ГАЗПРОМ ПХГ

ВЕСТНИК

№ 02 (31) МАРТ 2012 | К ПРАЗДНИКУ

С днем 8 Марта!

Дорогие наши женщины!

От всей души, с особым, искренним и теплым чувством поздравляю вас с первым весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта!

Появившийся в календаре торжественных дат России более 100 лет назад как символ борьбы женщин за политические, экономические и социальные права, этот праздник сегодня стал по-настоящему любим и почитаем в нашем народе как олицетворение добра, обновления жизни и всего лучшего, что есть в женщине.

Именно с женщинами связаны вечные, необходимые каждому жизненные ценности: дом, семья, тепло родного очага. Женская доброта, обаяние, собранность, творческая интуиция и трудолюбие во многом обеспечивают развитие нашей компании. Добросовестное, четкое исполнение служебных обязанностей позволяет женщинам добиваться высоких результатов в каждой из профессий, а зачастую становится примером для мужчин. На ваши хрупкие плечи ложатся нелегкие заботы, и в то же время вы всегда остаетесь женственными и очаровательными, веселыми и нежными, мудрыми, понимающими, терпеливыми. Спасибо вам за ваш труд, за щедрость ваших сердец.

Дорогие женщины! Здоровья вам, семейного счастья, мира, красоты и благополучия, удачи в самых важных делах и начинаниях! С праздником!

НАДО ИДТИ ЖЕНЩИНАМ НАВСТРЕЧУ

В течение веков женщины боролись за свои права в различных сферах жизни: возможность работать на предприятиях, активно участвовать в политике, служить в армии и полиции. Они добились равных с мужчинами условий труда и заработной платы. Сегодня ни одна отрасль, ни одно производство не обходятся без женщин. О том, насколько важную социальную и профессиональную роль в нашей компании играют представительницы прекрасного пола, мы решили поговорить с председателем Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром ПХГ» Виктором Поладько.

— Виктор Иванович, как вам кажется, какие профессиональные обязанности лучше доверить женщине, с чем она справляется более качественно, чем мужчина?

– Во-первых, хочу сказать, что в работе, как и в жизни, мужчинам не обойтись без женщин, а женщинам без мужчин. Несмотря на то что только каждый пятый работник нашей компании – женщина, на их плечи возлагаются очень большие и ответственные задачи. Прежде всего они связаны с учетом материальных ценностей компании, расчетом заработной платы. Посмотрите, в бухгалтериях, учетно-контрольных группах филиалов, в финансовых и экономических отделах, медицинских службах в основном трудятся женщины. Они лучше справляются с делами, требующими усидчивости, внимательности. Мужчинам же в силу природных данных лучше дается тяжелая и длительная по времени работа. Однако факт того, что есть в Обществе, например, женщины – операторы по добыче нефти и газа, операторы технологических установок, электромонтеры или заведующие складским хозяйством, говорит о том, что они отлично справляются с самыми разными обязанностями. «Газпром ПХГ» – молодая, динамично развивающаяся компания с большими перспективами. Ее значение в деятельности «Газпрома» и всей страны растет с каждым годом. И я думаю, что только слаженный совместный труд мужчин и женщин позволит нам на высоком уровне выполнить все настоящие и будущие задачи.

— На ваш взгляд, стоит ли женщинам работать наравне с мужчинами в плане количества рабочего времени и отдыха?

– Я бы сказал, что и сейчас женщины трудятся немножко меньше, чем мужчины. Согласно законодательству женщины, работающие в сельской местности, где расположены практически все филиалы нашей компании, имеют дополнительные часы отдыха в пятницу. Очень важно и настроение, с которым женщины работают. Я помню их тревожные взгляды несколько лет назад. Структурные изменения в Обществе рождали вопросы: «Что же будет дальше?», «Как будет работать новая молодая компания?» В этом году, проводя конференции по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2011 год и посещая филиалы компании, я вижу, что атмосфера существенно изменилась. Все поняли, что новая «дочка» «Газпрома» способна сделать жизнь работников не только не хуже, а во многих отношениях и лучше. И еще могу сказать, что коллектив наш стал более дружным.

— Как вы думаете, стоит ли руководителям разного уровня видеть в женщинах только работника, равного мужчине, или лучше учитывать ее более слабый пол?

– Вопрос несколько философский. Но скажу так. Среди нас встречаются руководители – мужчины, для которых нет разницы, какого пола их подчиненные, они одинаково требуют неукоснительного и четкого выполнения задания от каждого. И они не будут колебаться, кого оставить поработать на дополнительные часы или кому дать сверхлимитное задание. С другой стороны, есть руководители с более высокой житейской мудростью, я бы так определил. И они видят рядом с собой не только коллегу по работе, но и женщину, у которой есть свои проблемы и нерешенные вопросы, какие-то пожелания. Думаю, можно и нужно идти женщинам навстречу. Это и есть мудрость в отношениях, в том числе и в рабочих.

— Чего бы хотелось пожелать женщинам в праздничный день?

– Я желаю нашим женщинам той любви, того внимания, уважения, на которое они рассчитывают всегда. Мне кажется, долг каждого мужчины – быть настоящим рыцарем не только по отношению к своей матери, жене, дочерям, но и быть справедливым начальником, хорошим коллегой, товарищем, другом для тех женщин, которые трудятся рядом с ним. Удачи вам, дорогие женщины, счастья и вечного обожания!

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

НАПЕРЕКОР ХОЛОДАМ
Состоялись переговоры Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера и Генерального директора ГП «Сербиягаз» Душана Баятовича, где особое внимание было уделено объекту «Южного потока» ПХГ «Банатский Двор».

стр. 2

ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ
В горно-туристическом центре ОАО «Газпром», расположенном в Красной Поляне, прошли соревнования «Старты надежд».
стр. 2

СОВМЕСТНЫЙ ТРУД ДЛЯ ОБЩЕЙ ПОЛЬЗЫ
Важным партнером ООО «Газпром ПХГ» в сфере подготовки кадров выступил Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина, чье дополнительное профессиональное образование в области подземного хранения газа является уникальным в мировых масштабах.

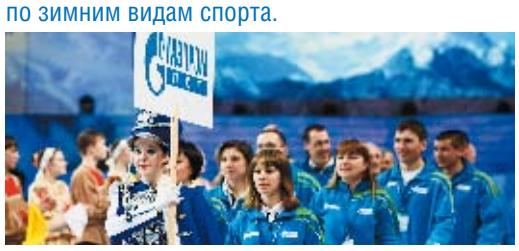
стр. 3

ТУДА ХОЧЕТСЯ ВЕРНУТЬСЯ СНОВА
Поездка в Венгрию стала отличным январским подарком для студентов – детей работников «Газпром ПХГ».
стр. 3

ЖЕНЩИНЫ МОГУТ ВСЕ
На вопросы, посвященные Международному женскому дню 8 Марта, отвечают работники ООО «Газпром ПХГ».
стр. 4

УНИВЕРСАЛ НЕФТЯНОГО ДЕЛА
С именем профессора Ивана Николаевича Стрижова связано зарождение российской научной газовой школы, открытие крупнейших нефтяных и газовых месторождений на Кавказе и в Тимано-Печерском регионе.
стр. 5

РАЗВЛЕЧЕНИЕ ДО СЕДЬМОГО ПОТА?
На несколько дней, с 25 февраля по 4 марта, Екатеринбург стал спортивной столицей зимних Игр – IX взрослой и IV детской зимних Спартакиад ОАО «Газпром». Компания «Газпром ПХГ» впервые выступила в соревнованиях по зимним видам спорта.



стр. 6

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА
Суть российской пенсионной реформы: граждане, а не государство должны управлять собственными накоплениями, влияя, таким образом, на их размер.
стр. 7

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПАРТНЕРЫ

20 февраля в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Чрезвычайного и Полномочного Посла Франции в России Жана де Глиниасти.

На встрече стороны рассмотрели актуальные вопросы сотрудничества ОАО «Газпром» и энергетических компаний Франции. Алексей Миллер и Жан де Глиниасти отметили своевременность реализации проекта «Северный поток», который обеспечил европейских потребителей дополнительными объемами российского газа в аномальные морозы.

Стороны сошлись во мнении о необходимости строительства новых прямых газотранспортных мощностей из России в Европу для удовлетворения растущего спроса европейских потребителей на российский природный газ.

