов и скотча делали наряды, в которых потом дефилировали по сцене.

По итогам соревнований лучшими стали «Непоседы». Но грамотами и ценными подарками были награждены все участники.



Одно из полезных женских умений - заниматься домашними делами с закрытыми глазами. Так считают в Совхозном УПХГ



Как АК собирали

БОЕВАЯ АКТИВНОСТЬ

Военному празднику — военные почести. Так решили молодые специалисты Администрации Общества, организовав всеобщий призыв на соревнования по сборке и разборке автоматов Калашникова (макетов, конечно) на время. Пришло неожиданно много заинтересовавшихся, причём не только мужчин, но и девушек. Если сильный пол поражал своими умениями, то дамам предоставили возможность ознакомиться с устройством АК-74. За доблесть и честь при выполнении задания каждому был вручён небольшой сладкий приз.

Также все желающие смогли поучаствовать в викторине, которая проводилась по электронной почте. Далеко не на все вопросы можно было найти ответ в интернете: каково общее число работающих в Администрации мужчин? А сколько из них относятся к офицерскому и рядовому составу? В каком году был принят на вооружение АК-74?

ПИРОГАМИ И БЛИНАМИ

Мы уже рассказывали в прошлом номере, что прекрасная половина ИТЦ решила порадовать своих мужчин роскошным и традиционно русским столом с самоваром в центре. Так как празднование в этом году совпало с днями Масленицы, то решено было провести конкурс блинов, и виновники торжества были накормлены отменными лакомствами. А на десерт Совет молодых специалистов подготовил презентацию о специалистах, прошедших военную службу, которая приковала внимание всех сотрудников. Героев нужно знать в лицо! «Боевая мощь» филиала осталась довольна проведённым временем в кругу коллег.

Ася БРАГИНСКАЯ, Елена МИТИНА, Ольга ПОПОВА, Игорь САВЧИН, Наталья СТАКАНОВА, Ирина ШУБОЧКИНА

С НОВЫМ ЧАСОМ!

25 марта с 20:30 до 21:30 по местному времени прошла крупнейшая в мире международная экологическая акция «Час Земли».

Темой события стало ответственное отношение человека к природе. Люди меняют всё вокруг себя — землю, воздух, воду и леса, не задумываясь о последствиях такого воздействия для самого человечества. А ведь каждый может сделать свои повседневные привычки более экологичными.

Инженер по окружающей среде Елшанского УПХГ Ольга Климина призвала всех работников поучаствовать в этой акции, и, конечно, сама не осталась в стороне.

В назначенное время погасла не только подсветка архитектурного ансамбля московского Кремля, Красной площади, собора Василия Блаженного и ГУМа, а также более чем 1500 других московских зданий. Стало темно и в доме Ольги и её коллег. Так они смогли выразить важность бережного отношения к природе.



Дочка работника Елшанского УПХГ Алла Климина — самый маленький представитель филиала среди участников Часа Земли

Анна БАСОВА

В ЧЁМ СУТЬ

«Час Земли» — это международная акция, в ходе которой на один час выключается свет в знак неравнодушия к будущему планеты. В это же время гаснет подсветка самых известных зданий и памятников мира.

Первый Час Земли организовал в 2007 году WWF Австралии. Событие имело огромный успех: в ней приняли участие более 2 миллионов человек. Уже на следующий год к Часу Земли присоединились 35 стран мира.

В 2009 году WWF впервые официально провёл акцию в России, однако и ранее в нашей стране её поддерживал ряд энтузиастов. Уже в 2013 году к Часу Земли присоединились более 70 городов России, в настоящее время их число превысило 100. Такой размах стал возможен благодаря поддержке Минприроды России и департамента природопользования правительства Москвы.

«Меняя себя, а не планету!» — таков стал девиз юбилейного мероприятия в 2017 году.

ТРИ ГЛАВНЫХ ДЕЛА МУЖЧИН КАЛИНИНГРАДСКОГО УПХГ

Посадить дерево, вырастить сына и отпраздновать 10-летие «Газпром ПХГ» — таковы масштабные планы сильной половины Калининградского филиала, которые они уже приводят в действие.

В Калининградском УПХГ в честь Года экологии и 10-летия родной организации заложили фруктовый сад.

