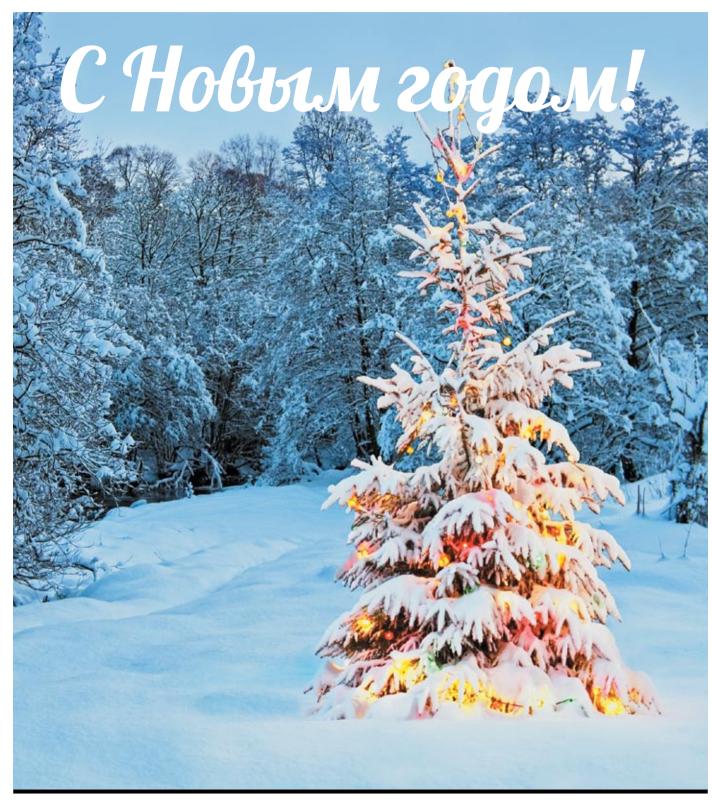


№ 11 (40) ДЕКАБРЬ 2012



С ПРАЗДНИКОМ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

римите искренние поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством!

По доброй традиции в канун Нового года подводятся итоги, намечаются планы на будущее. В этом году наша компания «Газпром ПХІ» отметила свое пятилетие. Это первый серьезный этап в нашей истории, пройдя который, мы доказали свою эффективность, выполнив поставленные ОАО «Газпром» задачи, добившись высоких результатов в производственной деятельности, особенно в период сезона отбора 2011/2012 годов. Потенциальная производительность подземных хранилищ газа на территории России увеличена до рекордных показателей: максимальная суточная производительность на начало сезона отбора 2012/2013 годов до 650 млн куб. м газа, среднесуточная производительность в декабре – феврале – до 535,9 млн куб. м газа. Рост среднесуточной производительности сопоставим со среднесуточным потреблением газа в зимний период отдельными субъектами РФ, например

Брянской, Кировской, Омской или образом отражается на развитии кор-Ульяновской областями.

Уже в ближайшие годы суточная производительность отечественных важной задачи строятся новые ПХГ, ведутся реконструкция и расширение действующих. Мы продолжили реконструкцию Совхозного, Степновского, Касимовского, Невского, Калужского, Кущевского подземных хранилищ газа и Канчуринско-Мусинского комплекса ПХГ. Сегодня в стадии подготовки к эксплуатации функционирует Калининградское, формируется Волгоградское, Беднодемьяновское УПХГ.

Есть чем гордиться и в социальной сфере: команда ООО «Газпром ПХГ» впервые приняла участие в зимней Спартакиаде ОАО «Газпром», показав достойный результат. Прошедший в ноябре фестиваль самодеятельных коллективов и исполнителей «Газпром ПХГ» «Факел» открыл новые таланты и порадовал возросшим мастерством наших уже известных самодеятельных артистов. Все это самым лучшим

поративной культуры и способствует производственным успехам.

Уверен, что в особый период резхранилищ достигнет 872 млн куб. м ких похолоданий в январе – феврале голубого топлива. Для решения этой 2013 года коллективы филиалов вновь подтвердят свой высокий профессионализм, полностью оправдав ожидания потребителей газа.

> Дорогие коллеги, сегодня мне хочется сказать вам особые слова и, провожая уходящий год, поблагодарить вас за все, что мы вместе сделали. В наступающем году от всей души желаю вам стабильности, душевного равновесия, крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех делах! Я уверен, что совместная слаженная работа будет способствовать процветанию компании. Только благодаря объединению усилий мы с вами можем добиться новых побед. Безусловно, все ждут перемен к лучшему, пусть эти ожидания оправдаются. С праздниками!

> > Генеральный директор ООО «Газпром ПХГ» Сергей ШИЛОВ

ВАЖНЫЙ МОМЕНТ

ПРАВЛЕНИЕ ОАО «ГАЗПРОМ» НАГРАДИЛО ЛАУРЕАТОВ ПРЕМИИ В ОБЛАСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ ЗА 2012 ГОД



равление наградило лауреатов премии ОАО «Газпром» в области науки и техники за 2012 год. Первое место заняла работа компании «Газпром ПХГ» «Разработка и внедрение системы экспертизы промышленной безопасности и комплекса диагностической аппаратуры для продления срока безопасной эксплуатации газовых скважин различного назначения подземных хранилищ газа». 13 декабря в центральном офисе «Газпрома» заместитель Председателя Правления Сергей Хомяков вручил заслуженную награду Генеральному директору «Газпром ПХГ» Сергею Шилову.

Также были отмечены работы: ООО «Подземгазпром». ООО «Георесурс», ООО «Газпром добыча Астрахань», ДОАО «ЦКБН ОАО «Газпром», ООО «Газпром газнадзор», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром газобезопасность», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Томск».

Представленные работы оценивались экспертной группой, сформированной из специалистов ОАО «Газпром» и его дочерних обществ. Эксперты оценивали актуальность, новизну и научно-технический уровень (наукоемкость) разработок, масштаб и экономическую эффективность их использования в ОАО «Газпром», возможность коммерциализации, степень применения отечественных материалов, технологий и оборудования.

Суммарный эффект от внедрения результатов работ составил более 4,4 млрд рублей.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР «ГАЗПРОМ ПХГ» НА 2013-2015 ГОДЫ ПРИНЯТ

конце ноября Председателем Правления ОАО «Газпром» Алексеем Миллером и Председателем Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) «Газпрома» Владимиром Ковальчуком подписан Генеральный коллективный договор ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы. И уже 14 декабря на VII Конференции работников нашей компании был принят Коллективный договор ООО «Газпром ПХГ» на ближайшие три года. В центральном офисе Общества документ подписали Генеральный директор Сергей Шилов и председатель Объединенной профсоюзной организации Виктор Поладько.

Этому важному событию предшествовала большая работа. Во всех филиалах компании прошли собрания и конференции по рассмотрению проекта Коллективного договора, внесению предложений, обсуждению его плюсов и минусов. В итоговой VII Конференции работников «Газпром ПХГ» приняли участие более 70 делегатов из всех филиалов Общества, представители руководства компании, а также начальник отдела социальной политики Управления социального развития Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» Андрей Мустаев и заведующий социально-экономическим отделом МПО ОАО «Газпром» Станислав Нагерняк.

Об итогах производственной деятельности «Газпром ПХГ» в 2012 году рассказал в своем выступлении первый заместитель генерального директора Анатолий Епишов. С докладами об итогах выполнения Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром ПХГ» в 2012 году выступили начальник Управления по работе с персоналом и социальному развитию Надежда Шляхтина и председатель Объединенной профсоюзной организации Виктор Поладько. Утвержден Акт проверки выполнения Коллективного договора ООО «Газпром ПХГ» в 2012 году.

Более подробно о конференции и ее главных вопросах мы расскажем в первом номере «Вестника» 2013 года.

02 НОВОСТИ ОТРАСЛИ

BECTHUK № 11 (40) ДЕКАБРЬ 2012

ПЕРВЫЕ В МИРЕ

«Газпром» успешно завершил первую в мире поставку СПГ по Северному морскому пути.

анкер-газовоз «Река Обь» (Оb River), зафрахтованный Группой «Газпром», успешно завершил первую в мире перевозку сжиженного природного газа (СПГ) по Северному морскому пути (СМП).

Танкер прибыл в регазификационный терминал в порту Тобата (Япония), выйдя 7 ноября из порта Хаммерфест (Норвегия), и доставил партию СПГ Группы «Газпром» японским потребителям.



Во время перехода по СМП с 9 по 18 ноября судно сопровождали атомные ледоколы ФГУП «Атомфлот», руководили проводкой два ледовых лоцмана. На первом этапе перехода в Баренцевом и Карском морях льда практически не наблюдалось, а на втором этапе от пролива Вилькицкого до Берингова пролива судно шло в молодом льду толщиной до 30 см.