Кроме того, участники встречи обсудили текущее состояние и перспективы реализации Штокмановского проекта, а также сотрудничество «Газпрома» и GDF SUEZ в области энергоэффективности и охраны окружающей среды.

СПРАВКА

Франция является для «Газпрома» третьим по величине рынком в ЕС после Германии и Италии.

В 2011 году «Газпром» поставил во Францию 9,53 млрд куб. м газа.

В декабре 2006 года «Газпром» и Gaz de France подписали соглашение о продлении до 2030 года действующих контрактов на поставку российского природного газа во Францию. Кроме того, была достигнута договоренность о поставке компании Gaz de France 2,5 млрд куб. м дополнительного газа по газопроводу «Северный поток». «Газпром» также получил возможность с октября 2007 года осуществлять прямые поставки российского газа конечным потребителям Франции в объеме до 1,5 млрд куб. м в год.

Французские компании активно участвуют в реализации крупных совместных проектов с «Газпромом». Компании GDF SUEZ принадлежат 9% в проекте «Северный поток», компании Total – 25% в Штокмановском проекте, компании EDF – 15% в проекте «Южный поток».

ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ

16–19 февраля в горно-туристическом центре ОАО «Газпром», расположенном в Красной Поляне, прошли Всероссийские соревнования «Старты надежд».

В состязаниях приняли участие более 130 спортсменов-горнолыжников в возрасте от 8 до 11 лет. Ребята приехали из Карачаево-Черкесии Татарстана, Краснодарского края, Мурманской области, Екатеринбурга, Магнитогорска, Миасса, Москвы и Московской области, Самары, Санкт-Петербурга, Уфы, Южно-Сахалинска и, конечно, из Сочи.

«Старты надежд» прошли на этих трассах уже в третий раз – впервые соревнования состоялись в 2010 году. Организатором мероприятия выступает пятизвездочный курортный комплекс «Гранд Отель Поляна», который входит в состав горно-туристического центра ОАО «Газпром».

С текущего года «Старты надежд» внесены в официальный календарный план Федерации горнолыжного спорта и сноуборда России (ФГССР) и имеют официальный статус всероссийских соревнований. Почетной судьей соревнований в 2012 году стала президент ФГССР Светлана Гладышева.

В первый день соревнований (17 февраля) стояла чудесная погода: было солнечно, безветренно, легкий мороз, а значит, прекрасный снег для катания.

Первые заезды начались около 12 часов дня, а закончились около шести часов вечера. За это время участники выполнили две попытки показать лучшее время в слаломе на дистанции 500 м. При этом участники успевали активно болеть за своих друзей и переживали за тех, кто не вошел в список лидеров. Страсти кипели нешуточные: были и слезы, и падения, кто-то сходил с дистанции, кто-то, наоборот, улучшал результат и принимал поздравления тренеров и родных, совсем как во взрослом спорте.

Во второй день заездов (18 февраля) погода немного изменилась: в горах опустился туман. Но условия были достаточно комфортными, чтобы начать старты в слаломе-гиганте на дистанции 350 м. И вновь яркие эмоции болельщиков, жесткая спортивная борьба – и к концу дня список лидеров был окончательно определен.

В ОБЩЕКОМАНДНОМ ЗАЧЕТЕ ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ:

- I место – Москва, русская горнолыжная школа «Столица»;
- II место – Москва, спортивная школа «Нагорная» (спортивный клуб «Кант»);
- III место – Санкт-Петербург.

Памятные призы и подарки получили все участники. Закончились «Старты надежд» шоу-программой – выступлением московской группы ZNAKI.

Список призеров и победителей можно посмотреть на сайте www.стартынадежд.рф.

НАПЕРЕКОР ХОЛОДАМ

ПХГ «Банатский Двор» сгладило пики потребления газа в Сербии в аномально морозную погоду.

22 февраля состоялись переговоры Председателя Правления Алексея Миллера и Генерального директора ГП «Сербиягаз» Душана Баятовича. На встрече были рассмотрены вопросы российско-сербского сотрудничества в энергетической сфере.

В частности, Алексей Миллер и Душан Баятович обсудили статус реализации проекта «Южный поток», в рамках которого в ближайшее время ожидается подписание договора на выполнение работ по проектированию сербского участка газопровода.

Стороны уделили особое внимание первому объекту «Южного потока» – подземному хранилищу газа «Банатский Двор», которое было введено в эксплуатацию «Газпромом» и «Сербиягазом» в конце прошлого года. Душан Баятович сообщил, что во многом благодаря запасам ПХГ в Сербии были сглажены пики газопотребления в период аномально холодных морозов.

Алексей Миллер и Душан Баятович также подтвердили намерения подписать долгосрочный договор купли-продажи российского газа в объеме около 2 млрд куб. м в год.

СОВМЕСТНЫЙ ТРУД ДЛЯ ОБЩЕЙ ПОЛЬЗЫ

Высокая квалификация кадров стала самым главным слагаемым успеха и в энергетических компаниях. Постоянное повышение уровня профессиональной подготовки своих работников — приоритетное направление в кадровой политике ООО «Газпром ПХГ». Для нашей компании важным партнером в этом направлении выступил Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина, чье дополнительное профессиональное образование в сфере подземного хранения газа является уникальным в мировых масштабах и вызывает интерес за рубежом.

Эксплуатация подземных хранилищ газа характеризуется специфическими особенностями. Здесь и отличие от эксплуатации месторождений в технологии строительства и ремонта скважин, разведочных и промысловых работ, особая техника промышленной и экологической безопасности. Кроме того, высокая степень автоматизации современных ПХГ обусловливает ограниченную численность обслуживающего персонала.

В результате столь широкого спектра профессиональных, технических и организационных требований возникла ситуация, когда дипломированных специалистов для работы на ПХГ не готовит ни одна высшая школа мира. Как правило, в области ПХГ работают геологи, геофизики, разработчики нефтегазовых месторождений, буровики и т. п. Знания каждого из них имеют узконаправленный характер и в лучшем случае отражают опыт обустройства и эксплуатации традиционного газового месторождения. Однако начиная с 2006 года ведутся работы по созданию учебных программ и учебно-методической базы для подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в области ПХГ.

Коллективными разработчиками программ обучения стали специалисты Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром» и «Газпром ПХГ», а также организации, обладающие научным, интеллектуальным потенциалом, соответствующим опытом и персоналом. К работе были привлечены мощнейшие учебные и научные центры: Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина, ООО «Газпром ВНИИГАЗ», Институт проблем развития кадрового потенциала топливно-энергетического комплекса. Большой вклад в разработку программы внесли специалист с мировым именем д. т. н., профессор Станислав Бузинов, заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа – начальник Управления, к. т. н. Сергей Хан, начальник ИТЦ, советник генерального директора ООО «Газпром ПХГ» Артем Арутюнов.

Результат этой совместной работы оказался успешным. Работники «Газпром ПХГ» ежегодно составляют 80% слушателей, с 2009 года они обучаются в университете по двухгодичной модульной программе профессиональной переподготовки «Специалист по подземному хранению газа». По этой программе уже прошли обучение 28 человек. В 2012 году начали обучение еще 19 работников. Это в основном руководители, работники, состоящие в резерве кадров, и перспективные молодые работники Общества. Кроме этого в университете действует программа магистерской подготовки «Подземное хранение газа», профессиональной переподготовки «Создание и эксплуатация ПХГ» и две независимые программы повышения квалификации в РГУ и в ООО «ВНИИГАЗ». Претенденты на обучение в рамках магистерской подготовки должны иметь базовое специальное образование степени «специалист» или «бакалавр» в нефтегазовых отечественных или зарубежных вузах. Слушатели, получающие дополнительное профессиональное образование, как правило, имеют высшее техническое образование в области геологии, геофизики, разработки и эксплуатации газовых месторождений, также это могут быть люди с высшим образованием, имеющие опыт работы или работающие на объектах, связанных с ПХГ. Обучающиеся по программе профессиональной переподготовки обычно имеют высшее образование, работают в сфере ПХГ. Все программы соответствуют требованиям государственной системы образования РФ.

В настоящее время в «Газпром ПХГ» ведется анкетирование всех слушателей, прошедших обучение. Полученные данные помогут выявить все более и менее сильные стороны учебного процесса, оценить его эффективность. ■

ОЦЕНКА – «ПОЛОЖИТЕЛЬНО»

Весь февраль и начало марта в филиалах и администрации «Газпром ПХГ» проводятся конференции по подведению итогов выполнения Коллективного договора в 2011 году. Первая конференция прошла 10 февраля в Инженерно-техническом центре.