Ещё в прошлом году начали очищать от ивняка и бурьяна часть территории перед компрессорной станцией. С нетерпением ждали весны, чтобы начать посадки. Активно обсуждали виды деревьев, сорта и любимые породы.

И вот начало положено: 45 саженцев были высажены в весенний грунт —

39 яблонь восьми сортов и 6 вишен. Будущий фруктовый сад поделили на «участки», каждый из которых закрепили за конкретными службами для дальнейшего ухода за своими питомцами.

Мероприятие прошло в праздничной атмосфере, на одном дыхании. После полевых работ на свежем воздухе работников ждали сладкий стол и вкусный чай.

Алевтина МАМОН



Здесь будет чудо-сад!

КАК ПОРАДОВАТЬ «СОЛНЫШКО»

Мы продолжаем рассказывать о чудесной дружбе работников Башкирского УАВР и КРС с ребятами из социального приюта.

Как известно, в праздники принято поздравлять своих родственников и самых близких друзей. Дети из социального приюта «Солнышко» уже давно не чужие для сотрудников Башкирского УАВР и КРС. Поэтому и 23 февраля, и 8 Марта малыши не остались без внимания.

С тортами, наборами для рисования и сладкими подарками для каждого отправились коллеги к ребятам.

На входе в приют ждал очень приятный и трогательный сюрприз: дети вручали работникам филиала сделанные своими руками открытки с поздравлениями.

Кроме того, ребята показали целое представление: рассказали стихи, спели песни и задорные частушки.

А потом уже вместе создали коллективный рисунок: кто-то нарисовал домик, кто-то — солнышко и деревья, а малышка Ангелина попыталась украсить всё вокруг цветами.

За праздничным чаепитием малышки и девочки поведали о своих успехах. Те, кто ходит в школу, рассказали, сколько «пятёрочек» получили за четверть, какие книжки прочитали во время каникул и даже успели «пожаловаться» на маленькую Ангелину, которая изрисовала несколькими ученикам дневники успеваемости.

ПТИЦЫН ДОМ

О следующей встрече договорились сразу: решили приурочить её к Году экологии и

установить на территории приюта несколько скворечников.

Поэтому, как только домики для пернатых были готовы, молодые специалисты филиала поехали и разместили их на территории приюта.

Дети сами показали места для установки и рассказали, каких птичек хотели бы увидеть в этих домиках.

Чтобы ребята больше узнали о птицах своего края, научились различать их по внешнему виду и особенностям поведения, «хранители газа» подготовили картинки с изображениями пернатых и с кратким рассказом о каждом представителе. Так дети узнали, чем питаются воробьи, синицы, сизые голуби, ласточки и лебеди, являются ли они перелётными птицами, какие народные приметы с ними связаны и какая именно птица использовалась ещё в древности для доставки писем. Кроме того, работники филиала рассказали, зачем изящным лебедям нужна длинная шея, почему голуби «кивают» во время ходьбы, а воробьи видят мир в розовом цвете.

Детям дали много загадок про птиц, и правильные ответы назывались ими мгновенно!

Такой познавательной встречей остались довольны и дети, и взрослые. И впереди ещё много общих приятных и полезных дел!

Диана ХАННАНОВА



Установка скворечников

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ



Спортсменки и красавицы Ставропольского УАВР и КРС

В КРАСИВОМ ТЕЛЕ ЗДОРОВЫЙ ДУХ!

В преддверии 8 Марта мечты женщин Ставропольского УАВР и КРС о красоте и здоровье начали сбываться!

Мысль о занятиях фитнесом в обеденный перерыв витала в стенах филиала уже давно. Понимание и поддержку в решении этого вопроса прекрасные представительницы человечества нашли в лице начальника филиала Сергея Чурсинова. Так как сам он — человек, который со спортом «на ты», то с лёгкостью согласился оказать помощь в предоставлении помещения под столь полезное увлечение.

Но оставался ещё один немаловажный вопрос: приобретение спортивного инвентаря, и решить его помог внимательный и отзывчивый председатель профсоюзной организации Алексей Давыдовский.

28 февраля в Ставропольском УАВР и КРС стартовали занятия по фитнесу, орга-

низованные для всех желающих дам в обеденный перерыв.