Рейс выполнен безаварийно и в полном соответствии с графиком. Успех рейса был обеспечен профессионализмом экипажа танкера «Река Обь» и высококачественной поддержкой ледовых лоцманов, капитанов и экипажей ледоколов «50 лет Победы», «Россия» и «Вайгач», берегового персонала ФГУП «Атомфлот» и Администрации СМП при Федеральном агентстве морского и речного транспорта Министерства транспорта РФ.

На борту танкера также находилась рабочая группа Крыловского государственного научного центра и ОАО «Совкомфлот» для проведения научно-исследовательской работы по изучению особенностей



ледовой проводки судна в период интенсивного льдообразования в арктических морях. Танкер прошел с грузом после выполненного им ранее в октябре с. г. порожнего рейса из Японии в Европу. Два рейса танкера «Река Обь» через СМП за одну навигацию полностью подтвердили техническую и коммерческую пригодность Северного морского пути для международных перевозок СПГ. Первоклассное ледокольное обеспечение и проводка судов, снижение сроков доставки грузов, экономия топлива, снижение потерь от испарения СПГ, увеличение объема доставленного

газа, снижение выбросов углекислого газа в окружающую среду и отсутствие рисков конфликтов и нападения пиратов на переходе — все это в целом представляет очень привлекательное и надежное решение для межрегиональной торговли СПГ, учитывая реализацию российских арктических проектов по сжижению газа.

Успешный рейс танкера «Река Обь» позволяет рассчитывать на полноценное использование Северного морского пути для поставок российского СПГ как в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, так и на европейский рынок.

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР: «2013 ГОД МЫ ОБЪЯВЛЯЕМ В «ГАЗПРОМЕ» ГОДОМ ЭКОЛОГИИ»

В центральном офисе ОАО «Газпром» Председатель Правления Алексей Миллер провел заседание, посвященное Году экологии в ОАО «Газпром», и утвердил план мероприятий по его проведению.

В мероприятии приняли участие исполняющий обязанности руководителя Федеральной службы по надзору в сфере природопользования Амирхан Амирханов, первый вице-президент Русского географического общества Николай Касимов, руководители дочерних обществ и профильных подразделений ОАО «Газпром».

«2013 год мы объявляем в «Газпроме» Годом экологии. Компания проведет свыше 1200 мероприятий: от внедрения технических новшеств на объектах добычи и транспортировки газа для снижения воздействия на природу до образовательных акций и оказания помощи особо охраняемым природным терри-

ториям. На это будет направлено не менее 5,5 млрд рублей», — сказал Алексей Миллер.

С внедрением передовых технических решений, позволяющих снизить воздействие на окружающую среду, связано большинство мероприятий в рамках Года экологии. Среди них перевод на газомоторное топливо около тысячи автомобилей, принадлежащих дочерним компаниям, применение мобильных компрессорных станций при проведении капитального ремонта магистральных газопроводов, установка солнечных батарей на объектах добычи и транспортировки газа для получения электроэнергии на собственные нужды.



Совместно с европейскими партнерами для популяризации природного газа как наиболее экологически безопасного и экономически привлекательного моторного топлива будет проведен автопробег «Голубой коридор — 2013».

В рамках Года экологии «Газпром» планирует провести по всей России образовательно-просветительские и экологические акции. Они будут организованы «Газпромом» и его дочерними компаниями как самостоятельно, так и совместно с общественными и экологическими организациями.

В частности, в 2013 году состоятся ознакомительные поездки представителей СМИ, экологических организаций и общественности на производственные объекты «Газпрома» на о. Сахалин, в Астраханской области и других регионах. В ООО «Газпром трансгаз Москва» пройдет день открытых дверей для студентов-экологов РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина с посещением компрессорной станции «Волоколамская», а также ряд семинаров, открытых уроков, конкурсов детских рисунков на экологическую тему.

Планируется высадить более 100 тыс. деревьев, очистить от мусора и благоустроить более 2 тыс. га прибрежных полос, лесных и городских территорий, реабилитировать более 30 озер, рек, родников, оказать помощь не менее 40 особо охраняемым природным территориям федерального, регионального и местного значения.

Развитие рынка газомоторного топлива станет важной составляющей работы «Газпрома» по газификации регионов РФ.

РАЗВИВАТЬ ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

овет директоров ОАО «Газпром» принял к сведению информацию о комплексной газификации регионов с учетом развития рынка газомоторного топлива.

Было отмечено, что с 2013 года в ежегодную Программу газификации регионов РФ, региональные программы развития газификации и газоснабжения регионов и планыграфики синхронизации реализации программ газификации будут включены обязательные разделы об использовании газомоторного топлива и формировании соответствующей инфраструктуры. В разделах, в частности, будут прописаны обязательства сторон по расширению сети АГНКС, предоставлению земельных участков под их строительство и по переводу транспорта на компримированный (сжатый) природный газ (КПГ) синхронизированно со строительством новых АГНКС.

Предложения по совместному развитию газомоторной инфраструктуры «Газпром» направил в 69 регионов, участвующих в Программе газификации. На сегодняшний день уже 37 из них готовы подтвердить свои обязательства по переводу или приобретению автотранспорта на КПГ к моменту завершения строительства АГНКС. В настоящее время «Газпром» готовит технико-экономические обоснования строительства 37 АГНКС в 17 регионах.

Кроме того, для повышения эффективности реализации стратегии в области газомоторного топлива пла-

нируется консолидировать активы Группы «Газпром» по производству и реализации КПГ в специализированной компании.

Дальнейшая совместная работа «Газпрома» и субъектов РФ позволит ускорить развитие газомоторного рынка и начать формирование всероссийской газомоторной инфраструктуры. Планомерная реализация данного проекта даст возможность регионам сэкономить значительные средства на стоимости автоперевозок, так как цена на газомоторное топливо ниже, чем на традиционное: дизельное и бензин. Существенную экономию от снижения затрат на топливо получат предприятия агропромышленного сектора, особенно во время посевной и уборочной кампаний.

Природный газ остается самым экологически чистым видом топлива. Его активное использование позволит серьезно снизить выбросы вредных веществ в атмосферу и улучшить экологическую обстановку в населенных пунктах.

Совет директоров поручил Правлению продолжить работу по комплексной газификации регионов, включив в программы газификации специальные разделы по газомоторному топливу, предусматривающие в том числе развитие газомоторной инфраструктуры.



Nº 11 (40) ДЕКАБРЬ 2012 | BECTHUK PA3BUTUE

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Чем хорошо будущее? Оно наполнено новыми проектами, желаниями и мечтами, одним словом, перспективами. Однако без четкого планирования и понимания того, как ты будешь жить и работать завтра, надеяться на успех в дальнейшем сложно. О том, что ждет «Газпром ПХГ» в 2013 году и через несколько ближайших лет, наш разговор с заместителем генерального директора по перспективному развитию Вадимом Вольским.



адим Эдуардович, совсем скоро наступит 2013 год, какие первые задачи помимо отбора газа из ПХГ будут стоять перед компанией, чему будут посвящены первые месяцы нового года?

— Конечно же, в первые месяцы нового года все силы компании будут направлены на отбор. Опыт работы подземных хранилищ газа за последние десять лет подсказывает, что январь и февраль — самые сложные месяцы в нашей работе. Так, 2 февраля 2012 года по ПХГ России достигнута рекордная производительность по отбору — 638,7 млн куб. м при общем накопленном отборе газа из ПХГ на эту дату 24,8 млрд куб. м (38% от оперативного резерва). Предыдущий рекорд по производительности ПХГ в России был зафиксирован 6 января 2008 года в объеме 583,6 млн куб. м.



С 31 января по 14 февраля 2012 года ПХГ России было отобрано почти 9,5 млрд куб. м, из них 255 млн куб. м сверх расчетного режима, а за первый квартал отобрано более 29,0 млрд куб. м газа.

Кто знает, какие еще рекорды мы вынуждены будем устанавливать в начале 2013 года? Желательно, чтобы такой необходимости не было.

Однако помимо отбора компания будет выполнять планы по капитальному ремонту, текущему обслуживанию и текущему ремонту, диагностическому обслуживанию и так далее.

Также необходимо выполнить постановления протокола № 56-К-ПХГ/2012 заседания Комиссии газовой промышленности по разработке месторождений и использованию недр, утвержденного заместителем Председателя Правления ОАО «Газпром» Виталием Анатольевичем Маркеловым 27 ноября 2012 года, в части пунктов, сроки исполнения которых обозначены до проведения весеннего заседания Комиссии 2013 года.