На конференции собрались 32 делегата, в том числе из региональных отделов филиала. В президиум конференции были выбраны Виктор Поладько, председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром ПХГ», и Надежда Шляхтина, начальник управления по работе с персоналом и социальному развитию.

На конференции были заслушаны доклады начальника филиала Артема Арутюнова – об итогах производственно-хозяйственной деятельности и главного инженера Петра Захарова – о проведенной работе по организации охраны труда и промышленной безопасности. После докладов слово взял Виктор Поладько, который отметил важность дальнейшего соблюдения условий Коллективного договора и пожелал удачи в будущей работе молодого филиала. По состоянию на 1 января 2012 года 90% работников ИТЦ составляют члены профсоюза.

На конференции заслушан отчет председателя первичной профсоюзной организации филиала Ирины Крюковой об итогах выполнения коллективного договора за 2011 год, который получил самые высокие оценки со стороны президиума.

В прениях выступили представители всех отделов и лабораторий филиала, различных подразделений ИТЦ: Юлианна Новаковская (проектно-конструкторский отдел), Сергей Конешов (Саратовский отдел технического сопровождения проектов создания и эксплуатации ПХГ), Виктор Гринько (Южный отдел технического сопровождения проектов создания и эксплуатации ПХГ), Андрей Бабенко (отдел технического сопровождения проектов создания и эксплуатации ПХГ по Уральскому региону, Восточной Сибири и Дальнему Востоку) и другие. Они оценили работу профсоюзного актива только с положительной стороны. ■

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

ТУДА ХОЧЕТСЯ ВЕРНУТЬСЯ СНОВА

Венгрию, уютно расположившуюся в самом центре Европы, вполне можно назвать страной туристических контрастов. Здесь можно найти озеро, которое и на цвет, и на запах, и на ощупь – настоящее море. Или популярный лечебно-оздоровительный курорт, в котором на каждом шагу встречаются винные погребки со сладким и душистым токайским, причем одно другому совершенно не мешает. В общем, причин побывать в этой стране хватает даже без упоминаний о заповедной природе здешних национальных парков и архитектурных изысков старинных городов. Венгрия — прекрасный выбор для туристической поездки, особенно если ты молод, полон сил, любишь веселье и сюрпризы. Вот она и стала сюрпризом, отличным январским подарком для студентов — детей работников «Газпром ПХГ».

Такие поездки в компании организовывают не впервые, но это всегда событие. Для каждого путешественника Венгрия открывает свое неповторимое лицо, оставляет на память персональный портрет. Какой встретила она наших студентов в этом году, чем запомнилась и порадовала? Об этом рассказывает один из участников путешествия, Георгий Шин.

– Будапешт встретил нас легким снежком. После русских морозов венгерская мягкая зима скорее напоминала раннюю весну. В аэропорту нас встречала гид Вера Бруша, ей уже доводилось сопровождать туристические делегации «Газпром ПХГ». Вера олицетворяла собой Будапешт – немного хаотичная, веселая и, безусловно, прекрасная. Каждый день путешествия был наполнен яркими событиями. Мы побывали на рыцарском турнире, инсценированном в лучших традициях Средневековья, посетили город Хевиз, обладающий невероятно целебной атмосферой благодаря озеру Хевиз и термальным источникам, а также съездили в замечательный город Вену. В первый же вечер мы совершили путешествие на теплоходе по Дунаю. Ночной Будапешт будто весь светился, каждое здание здесь снабжено специальной подсветкой. Готический стиль построек придает Будапешту потрясающий романтический привкус, который немного отличается от других европейских городов с похожей архитектурой, например таких, как Вена, куда мы отправились позже. В Вене чувствуется размеренность, правильность линий, четкость, в Будапеште же, наоборот, творческий хаос, совмещение стилей, где, например, к классическому зданию XIX века могут пристроить продолжение в холодном стиле модерн, и это будет смотреться гармонично. Удивительными оказались и жители Венгрии. В этом городе невозможно быть чужим, в любых кофейне, баре или торговом центре мы встречали улыбчивых и жизнерадостных людей. Они всегда были готовы прийти к нам на помощь, указать направление или подсказать улицу, стараясь понять наши объяснения на чужом для них языке. Помощник Веры Бенсе Бендегус терпеливо сопровождал нас все время и всячески помогал освоиться и хорошо отдохнуть в своей стране.

Но больше всего поразила архитектура Будапешта – буквально каждое здание этого города имеет в себе черты барокко, Ренессанса. На каждом шагу исторический памятник, с которым связан занимательный случай. Даже те из нас, кто был не особым любителем экскурсий, рассказами Веры были удивлены и очарованы. Наш гид сделала каждый факт действительно увлекательным и важным, она словно чувствовала, каких слов от нее ждут. За эту поездку мы подружились, все, кому посчастливилось стать ее участником, и сейчас продолжают общаться, и большая часть наших разговоров все еще сводится к тому, что мы вновь хотим попасть в эту страну и ее столицу. И права была Вера, когда сказала, что тот, кто хоть раз бывал в Будапеште, обязательно возвращается туда. ■

ЖЕНЩИНЫ МОГУТ ВСЕ

Подготовка выпуска «Вестника», посвященного дню 8 Марта, — всегда задача непростая. Хочется в этот день не только написать женщинам приятные и хорошие слова, но и посвятить хотя бы несколько строк нашим достойным работницам, рассказав об их успехах в труде и в жизни. Поговорить о том, как наряду с решением массы производственных и житейских задач им удается создавать приятную и комфортную атмосферу в коллективе, оставаться отзывчивыми, доброжелательными. Ведь каждая женщина — самая большая загадка в жизни мужчины. Капризная, взбалмошная, хрупкая, беспощадная, ранимая, целеустремленная, нелогичная и оттого еще более интересная. Дарующая жизнь и разбивающая сердце. Шарада, головоломка, тайна за семью печатями.

Однако в числе достоинств наших героинь присутствует одно, которое не позволяет нам в полной мере осуществить все задуманное. Это их скромность, которая порой мешает украсить газету именами лучших из лучших. Как говорится в известном изречении, «женщины могут все, только некоторые стесняются». И тогда мы решили пойти другим путем и предложили всем желающим работникам «Газпром ПХГ» поучаствовать в создании праздничного материала, ответив на вопросы: «Кто из женщин нашей компании, по-вашему, заслуживает особых слов благодарности от коллег и почему? Представьте, что получили сложнейшее производственное задание, имеющие огромное значение для всей компании. С кем из женщин-коллег предпочли бы его выполнять и почему?» Самые интересные ответы представляем вниманию наших читателей.

Александр Яловега, инженер по охране окружающей среды, Канчуринское УПХГ:

– В филиале Канчуринское УПХГ работает женщина с именем Гузель, которое и в переводе с татарского означает «прекрасная». Гузель Наисовна Хабибулина действительно прекрасна во всем, она одна из тех женщин, для которых нет понятия «невыполнимая задача». Она трудится инженером по охране труда и промышленной безопасности в филиале Канчуринское УПХГ, где необходимы точность и высокая степень ответственности за здоровье и жизни коллег. И если возникнет необходимость выполнить задание, имеющее огромное значение для всей компании, можно с уверенностью сказать: Гузель Наисовна не подведет. Она умеет организовать работу и дать поручения таким особенным образом, что их выполнение не составляет больших затруднений. Ну а если вдруг они возникнут, то всегда подскажет пути решения. К каждому сотруднику она относится как к члену своей семьи, для каждого найдется часть ее душевного тепла. Ни один работник филиала не скажет вам, что Гузель Наисовна не вникла в суть его проблемы и не помогла в ее решении. За годы работы она заслужила такое уважение у персонала, которому могли бы даже позавидовать многие руководители. Но никакие слова не передадут ту энергию, которой она обладает, для этого с ней нужно просто поработать. Не найдется ни одного человека, в котором бы не поселилась уверенность в безопасности профессиональной деятельности, если контроль осуществляет Гузель Наисовна.