«Это гормон радости и хорошая осанка, крепкие мышцы и выносливость. Это то, что необходимо для современного человека, чтобы быть активным, энергичным, справляться с ритмом жизни и темпом работы. Физическая нагрузка, регулярные занятия спортом, хороший сон и питание — это здоровье. И тогда человек меньше болеет, а значит работодатель меньше оплачивает больничных листов», — выразили единодушное мнение уже после первых проведенных занятий спортсменки филиала и тепло поблагодарили за такой подарок к Международному женскому дню.

Анжелика КОЗМЕНКО

ЛУЧШИЙ ДАР

Слова «донор», «донорство» произошли от латинского «dono» — дарю. И, наверное, это самый щедрый подарок, который можно получить в минуту, когда решается вопрос жизни и смерти.

1 марта работники Ленинградского УПХГ приняли участие в добровольной сдаче крови. Специально для этого их в рабочий день привезли в гатчинское подразделение Центра крови Ленинградской области.

Таким образом активисты «подземки» внесли свой вклад в поддержку тех, кто нуждается в донорской крови. Ни для кого не секрет, насколько важны подобные акции, ведь в каждой капле — чья-то спасённая жизнь. Именно поэтому многие изъявили желание повторить впоследствии такой

опыт и постоянно принимать участие в подобных мероприятиях.

Сотрудники процедуру перенесли хорошо и рекомендовали её коллегам. Конечно, всем участникам события были предоставлены положенные выходные.

Стать донором может каждый из нас. Для этого достаточно быть здоровым человеком и не иметь медицинских противопоказаний, вести здоровый образ жизни и, конечно, хотеть помогать людям.

Екатерина ИСАЕВА



В процессе сдачи крови можно даже отдохнуть

НЕМНОГО ИСТОРИИ

1628 г. — открыт закон кровообращения человека (У. Гарвей, Англия)

60-е годы XVII века — французский учёный Ж. Б. Дени произвёл первое опытное переливание крови рабочему, который после этого чувствовал себя отлично и предложил свою кровь для переливания. Фактически — это первый сознательный донор в истории человечества

1795 г. — первое переливание крови от человека к человеку (Ф. С. Физик, Америка)

1818 г. — изобретены первые удобные инструменты для взятия и переливания крови (Д. Бланделл, Англия)

1832 г. — первое переливание крови в России, от мужа к пострадавшей при родах жене. Женщина спасена. (А. М. Вольф)

1900 г. — открытие 3 групп крови (К. Ландштейнер, Австрия). Вскоре А. Каstellо и А. Стурли добавляют к списку четвёртую. Р. Ли (Америка) доказывает, что кровь I группы подходит всем, а пациентам с IV группой подходит любая кровь.

НА ДОСУГЕ

И ЧИСЛОМ, И УМЕНИЕМ

Семья работника Совхозного УПХГ приняла участие в конкурсе «Лучшая многодетная семья Октябрьского района — 2017».

В районном доме культуры прошёл уже ставший традиционным конкурс многодетных семей Октябрьского района. Продемонстрировали мастерство и талант, поделились секретами национальной кухни и открыли семейные тайны четыре семьи из районного центра. Капитаном одной из команд стал работник Совхозного УПХГ и многодетный папа Станислав Нижегородцев.

К выполнению домашнего задания команды подошли ответственно и креативно. Так, генеалогическое древо в номинации «Родословная» семьи Нижегородцевых предстало растением с объёмными ветвями, и каждая ветвь пышной кроны семейного древа изображала одного из членов семьи. Для взрослых это задание, пожалуй, оказалось самым важным. Вместе с детьми они тщательно изучали историю своего рода, кропотливо собирали информацию о предках.

В каждой семье есть свои обычаи и традиции, о которых охотно рассказали участники этого замечательного мероприятия. И конечно, жюри не могло оторвать взгляды от радующей взор выставки семейного творчества «Мир наших увлечений». Представительницы прекрасной половины оказались не только волшебницами на кухне, но и мастерицами шитья и вязания. Такие хобби помогают не только коротать длинные вечера, но и экономить бюджет, не говоря уже об оригинальности и красоте изделий.