В первом квартале 2013 года компания будет готовиться к весеннему нейтральному периоду для максимального сокращения сроков его проведения. В случае отбора большого объема оперативного резерва газа из ПХГ его восполнение будет длительным по времени и может

завершиться глубокой осенью, поэтому сроки проведения работ в нейтральный период должны быть минимизированы.

— Насколько далеко вперед заглядывает руководство «Газпром ПХГ»? Сколько ближайших лет уже охвачено примерными планами, расчетами? И что самое важное нам предстоит сделать в эти

— В 2008 году в рамках научно-исследовательских работ была выполнена работа «План стратегического развития ООО «Газпром ПХГ на 2009—2013 годы». В связи с этим в 2013 году мы планируем разработать новую программу развития компании с учетом развития системы ПХГ в России. До 2015 года развитие компании должно проходить в соответствии с развитием системы ПХГ согласно приказу ОАО «Газпром» № 217 от 6 августа 2012 года «О развитии системы ПХГ на территории Российской Федерации на 2012—2015 годы».

Задачи в области долгосрочного развития системы подземного хранения газа в РФ определены Генеральной схемой развития газовой отрасли на период до 2030 года, утвержденной приказом Министерства энергетики РФ от 6 июня 2011 года № 213 в соответствии с решениями, принятыми на заседании Правительственной комиссии по вопросам топливно-энергетического комплекса, воспроизводства минерально-сырьевой базы и повышения эффективности экономики (протокол от 15 апреля 2011 года № 1), и направлены на увеличение суточной производительности ПХГ по отбору и объемов оперативного резерва газа в них в основном за счет расширения сети подземных хранилищ газа.

В рамках Программы создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран Азиатско-Тихоокеанского региона ведется поиск геологических структур для создания в этих регионах подземных газохранилищ.

Большой объем сейсмических работ запланирован на 2013—2016 годы по поиску структур под создание ПХГ на большей территории Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Естественно, что развитие нашей компании не должно отставать от развития такого вида деятельности ОАО «Газпром», как подземное хранение газа. В связи с этим Генеральным директором ООО «Газпром ПХГ» Сергеем Викторовичем Шиловым поставлена задача детальной и многовариантной проработки новой Программы стратегического развития ООО «Газпром ПХГ» до 2030 года с возможностью при необходимости ежегодной актуализации. В состав работы должны войти анализ технического состояния имущественно-

го комплекса и соответствия имущественного комплекса и его финансового состояния, анализ для обеспечения требуемого уровня обслуживания арендуемого имущественного комплекса, основные направления стратегического развития, прогноз спроса на услуги компании, инвестиционный план, план восстановительных ремонтов, потребность в финансировании прочих мероприятий по достижению стратегических целей, финансовый план (для трех сценариев реализации инвестиционной программы ОАО «Газпром» и трех сценариев реализации собственной инвестиционной программы), анализ возможных факторов риска и мероприятий по их снижению и многое другое.



Планируется разработанную программу вынести на обсуждение заседания Правления ОАО «Газпром» с последующим утверждением Председателем Правления.

— Каковы обязательные условия для того, чтобы все планы осуществились, и есть ли проблемы, которые необходимо решить сегодня для успеха в будущем?

— Обязательное условие для выполнения всех планов — это когда все задуманное исполняется, но, к сожалению, это невозможно. Например, планировалось наряду с другими создать Малоситинское и Татьяновское ПХГ на выявленных структурах, однако более детальными геологоразведочными работами выявлена невозможность их создания в этих структурах. Протоколом № 56-К-ПХГ/2012 заседания Комиссии газовой промышленности по разработке месторождений и использованию недр принято решение о прекращении геолого-разведочных работ по ним и сдаче лицензии. Но это форс-мажорные обстоятельства, они есть и, наверное, еще будут.

Судя по тому, какое внимание уделяется в ОАО «Газпром» и Министерстве энергетики Российской Федерации развитию системы подземного хранения газа, проблем с инвестированием в этот вид деятельности в ближайшее время не предвидится, а следовательно, от нас требуется хорошая работа и желание развиваться. Оба этих компонента успеха у нас есть.

— Если сравнить темпы развития других сфер газовой отрасли — добычи, транспортировки и прочих, на каком месте находится подземное хранение газа?

Многочисленные расчеты разных исследователей как в России, так и за рубежом подтверждают, что затраты на создание мощностей подземного хранения газа для регулирования сезонной неравномерности в пять – семь раз меньше соответствующих затрат на создание мощностей в добыче и транспорте газа и окупаются в течение восьми – десяти лет.



Постановлением Совета директоров ОАО «Газпром» от 5 февраля 2007 года № 954 «О стратегии ОАО «Газпром» в области подземного хранения газа» определено считать развитие ПХГ приоритетным в инвестиционных программах Общества.

Правлением ОАО «Газпром» от 17 декабря 2010 г. № 29 «О комплексной программе реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа и ПХГ на 2011 и 2012 годы» принято решение о создании программы развития газохранилищ. Протоколом заседания Правления ОАО «Газпром» от 27 января 2011 года № 2 принято решение об ускоренном развитии ПХГ в Российской Федерации. Приказом ОАО «Газпром» от 6 августа 2012 года № 217 утверждены мероприятия по строительству, реконструкции и вводу объектов системы ПХГ на территории РФ на 2012—2015 годы.

Всеми этими расчетами, документами и объемами финансирования инвестиционной программы задан такой ускоренный темп развития ПХГ, который не наблюдался за всю более чем 50-летнюю его историю. Мне кажется, что такие темпы развития ни в одном другом виде деятельности ОАО «Газпром» не присутствуют.

— Что ожидаете от 2013 года?

– Основным событием 2013 года станет ввод в эксплуатацию Калининградского ПХГ.

А вообще год ожидается тяжелым, если верить зарубежным метеорологам, которые прогнозируют для России самую суровую зиму за последние 20 лет, это гарантирует нам напряженную работу как в отбор, так и в закачку.



Что касается долгосрочной перспективы, то для России высшим приоритетом энергетической стратегии по-прежнему остаются повышение эффективности использования энергии как средства снижения энергоемкости производства и в целом затрат Общества на свое энергообеспечение, уменьшение вредного воздействия на окружающую среду и реализация концепции устойчивого развития, а также энерготехнологического совершенствования производительных сил страны для повышения их экономической эффективности и конкурентоспособности.

В этой связи подземное хранение газа является важнейшим аспектом энергетической безопасности России.

С переходом основной части объектов добычи на режимы постоянной и падающей добычи экономически выгодное регулирование сезонной и пиковой неравномерности газопотребления может осуществляться только за счет подземных хранилищ газа и использования сжиженного природного газа.

В условиях смещения сырьевой базы в отдаленные северные регионы России, отстоящие от основных потребителей на значительные расстояния, проблема обеспечения надежности газоснабжения потребителей за счет создаваемых резервов газа в подземных газохранилищах будет оставаться актуальной.

Так что дальнейшее развитие нашей компании неизбежно. На сегодня это самая динамично развивающаяся компания в газовой отрасли. Не далек тот день, когда ООО «Газпром ПХГ» станет самым крупным дочерним Обществом в ОАО «Газпром».

Уважаемые коллеги, поздравляю вас всех с наступающим Новым годом! Желаю крепкого здоровья вам и вашим близким, безаварийной работы и дальнейшего процветания нашей компании!

4 **ДОСТИЖЕНИЯ ВЕСТНИК** № 11 (40) ДЕКАБРЬ 2012

ХОРОШАЯ ТРАДИЦИЯ -









Проходит время, многие события уходящего года остаются в памяти надолго. Оглядываясь назад, нередко начинаешь оценивать их в новом качестве. Где-то мы находим допущенные ошибки, а чему-то даже удивляемся: «Неужели мы это смогли?!» На вопрос «Что же было все-таки самым важным в 2012 году?» отвечают руководители филиалов «Газпром ПХГ» и, конечно, поздравляют коллег с наступающим Новым годом.

Юрий Новиков,

начальник Песчано-Уметского УПХГ:

 Коллектив Песчано-Уметского УПХГ с особой гордостью провожает 2012 год, ведь для нас, как и для Общества в целом, он стал юбилейным. В сентябре 1967 года, 45 лет назад, было образовано наше предприятие. Все эти годы наша «подземка» показывала стабильную, качественную работу. В течение 2012 года среди служб филиала были проведены ряд соревнований, посвященных этому событию, - турниры по зимней и летней рыбалке, пляжному волейболу, по пулевой стрельбе, настольному теннису, по бильярду и конкурс «Автоледи». Вереница праздничных мероприятий завершилась торжественным собранием, на котором присутствовали почетные гости и те, кто стоял у истоков создания системы подземных хранилищ газа в Саратовской области. В мае 2012 года на базе Песчано-Уметского УПХГ прошла IV научно-техническая конференция молодых специалистов ООО «Газпром ПХГ». Высокий уровень ее организации был отмечен со стороны руководства. Да и сами молодые работники филиала в своих выступлениях показали хорошую подготовку. Как результат призовые места завоевали Евгений Нестеренко, Вячеслав Маклаков, Илья Пономарев.