Татьяна Шерстобитова, архивариус отдела кадров и социального развития, Касимовское УПХГ:

– В нашем филиале трудится много женщин, которым можно доверить выполнение самых важных производственных заданий, и о каждой из них можно много интересного рассказать, но сегодня мы хотели бы познакомить читателей с женщиной, образ которой как нельзя точно характеризуют строки стихов Роберта Рождественского:

Все начинается с любви...
Твердят: «Вначале было слово...»
А я провозглашаю снова:
Все начинается с любви!
Все начинается с любви:
И озаренье, и работа, глаза цветов,
Глаза ребенка – все начинается с любви…

Почти 34 года отдала своей любимой профессии Наталья Владимировна Соловова – лаборант химического анализа. Совсем еще молоденькой девчонкой в апреле 1978 года начала свой трудовой путь на Касимовской подземке. Росло и ширилось наше предприятие, и вместе с ним росли мастерство и опыт Натальи Владимировны, она в совершенстве освоила все оборудование и применяемые методики химического анализа.

Успешно выполняет сложные работы по контролю качества питьевой, сточной, природной и пластовой воды. Одна из первых освоила аппаратно-программный комплекс на базе хроматографа «Кристалл-2000М». Наталья Владимировна удивительно скромна в общении и быту, она стала душой дружного коллектива лаборатории. Именно к ней обращаются за добрым советом молодые коллеги и всегда встречают понимание и участие. А ее уютный дом всегда открыт для друзей, наполнен безграничной материнской любовью и заботой о любимых внучках.

Тамара Дараган, старший специалист по кадрам, Похвистневское УПХГ:

– Имя Татьяна, которое носят очень большое число русских женщин, в переводе с греческого означает «устроительница». Оно удерживает третье место по частоте употребления и первое – среди нас, в чем с любовью и признаемся. Татьяна Ивановна Коннова работает в Похвистневском УПХГ ведущим инженером по организации и нормированию труда 18 лет. Это грамотный и исполнительный работник. Человек с высокой ответственностью. Аналитический склад ума, коммуникабельность, интеллигентность и любознательность – отличительные качества Татьяны Ивановны. Наша Татьяна очень любит путешествовать и познавать все новое: новые страны, впечатления, идеи. Она прекрасный собеседник. Все ценят Татьяну Ивановну за отзывчивость и исключительную выдержку. Работая ведущим инженером по организации и нормированию труда и общаясь за день с десятками людей, она всегда доброжелательна, деликатна и готова дать полезный совет. И если уж так сложилось, что срочно нужно выполнить сложное производственное задание, мы обращаемся к ней. За что бы она ни бралась, все у нее получается. А секрет успеха прост – надо любить людей и свою работу, ко всему подходя с вдохновением и огоньком. И тогда рабочее место будет объектом искреннего увлечения. Отсюда и профессионализм. А еще Татьяна Ивановна – любящая мама, бабушка и очень добрый человек!

Татьяна Стариковская, ведущий инженер отдела по контролю за строительством и ремонтом скважин Управления геологии, ООО «Газпром ПХГ»:

– Мне приятно рассказать о Татьяне Андреевне Халиуллиной – руководителе группы информационного и методического обеспечения филиала «Инженерно-технический центр». С этим человеком очень легко и приятно и работать, и просто поговорить. Татьяна Андреевна очень доброжелательный и искренний человек. Как бы занята она ни была, к ней всегда можно обратиться за советом; никогда не отмахнется от человека. Эта женщина с душой относится к выполнению своих служебных обязанностей, стремится не просто хорошо и быстро выполнить поручение, а подойти творчески, найти нестандартное решение. К тому же, на мой взгляд, она обладает очень важными качествами для руководителя – выдержкой и терпением. Выполнение любого, даже сложного задания этому сотруднику по плечу!

Оксана Алексеева, бухгалтер, Ленинградское УПХГ:

– Очень много достойных женщин, о которых можно сказать добрые слова. Но сегодня речь моя пойдет о руководителе учетно-контрольной группы Татьяне Николаевне Соловьевой. Иногда можно услышать мнение: «Производство – отдельно, бухгалтерия – отдельно». Но ведь одно без другого не может существовать! Яркий пример тому – балансовая комиссия, в которой участвуют все филиалы, где рука об руку держат ответ перед комиссией Администрации начальник и руководитель УКГ. Тяжелый и порой невидимый труд бухгалтера на таком сложном и ответственном предприятии, как Управление подземного хранения газа, хочется отметить особо. Поэтому, получив сложнейшее производственное задание (а, как показывает практика, незначимых и простых заданий не бывает), обращаемся к Татьяне Николаевне. Почему именно к ней? Ответ очень прост: она не только прекрасный специалист, одна из старейших работников предприятия, стоящих у самых истоков, но и мудрый и понимающий человек. Многие обращаются к ней, когда возникает сложный вопрос, нестандартная ситуация, да и просто любые проблемы. А в завершение хочется всем женщинам независимо от возраста и занимаемого положения посвятить эти прекрасные слова:

Есть много праздников в стране,
Но женский день отдан весне,
Ведь только женщинам подвластно
Создать весенний праздник лаской.
Так будьте добрыми, простыми,
Всегда с улыбкой на лице!
Ну словом, будьте вы такими,
Как подобает быть весне!

Коллектив Степановкого УПХГ:

– Как же много достойных женщин работает в нашем управлении! Разве расскажешь вот так, за один раз обо всех? Но мы попробуем назвать имена тех, без кого наша производственная и социальная жизнь была бы не столь успешной и интересной.

Татьяна Михайловна Шаркова – руководитель учетно-контрольной группы. Эта женщина с богатым жизненным опытом и долголетним стажем работы, на своих хрупких плечах несет такой груз и такую тяжелую ношу, которая не каждому под силу. Когда бы к ней ни обратились и в какую минуту, всегда получишь достойный и тактичный ответ, она не бросит и не подведет в трудную минуту!

Кто не знает Галину Ивановну Сапрыкину? Такой вопрос в нашем УПХГ совершенно неуместен. Галина Ивановна, бывший заместитель начальника филиала (по геологии) – начальник Геологической службы. Не без гордости про эту женщину можно сказать, что, находясь уже чуть больше года на заслуженном отдыхе, она продолжает быть примером для многих коллег-геологов ООО «Газпром ПХГ». И все это благодаря громадному опыту, самоотверженной увлеченности своим делом, таланту организатора, внутреннему чутью в решении геологических задач. Вечно молодая, бодрая, задорная, не знающая усталости!

Татьяна Николаевна Максимова – одна из старейших работниц Службы ЭВС, отличается высоким профессионализмом, настойчивостью в выполнении поставленных задач.

Елена Геннадьевна Богомолова, работая 20 лет в Степновском УПХГ, невольно создала у коллег критерии идеальной женщины: внутренний жизненный стержень, внешняя красота и обаяние, огромная ответственность за окружающих ее людей и порученное дело, душевная открытость и человеколюбие.

Одной из самых ярких представителей женщин УКПГ – женщин-промысловиков является Нина Сергеевна Дьякова, работающая на Степновском ПХГ более 27 лет. Потрясающий заряд энергии, жизнерадостности, целеустремленности – все это собрано в одном человеке. «Заместитель начальника по суматохе» – так иногда за глаза называем мы нашу Нину Сергеевну.

При выполнении сложного задания многие наверняка обратятся к Галине Михайловне Славкиной – оператору технологических установок, проработавшей на станции 33 года. Она знает технологию подготовки газа изнутри.

От души поздравляем всех женщин «Газпром ПХГ» с праздником!

УНИВЕРСАЛ НЕФТЯНОГО ДЕЛА

Профессор Иван Николаевич Стрижов (1872–1953) занимает особое место среди выдающихся представителей отечественной геологической науки. С его именем связано зарождение российской научной газовой школы, признанной позже во всем мире, а также ряд открытий крупнейших нефтяных и газовых месторождений на Кавказе и в Тимано-Печерском регионе.

ПУТЬ В НАУКУ

Родился Иван Стрижов 8 октября 1872 года в Екатеринбургском уезде Пермской губернии в семье служащего Билимбаевского горного завода. Выходец из рабочей семьи, гимназию в Екатеринбурге Стрижов закончил с золотой медалью, затем поступив в Казанский университет на естественное отделение физико-математического факультета. А спустя год перевелся в Московский университет, где также проявил блестящие успехи в учебе.

В 1894 году, получив звание кандидата естественных наук и еще одну – на сей раз университетскую – золотую медаль, Иван Николаевич вернулся на Урал и приступил к работе на железных рудниках Екатеринбургского горного округа.