Глава многодетного семейства Станислав, кроме основной работы на предприятии, занимается изготовлением мебели. Умелые руки мужчины известны за пределами района. О гарнитурах, собранных им, передают только хорошие отклики.

Супруга Комила, как и все хранительницы очага, без дела не сидит. На плечах хрупкой женщины не только дети, сад и



Серебряные призёры конкурса

огород, свою любимую специальность «швее-закройщик» она тоже не забросила. Иногда, выгадав время, Комила берётся за заказы и уже заработала репутацию аккуратного и добросовестного специалиста. Как и в каждом конкурсе, пришла пора

подводить итоги. Очень тяжело было выбрать лучших среди лучших. В итоге семья Нижегородцевых заняла второе место и готова к новым победам.

Ольга ПОПОВА

ПРО СПОРТ

«ЧТО НАША ЖИЗНЬ?..»

В конце февраля в ФОК поселка Крутоярский Рязанской области собрались, чтобы выбрать сильнейшего, лучшие шахматисты из 21 филиала Общества.



Женские игры

28 февраля – 3 марта в рамках IX Спартакиады работников ООО «Газпром ПХГ» состоялись соревнования по шахматам. В мероприятии приняла участие 21 команда, каждая из которых представляла свой филиал и состояла из мужчины и женщины.

«Начать, пройти и закончить любую игру можно очень разнопланово, но именно в шахматах нет права на ошибку, так как любое действие «белых» — это объявление войны, которое «чёрные» принимают. Хитрость и ловкость ума должна быть отточена до мелочей, важно уметь просчитать ходы соперника и заставить играть по своим правилам. Необходимо определить цель и выбрать тактику её достижения, даже жертвуя чем-либо, получить желаемое и этим оправдать победу. Нужно быть готовым к любому исходу «битвы», но самое главное — это уважение к противнику», — считает представитель команды Администрации Елена Власова. Именно с этого и начался турнир.

При выборе соперника были учтены «заслуги» предыдущего года: в соответствии с коэффициентом силы, а именно — с количеством очков, определили первые пары игроков на первый тур. Благодаря впервые использованной демонстрационной доске, на которой можно было наблюдать поле битвы первого стола, состязания носили ещё и популяризационный характер.

По итогам разыгранных партий определились призовые места. Победителем стала сборная Администрации Общества, Юрий Митин и Елена Власова. Нельзя не отметить, что Юрий Валентинович не только является общепризнанным шахматным гуром Администрации, но и ведёт занятия по этому виду спорта. Трижды в неделю в

обеденный перерыв вот уже почти три года заниматься гимнастикой для ума собираются все желающие.

«Это тоже помогло стать первым. Ведь обучая других, учишься сам, — рассказывает Юрий Митин. — И, конечно, всегда важна уверенность в собственных силах. Хотя настрой в этом году был запредельный, и все участники, кого успели узнать по прошлым соревнованиям, готовились чрезвычайно ответственно. К концу второго дня мы уже не могли смотреть на любимые шахматы, настолько морально устали. Час игры — это час непрерывного нервного напряжения, когда боишься ошибиться и подвести команду, чувствуешь невероятную ответственность. А когда узнал, что заняли первое место, появилось ощущение, что снова не подвёл родную Администрацию».

«Только далёкий от шахмат человек может считать, что это спокойный и «мирный» вид спорта, — поделилась впечатлениями Елена Власова. — На самом деле эмоциональная нагрузка в ходе игры сродни той, что можно испытать, участвуя в марафоне. И тогда помогает поддержка болельщиков. Все эти дни шахматные матчи шли непрерывно с утра и до самого вечера. И всё время из зала не уходил никто, даже уже отыгравшие, все переживали друг за друга, что говорит об уважении и поддержке соперников, так как шахматы — это игра, а игра — это жизнь».

Второе место заняла команда Карашурского УПХГ, Владимир Комаров и Розалия Логачева. «Бронзу» получили представители Похвистневского УПХГ, Сергей Дугушов и Татьяна Бобылева.

Ася БРАГИНСКАЯ



Встреча старых соперников, Сергея Дугушова и Юрия Митина (слева)

ПОЕЗДКА В ЗАТУМАНИЮ

Для кого-то зима — это скучная и грустная пора, когда хочется спрятаться дома и ждать тепла. Но для молодых специалистов Башкирского УАВР и КРС это очередной повод для развлечений и активного отдыха.