В сентябре 2012 года Песчано-Уметское УПХГ стало принимающей стороной и для участников нескольких конкурсов в рамках Фестиваля профессионального мастерства ООО «Газпром ПХГ». У нас прошли конкурсы на звание «Лучший электрогазосварщик», «Лучший оператор по добыче нефти и газа», «Лучший электромонтер службы энерговодоснабжения», «Лучший приборист службы КИПиА». И здесь наши работники не остались без призовых мест: Геннадий Шашурин занял I место среди операторов, Александр Фомин занял II место среди электрогазосварщиков, Александр Николаев стал вторым в конкурсе прибористов, Сергей Родионов - третьим среди электромонтеров.

Кроме этого, по итогам работы в 2012 году кадровая служба нашего управления стала одной из лучших в ООО «Газпром ПХГ». Среди значимых событий 2012 года стоит отметить и ввод в эксплуатацию газораспределительного пункта № 3 взамен морально и физически устаревшего ГРП № 1.

Александр Иванов,

начальник Канчуринского УПХГ:

– В Канчуринском УПХГ работают люди с разными характерами, способностями, образованием. Удивительно, но когда они берутся за общее дело, эти различия становятся очень полезными, превращаются в полезные особенности. Почти каждый работник филиала в 2012 году старался проявить себя на производстве и в общественной жизни. Многие повысили и свой профессиональный уровень,

обменивались опытом со специалистами других филиалов. Лучшие работники в этом году получили достойные и заслуженные награды за многолетний добросовестный труд — это Ринат Аюпов и Раис Гисматуллин.

Руководство филиала и специалисты служб активно проводят техническое перевооружение и реконструкцию производственных мощностей, введение в эксплуатацию новых объектов в рамках реконструкции и строительства Канчуринско-Мусинского комплекса ПХГ. Так, в 2012 году в филиале началась эксплуатация печей подогрева газа, заканчивается строительство еще одного ГПА (№ 3) и сборного пункта № 4, успешно функционирует интегрированная система менеджмента в области От, ПБ и ОС. Переход в новые просторные и светлые помещения построенного современного административно-бытового блока стал еще одной большой радостью для руководства и инженерного состава.

Одним из стимулирующих факторов как на производстве, так и в развитии личностных качеств было и остается занятие спортом. В составе сборной ООО «Газпром ПХГ» шесть работников филиала участвовали в зимней Спартакиаде ОАО «Газпром». Стоит отметить и личный успех начальника СПБ Вадима Башлыкова, занявшего III место на Всероссийском турнире по бодибилдингу «Мистер Урала». В январе 2012 года Олег Зыков, машинист технологических установок, стал серебряным призером турнира по дзюдо, который проходил в Финляндии. Совет молодых специалистов впервые организовал интеллектуальные соревнования, проведя конкурс «Мисс Канчуринское УПХГ – 2012». Отличных результатов достигли мы и в фестивале «Факел»: Гран-при Бориса Апишева, I место Василия Михутина.

Перечислять все достижения можно еще очень долго. Главное, сделано много хорошего, но еще важнее – продолжать поддерживать заданный темп, стремиться к новым высотам в новом году. Мы ждем от нового года лучших результатов и всем работникам «Газпром ПХГ» желаем сил, возможностей закрепить достигнутые успехи, двигаться только вперед и стремления осуществлять самые лучшие мечты!

Александр Беляков,

начальник Саратовского УАВР и КРС:

-В 2012 году наш филиал провел работы по капитальному и текущему ремонтам скважин на шести ПХГ – Елшано-Курдюмском, Песчано-Уметском, Степновском ПХГ Саратовской области, Дмитриевском, Михайловском ПХГ Самарской области и Кирюшкинском ПХГ Оренбургской области. Начаты работы в рамках инвестиционной программы ОАО «Газпром» «Реконструкция скважин подземных хранилищ газа, расположенных в зоне деятельности ООО «Газпром трансгаз Саратов»».

За период 2011-2012 годов освоены новые технологии по ремонту скважин с применением сложного технологического инструмента. Так, на Степновском ПХГ на трех скважинах проведены работы по вырезу части эксплуатационной колонны в интервале перфорации продуктивного горизонта и расширение призабойной зоны с целью интенсификации притока. На четырех скважинах Песчано-Уметского ПХГ получен положительный результат при проведении работ по извлечению труб фильтра-хвостовика, расширению призабойной зоны и оборудованию призабойной зоны компоновкой противопесочных фильтров в песчано-гравийном массиве. Опыт проведения данных работ указывает на необходимость переоснащения Саратовского УАВР и КРС новейшим оборудованием и инструментом в ближайшем будущем.

Активно применяются новые технологии приготовления промывочных жидкостей на основе биополимерных реагентов, внедрена и активно вводится в эксплуатацию оперативная система геолого-технического контроля технологических параметров по беспроводной системе передачи данных в режиме реального времени, позволяющая вести не только контроль, но и оперативно управлять технологическими операциями, своевременно реагировать на любые ситуации.

В Саратовском УАВР и КРС организованы точки доступа к сети оператора для определения маршрута движения и местонахождения транспортного средства по технологии двух спутниковых систем GPS/Глонасс. В настоящее время мониторинг ведется за 16-ю единицами спецтехники в режиме реального времени. Также планируется установка оборудования еще на 16 единицах спецтехники на следующий год.

На базе нашего филиала проходил Фестиваль профессионального мастерства на звание «Лучший (по профессии рабочий) ООО «Газпром ПХГ». По итогам фестиваля лучшей бригадой по капитальному ремонту скважин стала наша бригада в составе Виталия Сухова, Сергея Матюнина, Андрея Петрышова, Сергея Ворыпаева и Олега Москалева.

Ну и еще один приятный момент: филиал «молодеет», в уходящем году вступили в брак восемь работников и родилось 12 детей!

Олег Мальцев,

начальник Совхозного УПХГ:

– Уходит в историю очередной год из нашей жизни и жизни нашего Совхозного УПХГ, очень скоро он станет годом прошлого, а мы вспоминаем самые важные события. Их было много.

Реконструкция Совхозного ПХГ, начавшаяся в 2005 году, стала понемногу приносить свои плоды. Для этого наш трудовой коллектив многое сделал, мы вместе работали, чтобы жизнь наша стала лучше, а в домах

было тепло и уютно. Самым запоминающимся моментом стало начало года и первый пробный пуск газа на новой промышленной площадке. День за днем наши специалисты приводили в рабочее состояние оборудование новой площадки. Работа кипела, несмотря на отметку 35 градусов ниже ноля на термометре. Ради своевременного выполнения поставленной задачи многим приходилось оставаться сутки на объекте. В результате напряженной работы началось заполнение газом новой станции. Постепенно поднимали давление в трубопроводе. В связи с трудоемкостью была организована посменная работа, и круглые сутки осуществлялся контроль за отбором газа. Процесс был налажен, поставленная задача выполнена.

А дальше две недели непрерывной работы по отбору газа с новой площадки. Работа по реконструкции объекта не затихает ни на миг, особенно летом. Уже введены в эксплуатацию такие важные объекты, как газоперекачивающие агрегаты № 8, установка очистки газа, пункт измерения расхода газа, установка подготовки топливного, пускового и импульсного газа, производственно-энергетический блок, установка отключающих устройств с подключением к укрытиям на 28 скважин. Строятся новые объекты с современным, интересным и сложным оборудованием, которое специалисты филиала оперативно осваивают. Изменения на этих объектах просто поразительные, опыт, полученный в процессе такой работы, бесценен! Поэтому для нас год 2012-й заметно отличался от предыдущих. Удалось показать слаженность в работе нашего коллектива, доказать, что неплохие результаты этого года не были случайными, что они не являются просто эпизодом нашей жизни.

Дорогие коллеги, поздравляем вас с замечательным праздником — Новым годом! Хотим пожелать вам интересных проектов, новых достижений, осуществления всего задуманного! Пусть в наступающем 2013 году вас ожидают только хорошие новости, пусть вашими спутниками станут успех и удача, а дела идут в гору!

Олег Пантелеев,

начальник Похвистневского УПХГ:

– Уходящий 2012 год для Похвистневского УПХГ не был каким-то необычным. Нормальный трудовой год, на протяжении которого коллектив выполнял поставленные задачи. И выполнял, прямо скажем, добросовестно, качественно, без сбоев, в срок.