В конце 1896 года Стрижов стал сотрудником компании «Товарищество Г. И. Кристи и князь Трубецкой», которым и был командирован для поиска рудных ископаемых на Северный Кавказ, в Терскую область. Открытые им месторождения серебросвинцовых и цинковых руд впоследствии активно разрабатывало Терское горнопромышленное общество.

Казалось, у молодого ученого были все основания быть довольным собой, однако вскоре последовало неожиданное решение. Об этом ученый вспоминал: «В начале 1898 года я занялся поисками нефти. Поехал на Челекен и Дагестан и занял под разведку участки, на которых организовалось Челекено-Дагестанское нефтяное общество, где я пробыл управляющим нефтяными промыслами больше 20 лет». Затем он работал заведующим разведочными работами «Товарищества братьев Нобель» и, уже после установления в регионе советской власти, геологом треста «Грознефть».

Годы работы на острове Челекен и в Дагестане способствовали становлению Ивана Стрижова как признанного специалиста в области нефтяной геологии. Результаты своей успешной деятельности молодой ученый и практик изложил в цикле статей: «Коренной вопрос нефтепромышленности» («Русская мысль», 1900), «Геологические исследования и соображения о нефтеносности северо-восточной части Дагестана» («Нефтяное дело», 1901), «О нахождении нефти на Кавказе в слоях меловой системы» («Грозненский торгово-промышленный бюллетень», 1901), «Грозненское нефтяное дело» («Русская мысль», 1905) и др.

«Это неповторимый специалист-универсал нефтяного и газового дела», – писал о нем другой известный ученый, разработчик теории пластовых водонапорных систем добычи нефти профессор Владимир Щелкачев.

В середине 1920-х годов Иван Николаевич практически возглавил нефтяную промышленность СССР, работая сначала начальником производственно-технического Управления главного нефтяного комитета и директором Бакинских промыслов нефтяной промышленности, а затем председателем научно-технического совета нефтяной промышленности ВСНХ СССР. Параллельно с этим он вел активную научную и педагогическую деятельность в качестве преподавателя Московской горной академии и профессора Института народного хозяйства.

С его подачи построены газолиновые заводы в Грозном, способные выпускать «до 6 млн пудов хорошего моторного бензина» в год на основе использования бурового газа.

Все это продолжалось до 1929 года, ставшего для Стрижова годом настоящих испытаний на прочность характера.

ПАТРИОТ ИЛИ ВРЕДИТЕЛЬ?

В октябре 1929 года начальник секретно-оперативного управления ОГПУ Евдокимов доложил Сталину о раскрытии вредительской контрреволюционной организации в Грозненской нефтепромышленности. Чуть позже нарком Николай Ягода сообщает Сталину, Орджоникидзе, Ворошилову о том, что арестованный по обвинению во вредительстве профессор горной академии, бывший старший директор нефтяного директората ВСНХ СССР и председатель научно-технического совета нефтяной промышленности Стрижов Иван Николаевич «сознался в руководстве контрреволюционной организацией в нефтяной промышленности…».

Сегодня можно только догадываться о том, что пришлось пережить блестящему ученому, так много сделавшему для своей страны, за несколько месяцев, проведенных в застенках. И тем более удивительным выглядит тот факт, что даже выбитые у него признательные показания, которые в то время уже считались «царицей доказательств», не привели к самому трагическому исходу. Возможно, Ивану Николаевичу просто повезло. Как раз в этот период у руководства страны наступало понимание того, что поголовные репрессии специалистов старой школы (при том, что новая советская наука тогда только зарождалась) далеко не самым лучшим образом сказываются на работе любой отрасли. «Кровавые тридцатые» еще не наступили, и в тот период достаточно распространенной стала практика замены смертных приговоров или «расстрельных» статей длительными лагерными сроками.

С середины 1931 года некоторые из заключенных специалистов стали именоваться «прикрепленными к лагерям» и имели возможность свободно передвигаться в пределах своего региона. Именно с этим периодом, продолжавшимся до 1936 года, связан еще один яркий этап жизни Ивана Стрижова – разведка и начало разработки нефти и других полезных ископаемых в районе Ухты.

Осужденный на десять лет лагерей и отправленный для отбытия наказания в одно из учреждений Ухтпечлага Стрижов остался верен своему профессиональному долгу. В Ухте он участвовал в создании радиевого промысла, в разведке и разработке Чибьюского нефтяного и Седъельского газового месторождений, в изучении геологии Тимана и Притиманья.

Работая в геолого-топографическом секторе Ухтпечлага, он занимался поиском газа по заказу треста «Газстрой» в районе между речками Чуть и Ухтой. Под его руководством стартовали поисковые работы в районе скважины, пробуренной еще в 1907 году, и наметилась линия бурения еще ряда скважин, получивших впоследствии название «Линия Стрижова».

Именно там в 1932 году на одной из скважин с глубины около двухсот метров впервые в регионе была получена нефть.

Однако наиболее значительной его работой стало, пожалуй, открытие в 1932 году Ярегского нефтяного месторождения – до сих пор одного из крупнейших по запасам нефти в Тимано-Печоре. Ему принадлежит идея разработки Яреги с применением тепловых методов, а также подтвердившиеся впоследствии расчеты по нефтеотдаче этого месторождения.

В период работы в Ухтпечлаге Иван Николаевич тщательно собирал сведения о газопроявлениях по всем площадям, где ему доводилось бывать. Уже в 1933 году он обобщил собранные материалы в работе «Природные газы Тимана».

В конце 1933 года Стрижов составил «План разведки и добычи гелия на Тимане». Он включил в него маршрутные геологические исследования по рекам на обоих склонах Тимана, шурфовочные работы, полевые геофизические работы и промыслово-геофизические исследования скважин. Важно отметить, что геофизические исследования (как полевые, так и промысловые) только зарождались и опробовались, а Иван Николаевич уже предлагал внедрять их в производство!

В Сибири им была написана книга «Поиски нефти в новой стране», так и оставшаяся неопубликованной…

УЧЕНЫЙ И ПРОВИДЕЦ

В 1940 году Иван Николаевич возглавил кафедру газового дела в Московском нефтяном институте. Еще во время войны Стрижов совместно с Ходановичем подготовил книгу «Добыча газа», которая была издана в 1946 году. Написанная необычайно просто и выразительно, эта книга долгое время была настольной не только для студентов, но и для работников газовой промышленности как в СССР, так и в США.

В книге Стрижов рассмотрел, в частности, вопрос о возможности существования газа в земной коре в твердой фазе – в форме гидратов. Он не только высказал предположения о возможном наличии месторождений гидратного газа, но и предложил ряд способов по предотвращению гидратообразования в газовых скважинах и способы разработки газогидратных месторождений.

Он был пожизненным членом Французского геологического общества и Кавказского отдела Русского географического общества и Московского общества испытателей природы, членом Американской ассоциации нефтяных геологов и Американского института горных инженеров и металлургов.

РАЗВЛЕЧЕНИЕ ДО СЕДЬМОГО ПОТА?

Спасительной силой в нашем мире является спорт — над ним по-прежнему развивается флаг оптимизма, здесь соблюдают правила и уважают противника независимо от того, на чьей стороне победа. На несколько дней, с 25 февраля по 4 марта, Екатеринбург стал спортивной столицей зимних Игр — IX взрослой и IV детской зимних Спартакиад ОАО «Газпром». Торжественная церемония открытия состоялась 26 февраля во Дворце игровых видов спорта. В соревнованиях приняли участие 27 команд практически изо всех регионов страны, в делегацию «Газпром ПХГ» вошли 50 работников Общества. Наша компания впервые выступила в соревнованиях по зимним видам спорта.

Также впервые были объединены взрослые и детские соревнования и по времени проведения, и территориально. До этого взрослые зимние Спартакиады проходили в Ижевске, а детские – в Югорске. Постоянно действующий Организационный комитет по проведению Спартакиад ОАО «Газпром» возглавил заместитель Председателя Правления – руководитель Аппарата Правления ОАО «Газпром» Михаил Середа.

В этом году «Газпром ПХГ» боролось за победу и лучшие результаты во взрослой Спартакиаде, где разыгрывались медали в лыжных гонках, полиатлоне, мини-футболе, настольном теннисе, пулевой стрельбе.