В середине февраля Совет молодых специалистов филиала организовал уже ставшую традиционной поездку в загородный клуб семейного отдыха «Затумания», который находится в селе Ташла Оренбургской области.

На этой турбазе есть горнолыжная и прогулочная лыжная трассы, сноутюбинг, и участники поездки не смогли отказать себе в удовольствии покататься на горных и беговых лыжах, тюбингах и снегоходах.

Отдых на природе однозначно пошёл на пользу, ведь в городе не всегда есть возможность повозить детей на санках и самим всласть поваляться в снегу, невзирая на возраст и положение.

Молодые специалисты филиала выражают благодарность руководству за поддерж-



В спортивной зимней сказке очутились работники Башкирского УАВР и КРС

ку в осуществлении путешествия. Такие воспоминания остаются в памяти надолго.

Дмитрий ЗЕРКИН

МАЛАЯ РОДИНА

САРАТОВСКИЕ БЫЛИ

Работники Саратовского УАВР и КРС провели патриотичный выходной.



В процессе получения новых знаний о своём городе

Удачный ответ на вопрос «Как отдохнуть в холодную пору?» нашёл Совет молодых специалистов Саратовского УАВР и КРС, предложив узнать в выходной день как можно больше о своём родном городе.

Ну а где же это можно сделать лучше, как не в музее? Да ещё если он располагается в памятнике архитектуры XVIII века, одном из старейших сохранившихся в Саратове, и обладает богатейшей коллекцией экспонатов — более 80 000?

На экскурсию в музей К. А. Федина набралось так много желающих, что пришлось разделить на две группы по двадцать человек. И вот в субботнее утро заинтересованные коллеги собрались в здании.

На интерактивной лекции «Легенды и предания Саратова» слушатели узнали много неожиданных и интересных фактов и мифов, связанных с родным городом. Как интересно слышать невероятные истории про здания, мимо которых ходишь каждый день! И как удивительно обнаружить, откуда берут начало названия холмов, гор, городских улиц.

Также работники филиала осмотрели экспозицию литературного музея, смогли заглянуть в хранилище и спуститься в подвалы, где давным-давно держали пленных участников пугачёвского восстания.

Гиду удалось настолько заинтересовать публику, что в Совет стали поступать просьбы о продолжении экскурсии. В ближайшем будущем они обязательно будут исполнены.

Ирина ШУБОЧКИНА

ДУЭТ С КЛЮШКАМИ

Работник Совхозного УПХГ стал лауреатом областного смотра-конкурса «Оренбургская параллель — движение для здоровья».

19 февраля губернатор Оренбургской области Юрий Берг лично поздравлял финалистов с победой и вручал памятные знаки за активное участие в спортивной жизни региона и пропаганду здорового образа жизни. В числе 33 лауреатов — октябрьская семья Никульшиных из райцентра.

Глава семьи Алексей Анатольевич — слесарь Совхозного УПХГ — многие годы является членом сборной команды района по хоккею.

Неоднократно приходилось ему на коньках и с клюшкой в руках защищать честь предприятия, родного села и района на турнирах по хоккею с шайбой и с мячом. Товарищи по команде отмечают хорошую физическую форму своего нападающего, его волевые качества, выносливость и, что немаловажно для игрока, спортивный азарт.

В хоккей Алексей Анатольевич играет с раннего детства. Теперь, спустя годы тренировок и множество сыгранных матчей, он сам уже может давать советы начинающим спортсменам. К слову, сын Алексея Анато-

льевича Сергей «заразился» хоккеем именно от отца. В нынешнем году Сергей, студент аэрокосмического института, стал капитаном юношеской сборной района на «Золотой шайбе». В успешном выступлении юниоров есть и его заслуга.

Отец и сын Никульшины участвовали в финальных играх по хоккею с мячом «Оренбургской снежинки» 2017 года. Диплом лауреатов и плазменный телевизор стали достойной наградой за вклад семьи в пропаганду здорового образа жизни и приверженность спортивным традициям.



На вручении

По материалам общественно-политической газеты Октябрьского района «Заря»