Длительное время в филиале существовала проблема открытого газопроявления в районе расположения аварийной скважины № 16 Кирюшкинского ПХГ. Данное обстоятельство ставило ребром вопрос дальнейшего существования как Кирюшкинского ПХГ, так и филиала в целом. Из-за нарушения геологической покрышки объекта хранения не было

№ 11 (40) ДЕКАБРЬ 2012 ВЕСТНИК ДОСТИЖЕНИЯ

ПОДВОДИТЬ ИТОГИ



возможности эффективно эксплуатировать ПХГ. Достаточно сказать, что в течение нескольких сезонов закачка в Кирюшкинское ПХГ вообще не осуществлялась. И вот в 2012 году, после длительного проведения комплекса мероприятий по ликвидации аварийной скважины № 16, объем активного газа Кирюшкинского ПХГ достиг максимального проектного значения, что в свою очередь открыло новый этап в развитии данного хранилища. Кроме того, 2012 год - это юбилейные даты начала разбуривания одноименных месторождений газа, ставших впоследствии подземными хранилищами: Аманакское ПХГ, Кирюшкинское ПХГ, Михайловское ПХГ. Известно, что залог успеха – в сплоченном, работоспособном коллективе единомышленников. Именно такой коллектив в нашем филиале. Большое внимание уделяется работе по профессиональному обучению рабочих и специалистов. И результат налицо – в этом году работник филиала Борис Еремеев занял 1-е место в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии – электрогазосварщик», который проводился в компании.

В преддверии новогодних праздников всех коллег, работников ООО «Газпром ПХГ», поздравляем с Новым годом. Желаем, чтобы все хорошее, что было в уходящем году, – тепло человеческих отношений, любовь близких, радость успеха и побед – осталось с вами. Пусть Новый год начнется со счастливого мгновенья, будет удачливым, многообещающим, плодотворным и стабильным. С новым счастьем в новом году!

Дмитрий Пшеничный,

начальник Калужского УПХГ:

– Время пролетело незаметно, и перед коллективом Калужского УПХГ встал вопрос, где и как проводить уходящий 2012 год. И все задумались, какой он был для каждого из нас?

2012 год стал временем активизации процессов реконструкции наземной части оборудования и скважин предприятия. Работники газокомпрессорной службы гордятся тем, что запустили новые турбины и провели закачку газа в пласт по новой технологии (вместо 7 ГМК типа 10-ГКНА суммарной мощностью 7,77 МВт старого цеха введены в эксплуатацию 3 ГПА-4РМ суммарной мощностью 12 МВт). В течение 2012 года были проведены работы по подключению установки сепарации и осушки газа с коммуникациями ГСП, что позволяет увеличить пропускную способность ПХГ и повысить качество газа, поставляемого в магистральный газопровод.

С развитием филиала растет профессионализм сотрудников, непрерывно повышающих свою квалификацию. В мае на научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром ПХГ» Владимир Большов, машинист технологических компрессоров газокомпрессорной службы, был награжден дипломом II степени.

А в социальной сфере работникам Калужского УПХГ запомнились поездки в старинные



русские города: Муром, Гусь-Хрустальный, Дивеево, яркие победы в городской Спартакиаде Калуги, где мы заняли итоговое первое место, победное выступление наших коллективов в первом туре фестиваля «Факел».

В преддверии Нового года хочется пожелать всем работникам компании и членам их семей результативной и эффективной работы, твердой уверенности в грядущем дне, а также исполнения желаний, крепкого здоровья, благополучия, счастья, любви, новых трудовых свершений, тепла и света в домах. С наступающим Новым годом, дорогие коллеги!

Ильнур Акчурин,

начальник Касимовского УПХГ:

- Наиболее значимым событием в производственной жизни филиала стало достижение в январе – феврале текущего года наивысшей суточной производительности в отборе газа из хранилища – 115 млн куб. м. До этого таких показателей в период отбора не было. Это стало возможным благодаря проведенной реконструкции производственных объектов, таких как ГСП № 4, своевременной подготовке оборудования к сезону отбора и эффективному капитальному ремонту скважин. Так что нашему успеху в производственной деятельности способствовала качественная работа Касимовского участка филиала Московского УАВР и КРС. В настоящее время в филиале завершается реконструкция ГСП № 5, 6, что позволит уверенно обеспечить максимальную суточную производительность в пиковом режиме отбора на уровне 115 млн куб. м / сутки.

Что касается событий в социальной сфере, то их произошло два. Во-первых, это празднование пятилетия Общества «Газпром ПХГ» и во-вторых — 35-летний юбилей филиала.

Дорогие коллеги, не важно, что оставляем мы в году уходящем, поблагодарим его за все хорошее, откроем белый, снежный, новогодний чистый лист и напишем на нем все то, что хотим воплотить в своей судьбе. Пускай здоровыми растут дети и радуют своим здоровьем родители. Пусть работа спорится и приносит благополучие в дом и удовлетворение в сердце. А в душе пусть правит любовь к близким, к жизни, к миру. Желаю, чтобы это обязательно сбылось в новом году!

Павел Кошеваров,

начальник Карашурского УПХГ:

– Каждый человек в конце года делает ревизию своих побед и поражений. Подведем и мы самые значимые для нас итоги. Важным событием в производственной жизни стала организация Карашурского участка Башкирского УАВР и КРС. С его помощью удалось оперативно выполнить целый ряд работ по капитальному ремонту и техническому обслуживанию скважин, что должно обеспечить высокие показатели ПХГ при проведении работ по отбору газа.

Безусловно, самым важным событием в 2012 году в социальной сфере стало принятие нового Генерального коллективного



договора ОАО «Газпром», на основании которого принят Коллективный договор ООО «Газпром ПХГ», благодаря которому мы можем чувствовать себя безопасно на работе, получать дополнительные льготы, гарантии и компенсации, увереннее смотреть в завтрашний день.

Также очень важным социальным мероприятием для Карашурского УПХГ стало проведение фестиваля самодеятельных творческих коллективов и исполнителей ООО «Газпром ПХГ». Победители проведенного в филиале отборочного тура были направлены для участия в следующем туре, проходившем в п. Рыздвяный Ставропольского края, где показали очень хорошие результаты. Делегация выступила с четырьмя творческими номерами и вернулась с двумя дипломами ІІ степени и двумя дипломами ІІІ степени. Ни один номер не остался без внимания жюри!

Год был трудным, насыщенным, творческим. А в преддверии наступающего 2013 года хотелось бы пожелать нашему Обществу стабильного развития и процветания. Коллегам — всегда ставить перед собой самые смелые цели, продолжать движение вперед, насколько бы сложным это ни казалось, и никогда не останавливаться на достигнутом. Ну и, конечно, крепкого здоровья, неиссякаемого творческого потенциала и счастья вам и вашим близким. И пусть в 2013 году вам во всем сопутствует удача!

Роман Никитин,

начальник Московского УАВР и КРС:

- В 2012 году в жизни Московского УАВР и КРС произошло много ярких и интересных событий. Это подготовка и участие в туристском слете ООО «Газпром ПХГ» и участие в велопробеге, конкурс профессионального мастерства, празднование пятилетия «Газпром ПХГ» и много других событий. Но, пожалуй, самым важным является окончание строительства новой современной базы на Калужском участке нашего филиала. За три последних года построены и введены в эксплуатацию здания ремонтно-эксплуатационного олока, административно-бытового блока, заканчивается строительство КПП, склада, проводится обустройство территории. Работники Калужского участка нашего филиала получили прекрасные условия для работы и отдыха. 20 ноября в актовом зале здания АБК прошла конференция трудового коллектива филиала, посвященная подведению итогов выполнения условий Коллективного договора за 2012 год и обсуждению проекта нового Коллективного договора ООО «Газпром ПХГ» на 2013-2015 годы. Делегаты конференции смогли по достоинству оценить новоселье и по-доброму позавидовать своим коллегам с Калужского участка.

Уважаемые коллеги! Уходящий год ознаменовался первым юбилеем нашей общей компании. Все мы работаем в дружном, слаженном коллективе, который уже является сплоченной командой и выполняет самые амбициозные задачи. В этот самый любимый для всех нас праздник, начиная от наших детей и до наших глубокоуважаемых пенсионеров,



хочется, чтобы наступающий год для всех нас стал следующим шагом в открытии новых горизонтов и развитии нашего производственного и духовного потенциала. Вам и вашим семьям хочется пожелать доброты в сердцах, улыбок на лицах и, конечно же, здоровья! С Новым, 2013 годом вас!