Как говорится, Спартакиада – дело серьезное. И уровень организации, и уровень самих спортсменов растет с каждым годом. И хотя неофициальный девиз Олимпийских игр – «Главное – не победа, а участие!», плох тот спортсмен, который не мечтает стать чемпионом. С по-настоящему боевым настроем, желанием показать максимально лучший результат, с установкой «Мы сможем!» готовилась к мероприятию сборная «Газпром ПХГ». Среди плотного рабочего графика в своих управлениях, каждодневных производственных задач наши ребята

оказывать поддержку работникам, которые входят в сборную, выстроить их рабочее время так, чтобы была возможность заняться непосредственно тренировками. У нашей компании есть своя специфика – филиалы расположены за тысячи километров друг

находили силы и время на серьезные тренировки, чтобы достойно представить в Екатеринбурге свою компанию.

«Тщательная подготовка к зимней Спартакиаде 2012 года началась еще в ноябре прошлого года, – рассказывает начальник отдела социального развития Николай Устинов, – совместно с руководителями и профсоюзными лидерами филиалов было приято решение от друга, и проводить общекомандные тренировки пока не представляется возможным. Поэтому каждый решает эту задачу самостоятельно. В Касимовском УПХГ в районе физкультурно-оздоровительного комплекса силами работников филиала построена лыжная трасса, а кому-то приходится заниматься в городском парке. Для всех спортсменов в этом году мы приобрели прекрасную спортивную форму, снаряжение».

Кому выпадет честь выйти на стартовую прямую с логотипом «Газпром ПХГ» на форме, решили соревнования Спартакиады Общества 2011 года. Хотя имена самых сильных лыжников и стрелков уже давно хорошо известны в коллективе. Бесспорные фавориты лыжных гонок: мастера спорта Константин Савонькин (Касимовское УПХГ) и Людмила Савонькина (Московское УАВР и КРС), Ирина Тухватшина из Канчуринского УПХГ, Андрей Якимов из Карашурского УПХГ, сильная полиатлонистка – Татьяна Алексеева (Невское УПХГ). На них равняются остальные спортсмены сборной и даже чувствуют себя более уверенно, если знают, что выйдут на трассу вместе с этими спортивными звездами.

Однако в спорте помимо таланта и способностей самого спортсмена существуют и техника и технология пути к победе. И здесь незаменимые люди – тренеры. «Наверное, было бы очень хорошо и престижно пригласить для нашей команды профессиональных тренеров со стороны, – комментирует Николай Устинов, – но сейчас такой возможности у нас нет. Тренерами выступают те спортсмены, кому довелось заниматься в спортивных школах, и они лучше других знают, как организовать процесс, как добиться лучших результатов. Вообще, мы всегда говорим нашим ребятам, что у нас спортивный праздник. Мы займем свое место. Не переживайте, не нервничайте, покажите тот результат, который можете. Как говорится, олимпийским страстям можно противопоставить только олимпийское спокойствие. Каждый старается и выкладывается по максимуму».

Первые результаты для нашей команды принесло уже воскресенье, 26 февраля, когда прошли соревнования по мини-футболу, – они оказались для нашей команды достаточно неплохими. Как сказали местные журналисты, «полноценный триллер разыграли «Газпром ПХГ» и «Газпром нефть». Пропустив в дебюте, спортсмены ПХГ отчаянно наседали весь первый тайм, однако чудеса реакции демонстрировал вратарь нефтяников. Видимо, его игра вдохновила даже судью-секундометриста, который сыграл как заправский голкипер, когда мяч неожиданно полетел в сторону его ноутбука. Однако во втором тайме футболистам ПХГ все же удалось трижды пробить ворота противника, но при этом и сами пропустили мячи. В итоге красивая ничья – 3:3.

И в заключение хочется сказать, что каждая Спартакиада «Газпрома» – это в первую очередь праздник, красивый и яркий, незабываемые впечатления, новые встречи, знакомства, шквал эмоций. Однажды французский писатель Морис Декобра назвал спорт «развлечением до седьмого пота». И пусть он имел в виду совсем другое, однако эти слова как нельзя лучше отражают мысль о том, что этот праздничный фейерверк для каждого спортсмена сопровождается невероятными усилиями, месяцами сильнейших физических нагрузок, испытаниями на выносливость, собранность и полной самоотдачей.

В момент написания этого материала спортивные страсти еще были в самом разгаре. Об итогах Спартакиады, впечатлениях наших спортсменов читайте в следующем номере «Вестника».

Суть российской пенсионной реформы: граждане, а не государство, должны управлять собственными накоплениями, влияя таким образом на их размер.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Пенсионная реформа в России стартовала в 2002 году. Главная ее задача – повысить уровень жизни пенсионеров. Раньше было так: государство обеспечивало пенсионеров исключительно за счет налогов, которые предприятия платили за своих работников. Такая система устойчива, пока на одного пенсионера приходится пять работающих соотечественников. Более того, трудовая пенсия может быть значительной, если она представляет собой что-то вроде премии для узкого круга долгожителей. В современном мире активный человек должен самостоятельно готовиться к старости. Реформа следует этому принципу. Размер пенсии теперь определяют уплаченные пенсионные взносы, эффективное управление средствами пенсионных накоплений. Плюс – широкие возможности для добровольных накоплений в негосударственных пенсионных фондах (НПФ).

Разумеется, нынешних пенсионеров изменения не касаются: у них все по-старому – государство лишь индексирует положенные им выплаты с учетом инфляции. В полной мере плодами реформы могут воспользоваться граждане моложе 1967 года рождения.

Как это устроено. Сейчас трудовые пенсии по старости состоят из двух частей: страховой и накопительной. Работодатели обязаны делать страховые пенсионные взносы – 26% заработка каждого сотрудника (с сумм не свыше 463 тыс. рублей в 2011 году, 512 тыс. рублей – в 2012-м). Часть взносов поступает на индивидуальный лицевой счет будущего пенсионера. Такие счета есть у всех застрахованных лиц. Пенсионный фонд России открывает их даже школьникам.

Отчисления в размере 20% заработка формируют страховую часть пенсии. Эта величина зависит от страхового стажа и объемов уплаченных взносов. По сути, взносы на счет страховой части пенсии представляют собой пенсионные обязательства государства перед застрахованными лицами. Можно сказать, что это – «виртуальные» деньги. В действительности поступившие средства идут на выплату текущих пенсий нынешним пенсионерам. Получается, на личных страховых счетах происходит накопление не денег как таковых, а лишь обязательств государства перед гражданами.

Средства накопительной части трудовой пенсии – оставшиеся 6% страховых взносов – инвестируются на финансовых рынках. Этой частью можно управлять самостоятельно – на выплату текущих пенсий они не расходуются. Именно эту часть пенсионных накоплений можно передать в управление негосударственного пенсионного фонда – такого, как НПФ «Газфонд». Всего в России сейчас 148 НПФ, 113 из них работают с накопительной частью пенсий.

Тех, кто не воспользовался правом выбора НПФ, называют «молчунами». Их отчисления поступают в Пенсионный фонд России (ПФР). Инвестированием этих денег занимается государственная управляющая компания – Внешэкономбанк. Среди «молчунов» есть граждане, которые не знают о том, что у них есть право выбора между ПФР и негосударственными пенсионными фондами. Другие полагают, что госструктура справится с сохранением и приумножением пенсионных накоплений лучше, чем НПФ. Это не так: средняя доходность от инвестирования средств пенсионных накоплений за 2005–2010 годы в НПФ «Газфонд» превысила 11% годовых, государственной управляющей компании за это время удалось достичь доходности лишь в 5,6%.

11 млн застрахованных лиц уже сделали свой выбор и перевели средства пенсионных накоплений для управления в НПФ. Ожидается, что к концу года их будет уже 15 млн человек.

Сверх установленного взноса работодателя в счет накопительной части можно в добровольном порядке перечислять дополнительные средства. Недавно ПФР подвел итоги второго года действия программы государственного софинансирования пенсий. Принцип такой: вносите в счет накопительной части пенсии рубль – государство начисляет второй. В 2010 году число застрахованных лиц, подавших заявления на участие в программе, выросло на 68%. Теперь их уже более 5 млн. Программа софинансирования действует с 1 января 2009 года и рассчитана на десять лет. Минимальный добровольный взнос на накопительную часть пенсии, с которым можно вступить в программу, – 2 тыс. рублей в год. Государство удваивает эти взносы (перечислить можно любую сумму, государство доплачивает не более чем 12 тыс. рублей в год). Делать взносы разрешено как ежемесячно, так и разовым платежом. Вступить в программу нужно успеть до 30 сентября 2013 года.