Вячеслав Илларионов,

начальник Степновского УПХГ:

- Хотелось бы отметить ряд важных событий из производственной жизни филиала. Во-первых, выход на рекордную за всю историю Степновского ПХГ суточную производительность в сезон отбора 2011–2012 годов – 55,085 млн куб. м газа в сутки. Также нельзя не отметить ведущееся в настоящее время интенсивное строительство новых объектов филиала, что в ближайшей перспективе (к 2016 году) позволит вывести Степновское УПХГ на производительность 60 млн куб. м газа в сутки. В сезон закачки 2012 года в ПХГ было закачано 3,333 млрд куб. м при плане 3,320 млрд куб. м, при этом были достигнуты максимальные суточные показатели производительности – 45,4 млн куб. м газа в сутки – это рекордная величина по сравнению с показателями прошлых лет. Для достижения этих показателей были задействованы три компрессорных цеха (КС-2, КС-3, КС-4), которые отработали без аварийных остановов и отказов оборудования. Что касается социальной жизни, то в этом направлении у нас ведется активная работа, организуются различные культурномассовые и спортивно-массовые мероприятия для работников и членов их семей. Мы также принимаем активное участие в спартакиадах, фестивале «Факел». Коллектив филиала трудолюбивый, работящий, спортивный, творческий и, несмотря на напряженный темп и сложность проводимых работ в 2012 году, с оптимизмом и уверенностью смотрит в будущее, сохраняя и укрепляя существующие в филиале традиции, и готов к выполнению производственных планов и решению поставленных задач и в дальнейшем. Какой будет год 2013-й, никто не знает, но хотелось оы в преддверии праздника пожелать коллегам осуществления задуманного, успеха и процветания! Пусть коллеги, друзья и близкие радуют вас пониманием и поддержкой. Желаю всем праздничного настроения в наступающем году. Пусть удача и успех никогда не покидают

Виталий Пасечный,

начальник Калининградского УПХГ:

- Сложно выделить в уходящем году какието особые события. Все из них были важны для нашего филиала. И от имени коллектива Калининградского УПХГ в преддверии Нового года желаю всем работникам «Газпром ПХГ» и их близким здоровья, благополучия, отличного настроения и возможности интересно провести праздничные дни, набраться впечатлений и сил для совместной работы в будущем году. Пусть в новогоднюю ночь сбудутся мечты и желания и в каждый дом придет своя маленькая новогодняя сказка! ■

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ВЕСТНИК № 11 (40) ДЕКАБРЬ 2012

KTO HA CMEHE?

Значительным событием в истории «Газпром ПХГ» в 2012 году стали преобразование Центральной производственно-диспетчерской службы в Производственно-диспетчерское управление (ПДУ) и организация в новой структуре трех отделов.



Экскурсия в ЦПДД ОАО «Газпром»

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

лово «центральная» содержится в названии не случайно. Чтобы вся система подземного хранения газа смогла работать как единый механизм, ей был необходим единый центр, обладающий знаниями всех тонкостей этой работы как для каждого отдельного ПХГ, так и для всей системы в целом. Своим днем рождения диспетчеры Администрации считают день выхода на работу первой смены – 1 октября 2007 года, хотя многие сотрудники начали трудиться в ЦПДС гораздо раньше. В этот день на смену заступил один из первых работников ЦПДС – Александр Петухов. Всех ребят (подругому и не скажешь, ведь средний возраст в коллективе на тот момент составлял чуть больше 30 лет), кто тогда начинал этот путь становления, можно смело назвать ветеранами ЦПДС.

Задачи перед службой стояли масштабные. Но как группа людей из 11 человек смогла скоординировать такую обширную работу? Все просто — здесь не могло обойтись без энтузиазма. Хотя условия труда были не самыми комфортными — начиная с отсутствия достойного программного обеспечения, необходимого для анализа данных, и рабочего места для комфортной круглосуточной работы, до переездов из здания в здание, с этажа на этаж. Диспетчер должен держать руку на телефоне, отслеживать и анализировать режим работы всех ПХГ каждую минуту, круглые сутки, целый год.

Перенимать опыт было попросту не у кого, подобное управление значительно удаленными друг от друга и различными по своим особенностям объектами осуществлялось в структуре ОАО «Газпром» впервые. Сотрудники диспетчерской трудились, можно сказать, во имя идеи – создать эффективный, доселе не существовавший инструмент управления подземными хранилищами газа. Сплотив вокруг себя коллектив единомышленников, первый начальник ЦПДС Николай Саакян принимал людей на работу, во многом опираясь на личностные качества: желание самоотверженно трудиться и учиться, способность и готовность делать любую работу не только в рамках должностных инструкций, не бояться трудностей. Диспетчерам необходимо совершенствоваться постоянно, ведь всегда будут изменяться обстоятельства и условия. Но самое главное - правильно выбрать направление развития. По истечении пяти лет работы можно с уверенностью сказать: вектор был задан верно. Так на этом нелегком, но интересном пути работники ЦПДС стали не просто коллегами и друзьями по жизни, но и дружной семьей.

новые задачи

С начала 2012 года служба выросла в Производственно-диспетчерское управление, возглавил которое опытнейший специалист Сергей Тюкин. Всю свою трудовую деятельность Сергей Константинович посвятил газовой промышленности и ОАО «Газпром». Кстати говоря, он является первым работником ЦПДС. Под его руководством трудится коллектив из 20 человек.

ЦПДС в своем новом обличии уже в усиленном составе продолжает свой путь в достижении поставленных целей. Так, за 2012 год ряды диспетчеров пополнили новые сотрудники, привнося свой опыт как из филиалов Общества, так и из других организаций. Но все они до этого трудились в газовой промышленности. Нужно отметить, что подбор сотрудников в ПДУ — далеко не легкая задача, так как работа диспетчеров очень специфична и предъявляет высокие требования к кандидатам, вот и до сих пор продолжается поиск.

Но изменения в Обществе коснулись не только структуры. Так, этот год ознаменовался вводом в опытную эксплуатацию информационно-управляющей системы предприятия (ИУС II). И думается, что каждый с дрожью в голосе пока произносит эту аббревиатуру. Процессы диспетчерского управления не остались в стороне. Колоссальные задачи автоматизации бизнес-процессов ставятся перед ИУС П, и переоценить значимость этой системы для Общества и для диспетчерского управления в частности трудно. Внедрение такой большой и сложной системы не может быть простым и всегда влечет за собой сложности: необходимость учиться работать с новым и достаточно непростым инструментом. В части диспетчерского управления ИУС П предполагает совершенно иные приемы работы по сравнению с устоявшимися и используемыми на протяжении десятков лет. Первыми на путь использования ИУС П в части диспетчерского управления встали и продолжают эту работу специалисты Диспетчерской службы Ставропольского УПХГ. Качественное внедрение ИУС П в части диспетчерского управления - одна из приоритетных

задач на ближайшие годы перед ПДУ и диспетчерскими службами.

ПЕРВОЕ СОВЕШАНИЕ

Кроме всего прочего, хочется отметить еще одно достижение в работе: в третьем квартале уходящего года в пансионате «Морозовка» проведено первое в истории «Газпром ПХГ» совещание специалистов диспетчерских служб ООО «Газпром ПХГ» при участии представителя Центрального производственно-диспетчерского департамента ОАО «Газпром» Льва Леонова. Впечатлениями от мероприятия поделился и. о. начальника Диспетчерской службы Касимовского УПХГ Роман Демков: «Впечатления только хорошие. Порадовал радушный прием наших коллег из Производственнодиспетчерского управления во главе с Сергеем Константиновичем Тюкиным. Была организована ознакомительная экскурсия в диспетчерский зал ЦПДД ОАО «Газпром», где в дружественной атмосфере нам рассказали об особенностях оперативной работы. Хотелось бы выделить выступление заместителя генерального директора Гарри Савельевича Голода, отметившего высокие достижения филиалов Общества в части стабильного обеспечения регионов России газом в сезон отбора 2011-2012 годов, а также высокую значимость Производственнодиспетчерского управления как структурной части Общества. На совещании мы делились своим опытом в решении различных производственных задач. В ходе открытых дискуссий определялись важные направления производственно-диспетчерской деятельности в филиалах и Обществе, и были намечены пути их реализации». По результатам проведения совещания было принято решение регулярно проводить подобные мероприятия при участии представителей диспетчерских служб газотранспортных объединений, граничащих с филиалами ООО «Газпром ПХГ».

ПЕРВЫЙ ОПЫТ СТАЖИРОВКИ

Важным опытом и достижением для ПДУ в 2012 году стала возможность проведения стажировок сотрудников диспетчерских служб УПХГ в Администрации Общества. Производственно-диспетчерское управление наконец-то смогло реализовать эту идею, запланированную еще в 2011 году. Эта задача не могла быть решена без поддержки со стороны руководства Общества – Генерального директора Сергея Шилова и заместителя генерального директора – главного инженера Дмитрия Гришина. Необходимость такого мероприятия назревала уже давно. Основными целями его проведения стали форми-



Алексей Фомин и Олег Герасимов рассказывают Сергею Пруссу о тонкостях работы в рамках стажировки

рование понимания у стажируемых специалистов ДС УПХГ принципов работы и целей существования ПДУ, повышение уровня их ответственности в обеспечении надежности и бесперебойной работы Единой системы газоснабжения. Цели были ясны, однако как их реализовать, было непонятно, и тем интереснее казалась эта задача.

«Это для нас первый опыт организации подобных мероприятий, поэтому придется потрудиться, чтобы обеспечить проведение стажировки на достойном уровне и не упустить ни единой профессиональной тонкости, обеспечив специалистов всей информацией», — так прокомментировал небольшое волнение перед прибытием первого представителя Диспетчерской службы УПХГ Дмитрий Рудик, заместитель начальника отдела балансов и планирования ПДУ.

Пребывая на стажировке в Администрации, старший диспетчер Ставропольского УПХГ Дмитрий Глобенко поделился своими мыслями: «Раньше вся работа для нас концентрировалась в диспетчерском зале ЦПДС, и любой вопрос, возникающий в ДС Ставропольского УПХГ, решался через диспетчеров ЦПДС, что тормозило рабочий процесс. После организации управления произошло четкое и наглядное разделение обязанностей в ПДУ в соответствии с образовавшимися отделами. В этом я лично убедился, находясь на стажировке. Появилась возможность выполнять свои обязанности быстрее, адресуя вопрос в нужном направлении».

Сегодня специалисты ПДУ ждут от филиалов и их руководителей отзывов и предложений по совершенствованию этого процесса.

ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА

Отдельно хочется сказать несколько теплых слов о ветеране ООО «Газпром ПХГ» и газовой промышленности — Ольге Зверевой, внесшей огромный вклад в построение



Ольга Зверева – один из опытнейших работников газовой промышленности

системы закрытия балансов газа «Газпром ПХГ» с граничащими дочерними обществами ОАО «Газпром». В уходящем году в день своего юбилея она получила очередную почетную грамоту Министерства энергетики Российской Федерации.

Оперативное управление режимами работы подземных хранилищ газа, контроль и оптимизация работы основного и вспомогательного оборудования СПХГ, планирование объемов закачки и отбора газа, взаимодействие с дочерними обществами ОАО «Газпром», согласование и контроль за проведением ремонтных работ на оборудовании - вот далеко не полный список производственных задач управления. И можно с гордостью сказать, что профессиональный коллектив, имеющий богатый опыт работы не только в Администрации ООО «Газпром ПХГ», но и в УПХГ, в ОАО «Газпром», трансгазах и многих других газовых организациях, знающих свою работу на отлично, успешно справляется с поставленными задачами.

В целом год для управления завершился удачно. И его коллектив надеется, что 2013 год принесет еще больше побед и достижений, и желает всем коллегам счастья, успехов и безаварийной работы в новом году!

№ 11 (40) ДЕКАБРЬ 2012 ВЕСТНИК КАДРОВЫЙ ВОПРОС

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА – ДЕЛО ОБЩЕЕ

С 26 по 30 ноября в Сочи прошло два важных мероприятия в работе по управлению персоналом: семинар-совещание работников служб по управлению персоналом 000 «Газпром ПХГ» и центр оценки и развития работников кадрового резерва филиалов 000 «Газпром ПХГ» (ассесмент Центр). О том, какое значение они имели для кадровиков и всей компании, — наш разговор с начальником Управления по работе с персоналом и социальному развитию Надеждой Шляхтиной.

адежда Валентиновна, давайте начнем с того, что нового и необычного было в этих мероприятиях.

– Во-первых, эти два мероприятия мы объединили вместе. Таким образом, специалисты всех кадровых служб, которые приняли участие в ежегодном совещании, прошли обучение по программе «Оценочный центр как инструмент отбора и развития персонала (ассессмент-центр)» - специальной психологической технологии, применяемой для оценки и развития управленческих навыков, деловых и личных качеств руководителей разного уровня. То есть теперь у нас появились специалисты, которых мы сможем привлекать для проведения центра в дальнейшем. Значит, возрастет эффективность, расширится масштаб этого важного направления кадровой политики нашего Общества. Первый ассесмент-центр прошел в «Газпром ПХГ» в апреле этого года, теперь мы провели второй в рамках сотрудничества Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» со специалистами «Э.Он Рургаз».

— Кто в этот раз прошел оценку?

- В этот раз оценку прошли восемь работников компании, состоящих в резерве на должности начальников и заместителей начальников филиалов, главных инженеров. Это руководители служб и подразделений Краснодарского, Елшанского, Кущевского, Ставропольского, Калужского, Ленинградского, Канчуринского управлений подземного хранения газа. Нужно отметить необходимость оценки, подготовки и развития будущих руководителей. При назначении на руководящую должность учитывается не только профессионализм, но и умение работать с персоналом, организаторские способности кандидата.

— Руководитель прошел испытание, что дальше?

– А дальше каждый получает рекомендации по своему личностному развитию. Например, рекомендуем пройти тренинг личностного роста, публичного выступления, организации собственного времени. После первого центра все результаты, итоговые заключения были предоставлены Генеральному директору компании Сергею Викторовичу Шилову. То есть в этом году мы собирали информацию, а уже в следующем планируем провести развивающие мероприятия, где для каждого руководителя, прошедшего оценку, будет разработана индивидуальная программа обучения именно



Программа ассессмент-центра не из легких

по тем направлениям, которые необходимы

— А помимо ассесмент-центра какие вопросы были рассмотрены на совещании работников кадровых служб?

– В основном обсуждали сложные вопросы, темы, которые в 2013 году нам предстоит изменить, доработать. Это вопросы заключения договоров по условиям конкурсных процедур, пенсионного обеспечения, внедрения SAP. Кроме этого, на совещании мы подвели итоги конкурса на лучшую кадровую службу и лучшего кадрового работника. Такой конкурс мы проводим уже не первый год.

В этом году конкурс мы проводили в два этапа - кадровики писали статьи по актуальным вопросам своей деятельности и решали кейсы, то есть кадровые задачи, сложные ситуации, где необходимо было проявить и знание вопроса, и творческий подход. И конечно, большое значение имели результаты текущей деятельности кадровой службы: исполнение бюджета, оперативность в решении конкретных задач, отчетность. В итоге победителями стали кадровые службы Касимовского, Ставропольского, Песчано-Уметского УПХГ. В общем можно сказать, что, проводя работу с персоналом компании, в первую очередь кадровики сами стараются соответствовать высокому профессиональному уровню.

07

СОВЕЩАНИЕ



МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ ВПЕРВЫЕ СОБРАЛИСЬ ВМЕСТЕ

В пансионате «Морозовка» с 3 по 5 декабря состоялось первое совещание медицинских работников Администрации и филиалов ООО «Газпром ПХГ» на тему «Организация медицинского обеспечения работников ООО «Газпром ПХГ». На нем присутствовали 30 делегатов из всех филиалов и Администрации Общества.

ыли подведены итоги работы Медицинской службы по организации медицинской помощи работникам компании, рассмотрены вопросы планирования и финансирования медицинских мероприятий, организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, лицензирования медицинской деятельности, заболеваемости, травматизма, обеспечения медикаментами, вакцина-

ми и средствами неспецифической профилактики.

Представители всех филиалов выступили с докладами и сообщениями, поделились друг с другом опытом, обсудили актуальные вопросы и варианты их решений. Все участники отметили значимость данного события, поделились своими впечатлениями и выразили надежду, что совещания медицинских работников станут ежегодными.

на досуге

КАК ВСТРЕТИШЬ, ТАК И ПРОВЕДЕШЬ?

О самом ярком впечатлении 2012 года, а также о самой необычной в своей жизни встрече Нового года редакция попросила рассказать работников «Газпром ПХГ». Наиболее интересные ответы представлены в этой рубрике.

Ирина Павленкова,

замначальника отдела по управлению недвижимым имуществом и землепользованию, Администрация:

– В моей жизни был самый замечательный и необычный Новый год, когда мы всей семьей его дружно... проспали. Я никогда раньше так хорошо не чувствовала себя 1 января, радостный праздник продолжался целый день. Стол с утра был чист и готов к праздничным блюдам. Спать никому не хотелось, и на все хватало сил. Гостей же, которые смогли зайти к нам лишь к вечеру, было искренне жаль... Взаимные семейные поздравления с наступившим Новым годом с утра тоже очень приятны. Ведь расставались мы в прошлом году, а увиделись в новом. Целый год – за одну ночь!