Все, о чем говорилось выше, касается обязательного пенсионного страхования. Между тем пенсионная реформа затрагивает все формы пенсионного обеспечения, в том числе и добровольное формирование пенсий в негосударственных пенсионных фондах.

При существующем уровне зарплат, а также законодательно установленных ограничениях на величину заработка, с которого работодателем уплачиваются страховые пенсионные взносы, обеспечить себе значительную трудовую пенсию не удастся. Большую часть дохода в старости помогает сформировать именно негосударственное пенсионное обеспечение.

Минимальный пенсионный взнос в НПФ «Газфонд» по программам негосударственного пенсионного обеспечения (далее НПО) составляет 6 тыс. рублей в год или 500 рублей в месяц. Нет ограничений по размеру и периодичности уплаты пенсионных взносов. Для НПО утвержден более широкий по сравнению с системой обязательного пенсионного страхования перечень финансовых инструментов, которые разрешено использовать для размещения средств пенсионных резервов. Поэтому средняя годовая доходность, которую НПФ «Газфонд» начислял в 2005–2010 годах на именные пенсионные счета, превышает 15%.

Размер, продолжительность и порядок получения негосударственной пенсии определяете вы в соответствии с выбранной пенсионной схемой. Можно получать определенную сумму ежемесячно до исчерпания средств на именном пенсионном счете или же остановиться на пожизненных выплатах.

Если потребуется, можете расторгнуть договор с НПФ и получить выкупную сумму. Все средства на именном пенсионном счете подлежат наследованию – как на этапе накопления, так и на этапе выплаты пенсии.

Участие в системе негосударственного пенсионного обеспечения выгодно не только будущему пенсионеру, но и компании, в которой он работает. Любой работодатель стремится нанимать лучших. Одним из важных критериев, которым руководствуются профессионалы, является наличие у предприятия социального пакета, куда входит в числе прочего и корпоративная пенсионная программа. Сейчас в России все больше работодателей выбирают корпоративные пенсионные программы, которые предусматривают уплату пенсионных взносов не только со стороны работодателя, но и самого работника – будущего пенсионера в установленной пропорции. В НПФ «Газфонд» разработан и реализуется ряд таких пенсионных программ.

В рамках пенсионной реформы государство предоставило россиянам возможность выбора: продолжать надеяться только на него и ничего не делать или взять в свои руки управление и формирование своего будущего пенсионного обеспечения.

ВСЕГДА ЕСТЬ МЕСТО ТВОРЧЕСТВУ

В любой работе есть место творчеству. А еще говорят, что талантливый человек талантлив во всем. Среди газовиков огромное количество одаренных, творческих личностей: писателей, поэтов, публицистов, фотохудожников. Отличное доказательство этому — литературно-публицистический альманах «Литературный факел», который вот уже девятый год издается при поддержке Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром». Более пяти лет при содействии Департамента по информационной политике «Газпрома» и Творческого объединения литераторов газовой промышленности в рамках «ЛФ» проводится конкурс.

Почти все авторы альманаха – газпромовцы: инженеры, техники, рабочие, представители корпоративных средств массовой информации. В душе каждого из них ярким светом горит желание писать, создавать, творить. Очень многие предприятия «Газпрома», и прежде всего их руководители, дарят работникам такую необыкновенную по нынешним временам возможность – опубликовать созданные ими произведения, сделать их творчество достоянием множества читателей. «Это не чистая благотворительность или очередной подарок руководства своим работникам, – считает главный редактор «Литературного факела» Георгий Добыш. – Хороший руководитель прекрасно понимает, что творческий человек творческий во всем, и прежде всего в своей производственной деятельности. А значит, так важно и нужно поддержать и его литературный талант. Знакомясь с творчеством людей, живущих и работающих на предприятиях газовой промышленности где-то далеко на Севере, в сибирской тайге, в оренбургских степях или в горах Дагестана, невольно думаешь о том, как бесконечно талантлив наш человек, как много ему дано от Господа и как нежна, объемна и как-то по-детски чувствительна его душа. Как отзывчива она на все, что происходит в этом мире».

Каждый год на страницах «Литературного факела» появляются новые авторы. Все они далеки от повседневного профессионального литературного труда. Но их искренность, старательность, вдохновенность, стремление изложить на бумаге мысли и чувства впечатляют даже именитых литераторов и фотографов. Рядом с произведениями начинающих авторов печатаются стихи, рассказы и статьи профессиональных мастеров слова: Виктора Потанина, Виктора Лихоносова, Сергея Есина, Ирины Ракши, Льва Котюкова, фотоснимки известного фотомастера Виктора Ахломова. Одним – есть чему поучиться, другим – есть чему поучить.

Учатся газпромовцы не только публикуясь, но и слушая лекции известных мастеров слова на ежегодном литературном корпоративном семинаре, который проводится в Москве в октябре. Среди газовиков немало таких, кто умеет учиться, кто обретает писательский опыт и овладевает литературным мастерством. Благодаря публикациям в альманахе «Литературный факел» им предоставляется возможность стать членом Союза писателей России. Публикуя в альманахе свои фотографии, получили известность и многие газовики-фотолюбители. Их снимки украшают издание.

С 2006 года «Литературный факел» выходит два раза в год – в мае и сентябре. По итогам выпусков «ЛФ» при поддержке Департамента по информационной политике ОАО «Газпром» традиционно проводится ежегодный корпоративный литературный и фотоконкурс с награждением победителей денежными премиями и дипломами. Почетные дипломы и Почетные грамоты вручаются также авторам интересных публикаций.

Хочется думать, что в самом ближайшем будущем среди авторов «Литературного факела» появятся и работники компании «Газпром ПХГ». В том, что среди вас, уважаемые коллеги, есть настоящие таланты – мы уверены. Зачастую бывает, что уже много лет человек пишет замечательные стихи, которые читают только родные и близкие, или с увлечением фотографирует природу родного края, делая чудесные снимки. Присылайте свои литературные и фотоработы в Службу по связям с общественностью ООО «Газпром ПХГ» (e-mail: e.ovcharova@phg.gazprom.ru). Их увидят тысячи газовиков по всей России, и, возможно, именно вы станете победителем конкурса в рамках проекта «Литературный факел» в следующем году. Желаем творческих успехов и очень ждем ваши произведения!

АФИША

20 МАРТА — 20 АПРЕЛЯ

Март и апрель — это капель, лучи теплого весеннего солнца, звонкое пение птиц. Время таинства пробуждения природы. Пора просыпаться от зимней спячки и выходить в свет. Благо культурных мероприятий хоть отбавляй. Мы постарались сделать подборку ярких и интересных событий, которые окрасят наступление весны. Выбор за вами!

МОСКВА

- **Что:** цирковое шоу Zarkana, Cirque Du Soleil
- **Где:** Государственный Кремлевский дворец
- **Когда:** 1 апреля в 13:00 и в 18:00, 3–6 апреля в 20:00, 7 апреля в 15:00 и в 20:00, 8 апреля в 13:00 и в 18:00
- **Зачем идти:** на создание этой абсолютно уникальной по своей сложности и размаху постановки, по некоторым данным, цирк Дю Солей потратил ни много ни мало 54 млн долларов! Увидеть шоу можно всего на двух мировых площадках – Radio City Music Hall в Нью-Йорке и, соответственно, у нас. Заркана – удивительная и причудливая страна, в путешествие по ней зрители отправляются вместе с Зарком – волшебником, который лишился своей магической силы, когда от него ушла любовь. Шоу, в котором принимает участие 71 артист, погружает зрителей в неуловимый фантастический мир, где размываются границы между иллюзорным и реальным.