Уходящий год оставил одно из самых ярких впечатлений в моей жизни за последние годы — это турслет «Газпром ПХГ», на который я попала совершенно случайно и в последний момент. Только там я в полной мере поняла, как соскучилась по настоящим приключениям, а их было хоть отбавляй. Испытание себя на выносливость, смекалку и самое главное, стремление не подвести товарищей по команде — все это как будто перенесло меня на машине времени в юность. Сначала все начиналось очень романтично — целые сутки потоки воды с небес, похлеще

тропиков... Чтобы пробраться к палаткам, стоящим на склоне, требовалось немало усилий. Вводный инструктаж про змей, которые могут заползти в палатку, прибавил бодрости, засыпала и просыпалась я с одной мыслью: вдруг мы с Гюзель в палатке не одни?! А велосипед, с утяжеленными налипшей грязью колесами, который при прохождении трассы по бездорожью под дождем половину пути практически проехал на мне, я точно не забуду никогда. К тому же я первый раз варила борщ в котелке, да еще с тушенкой! Ой, вкуснятина!

Дождь, костер, еда в котелке, состязания, вечерние посиделки у костра с «однополчанами» и при этом все время такое желание быть первыми, что все остальное уходит куда-то далеко и не имеет значения! Спасибо 2012-му за этот шанс. И моим товарищам по команде за старание, взаимную поддержку и за первое место.

Сергей Панченко,

главный специалист отдела по контролю за строительством и ремонту скважин, Администрация:

- Самое необычное в Новый год, что могло со мной случиться, — это то, что я родился в этот замечательный праздник (1 января в 2:30). Так что отмечаю два праздника, как, впрочем, и другие люди, которые были рождены в Новый год.

08 СТОП-КАДР ВЕСТНИК № 11 (40) ДЕКАБРЬ 2012

ДВОРИКИ



ногие гиды утверждают, что самое красивое в маленьких французских городах прячется именно во двориках. Здесь можно обнаружить потрясающей красоты лепнину,

чудом прилаженные лесенки и башенки, увитые плющом и иной растительностью стены и прочие чудеса. Дворики — это очень приватная территория, которую холят и лелеют, берегут от чу-

жого взгляда. Однако Вячеславу Никишову, ведущему геологу Елшанского УПХГ, удалось сделать несколько интересных фотографий в городке Перпиньян на юге Франции...





СПОРТ

РЕШАЮЩИЙ ГОЛ

24 ноября состоялось открытие чемпионата Саратовской области по мини-футболу. Команды «Факел» Песчано-Уметского УПХГ и «Молния» (г. Саратов) открыли сезон мини-футбольных игр.

а первых минутах игры стало ясно, что на поле вышли две сильные и жаждущие победы команды. Это была настоящая схватка, болельщики с замершим сердцем наблюдали за происходящим. Первый гол «Факел» забил в ворота соперника на десятой минуте встречи, но тут же последовал ответный удар. Игра продолжалась со счетом 1:1, и время шло к перерыву, но «Факел» пропустил еще дважды. Все были очень напряжены, как игроки, так и болельщики. Первый тайм закончился со счетом 1:3 в пользу «Молнии».

В начале второго тайма, прислушавшись к советам тренера, ребята из Песчаного Умета быстро отыграли один мяч. Но соперник ответил тем же. Близилось завершение игры, «Фа-

кел» проигрывал 2:4. И тогда было принято решение выпустить на поле пятого полевого игрока, то есть лишиться вратаря. И «Факел» приступил к штурму. До финального свистка оставалось около трех минут, когда виртуоз команды Афган Рахманов забил в ворота соперника два гола подряд, чем выровнял счет 4:4.

Однако вопрос «Кто же станет победителем?» оставался открытым. Трибуны замерли в ожидании, время таяло, оставались считаные секунды... и капитан «Факела» Андрей Чибирев забил решающий, победный гол. Табло показывало: до конца игры осталась одна секунда! Трибуны взорвались от восторга и радости. Со счетом 5:4 «Факел», показав характер, веру в победу, выиграл в этой нелегкой игре!



НА ЗАМЕТКУ

С каждой минутой Новый год к нам все ближе. Уже совсем скоро мы сможем загадать самое заветное желание, и оно обязательно сбудется. В новом году нас, конечно же, посетят новые мудрые мысли, которые станут залогом отличного здоровья, крепких отношений и жизненного успеха. А пока почитаем лучшие цитаты про Новый год.



- Каждый Новый год начинал новую жизнь, но хватало ее ненадолго, потому что жить-то надо! Александр Кулич
- Мы свято обещаем себе, что с нового года перестанем делать все то, что доставляло нам наибольшее удовольствие в старом. Неизвестный автор
- Единственный день, когда все нарушают закон о том, чтобы не шуметь после одиннадцати вечера, это Новый год! Неизвестный автор
- Говорят, под Новый год все всегда сбывается, даже то, что целый год сбыть не получается. Неизвестный автор
- Жаль, что Новый год наступает именно тогда, когда труднее всего достать елку. *Александр Рамнер*
- У нас всего два настоящих праздника Новый год и Пятница. *Неизвестный автор*
- Скоро Новый год, а мне до сих пор за прошлый стыдно! *Неизвестный автор*
- Каждый год во время боя курантов загадывать одни и те же желания это то же самое, что наступать на одни и те же грабли. Неизвестный автор
- Новогоднее настроение это когда рад видеть даже тех, кто ошибся дверью. *Михаил Мамчич*
- Всегда будь в войне со своими недостатками, в мире со своими соседями, и каждый Новый год находи себя лучшим человеком. Бенджамин Франклин
- Празднование Нового года это прощание с иллюзиями и встреча с надеждой и мечтой. *Константин Кушнер*

С Новым годом!

КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

Вот и вышел последний в этом году номер нашей корпоративной газеты. Мы бы сказали, что его цель – подвести итоги всего, что сделано компанией за уходящий год, понять, чем жили наши филиалы и наши работники все эти 12 месяцев, и при этом создать теплое, доброе настроение всем и каждому, чтобы новогодние и рождественские праздники принесли как можно больше удовлетворения.

Что можно сказать о выпусках 2012 года? Были ли они интересны, оправдывали ли ваши ожидания, были ли объективны? Скажем одно: мы старались. И важным было каждое ваше замечание, уважаемые коллеги, каждый звонок с одобрением или порицанием, ведь все это — обязательные условия творческого процесса. Что особенно порадовало? Именно вот это внимательное отношение к газете. У себя в редакции мы порой шутим: «Кто-то нашел в газете ошибку, неточность, считает, что не все значимые новости отражены? Прекрасно! Значит, газету читают. А это главное».

И конечно, мы понимаем, что нет предела совершенству и предстоит еще многое сделать и много работать, для того чтобы наше издание стало интереснее, приобрело еще большую ценность. И огромную роль здесь сыграет ваше участие - пара строк на электронную почту о том, что значительного произошло в филиале, кто из коллег особо проявил себя в производственной или социальной жизни, какие вопросы вас интересуют. Каждая работа должна приносить удовлетворение и результат. Результат нашей работы – это не просто очередной выпущенный номер газеты, это оправдание ваших ожиданий от него.

И в заключение хотим поблагодарить за плодотворное сотрудничество в подготовке «Вестника» 2012 года наших коллег из филиалов: Николая Силакова (Песчано-Уметское УПХГ), Ирину Качалову (Невское УПХГ), Сергея Арестова (Ставропольское УПХГ), Александра Яловегу (Канчуринское УПХГ), Александра Данышева (Карашурское УПХГ), Светлану Паршину (Степновское УПХГ), Вячеслава Будкова (Совхозное УПХГ), Игоря Савчина (Калужское УПХГ), Анастасию Мишакину (Кущевское УПХГ), Николая Конкина (Касимовское УПХГ), Любовь Лисовенко (Калининградское УПХГ).

Мы также поздравляем всех с наступающим Новым годом, желаем вдохновения, новых творческих идей и успехов во всех начинаниях!

Учредитель: ООО «Газпром ПХГ». Редакционный совет: А. Е. Арутюнов, О. К. Баталов, В. И. Поладько. Координаторы проекта: О. К. Баталов, Е. А. Овчарова. Адрес редакции: 117420, Москва, ул. Наметкина, 12а. Тел.: 8 (495) 428-45-18, 8 (495) 428-44-63, факс: 8 (495) 428-41-56, е-mail: О.Ваtalov@phg.gazprom.ru. Издатель: ООО «Медиа.Лайн». Исполнительный редактор: Дмитрий Дорофеев. Выпускающий редактор: Мария Фролова. Дизайн: Елизавета Краснова, Алексей Кузнецов. Цветокоррекция: Максим Куперман, Олег Машкин. Корректура: Наталья Коннова, Лариса Николина, Елена Савельева, Марина Панфилова.