КРАСНОДАР

- **Что:** танцевальное шоу Fire of Anatolia
- **Где:** Дворец исскуств ТО «Премьера»
- **Когда:** 6 апреля в 20:00
- **Зачем идти:** глобальный международный проект стал феноменальным культурным явлением, вместившим в себя тысячелетия развития музыкального искусства народов Средиземноморья. «Огонь Анатолии» – шоу, сочетающее в себе сотни музыкальных и танцевальных традиций различных регионов древней земли Анатолии и граничащих с ней земель; это турецкие, азербайджанские, грузинские и армянские мотивы, фигуры танцев народов Черного и Эгейского морей, Средиземноморья, Персидского залива, Средней Азии и Арабского Востока. Родные ритмы услышат курды и мингрелы, молдаване и украинцы.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

- **Что:** выступление Voca People
- **Где:** Дворец культуры им. Ленсовета
- **Когда:** 24–26 апреля в 19:00
- **Зачем идти:** Voca People – это эксцентричное a-capella-шоу, модный театральный перформанс, совмещающий в себе вокальное звучание a cappella с бит-боксом, имитирующим полноценный оркестр: барабаны, трубы, гитары и др. Все это музыкальное великолепие в сочетании с изрядной долей юмора создается только голосом, без игры на каких бы то ни было музыкальных инструментах. Гастрольный тур Voca People по Европе и Северной Америке был продан с аншлагом. Только в Париже «пришельцам» пришлось задержаться почти на два месяца, притом что на всех представлениях не было ни одного свободного места.

РЯЗАНЬ

- **Что:** концерт классической музыки «Популярная классика и не только…», «Музыканты шутят»
- **Где:** Филармония, концертный зал им. С. Есенина
- **Когда:** 19 апреля в 19:00
- **Зачем идти:** исполняет Рязанский губернаторский симфонический оркестр, который в 2011 году отметил 50-летие со дня основания. Оркестр постоянно гастролирует, в основе несомненных творческих удач – серьезные традиции, заложенные предшествующими поколениями артистов. Художественный руководитель и дирижер оркестра – Сергей Оселков, обладающий широкой профессиональной эрудицией, в его репертуаре присутствует большое количество сложнейших симфонических произведений разных жанров и эпох. Сотрудничество С. А. Оселкова с Рязанским губернаторским симфоническим оркестром сразу вызвало исключительный творческий отклик в коллективе музыкантов.

САРАТОВ

- **Что:** комедия «Чудики»
- **Где:** Театр драмы
- **Когда:** 9 апреля в 19:00
- **Зачем идти**: немолодые мужчина и женщина оказываются в одном купе. Выходит так, что оба едут с бракоразводных процессов. Выясняется, что оба развелись по одинаковым причинам, как в свое время по одинаковым причинам сошлись со своими половинками. Где грань между полным надежд и света моментом встречи двух людей и полным разочарования моментом расставания? И почему эту грань надо пересекать? И не являются ли причины расставания людей во многом придуманными ими самими? Любовь и измены, встречи и расставания – все это и многое другое есть в этой искрометной комедии. Зажигательные танцы, живой вокал, лучшие хиты ушедшего столетия и виртуозная игра артистов не оставят равнодушным даже самого взыскательного зрителя. В главных ролях – Станислав Садальский и Татьяна Васильева.

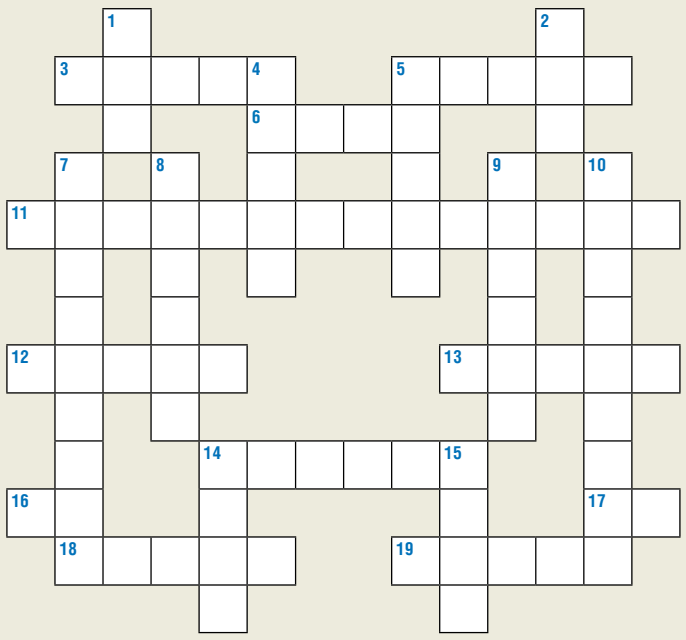
СТАВРОПОЛЬ

- **Что:** выставка «Дорога к победе»
- **Где:** Музей-заповедник им. Г. Н. Прозрителева и Г. К. Праве
- **Когда:** до 22 апреля
- **Зачем идти:** более 320 тыс. ставропольцев были призваны в армию в годы лихолетья. И где только им не довелось доблестно сражаться, погибать, становиться героями! География экспозиции весьма широка – Брест, Москва, Сталинград, Курская дуга, Заполярье, Кавказ, Берлин. И за каждым названием переломного сражения – имя, подвиг, судьба, реликвия. Например, боевое знамя 53-й Отдельной кавалерийской дивизии, сформированной в Ставрополе и входившей в корпус генерала Л. М. Доватора. Эта дивизия сражалась под Москвой, в Польше, Белоруссии, Германии. В витрине представлено и подлинное обмундирование кавалериста-доваторца. Наши земляки служили в разных родах войск. А потому экспозиция включает в себя стенды, посвященные летчикам и летчицам, подводникам и морякам, пехотинцам, артиллеристам, танкистам и их видам вооружений. Есть и рация, и подшивки армейских газет, и листовки. В центре – автомобиль-джип «ГАЗ-67Б», отечественный, сошедший с конвейера в 1943-м. Он тоже воевал. А еще – блиндаж и уголок солдатского отдыха. Здесь и баян, и сборники любимых, нестареющих песен – спутниц тревог и радостей.

КРОССВОРД

По горизонтали:
3. Минерал, единственный драгоценный камень, состоящий из одного элемента. **5.** Управляемое или аварийное сжигание сопутствующего газа при добыче или переработке нефти на нефтеперерабатывающих и химических заводах. **6.** Крупнейшая река на Дальнем Востоке. **11.** Геологическое изучение недр, основанное на их особенностях взаимодействия с ударной волной. **12.** Электронная лампа с тремя электродами. **13.** Река в Мурманской области России. **14.** Вечнозеленый темнохвойный лес. **16.** Число, равное отношению длины окружности к ее диаметру. **17.** Международная система единиц. **18.** Приспособление для удержания судна на месте стоянки в свободной воде. **19.** Светлый мягкий слоистый минерал, употребляемый в технике и медицине.

По вертикали:
1. Детская игрушка-волчок. **2.** Тонкозернистый мягкий белый известняк. **4.** Торец скважины, поверхность которого разрушается буровым инструментом в процессе проходки. **5.** Многолезвийный инструмент, применяемый при обработке металлов, дерева, кости. **7.** Процесс выделения газа из газожидкостной смеси. **8.** Участок суши, со всех сторон окруженный водой. **9.** Регулярное денежное пособие. **10.** Город на западе Казахстана, административный центр. **14.** Единая европейская валюта. **15.** Грузоподъемная машина циклического действия, предназначенная для подъема и горизонтального перемещения подвешенных грузов на небольшие расстояния.



Ответы:
По горизонтали: 3. Алмаз. **5.** Факел. **6.** Амур. **11.** Сейсморазведка. **12.** Триод. **13.** Снмба. **14.** Ельник. **16.** Пи. **17.** Си. **18.** Якорь. **19.** Тальк.
По вертикали: 1. Юла. **2.** Мел. **4.** Забой. **5.** Фреза. **7.** Сепарация. **8.** Остров. **9.** Пенсия. **10.** Актобинск. **14.** Евро. **15.** Кран.

Учредитель: ООО «Газпром ПХГ». Редакционный совет: А. Е. Арутюнов, О. К. Баталов, В. И. Поладько. Координаторы проекта: О. К. Баталов, Е. А. Овчарова. Адрес редакции: 117420, Москва, ул. Наметкина, 12а. Тел.: 8 (495) 428 45 18, 8 (495) 428 44 63, факс: 8 (495) 428 41 56, e-mail: O.Batalov@phg.gazprom.ru. Издатель: ООО «МедиаЛайн». Руководитель проекта: Дмитрий Дорофеев. Выпускающий редактор: Мария Фролова. Дизайн: Елизавета Краснова, Сергей Хватов, Алексей Кузнецов. Цветокоррекция: Максим Куперман, Олег Машкин. Корректура: Екатерина Комарова, Наталья Коннова, Лариса Николина, Елена Савельева.