ГАЗПРОМ ПХГ
ВЕСТНИК

№ 13, АПРЕЛЬ 2010 | ЮБИЛЕЙ

РОССИЙСКОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ УНИВЕРСИТЕТУ ИМ. ГУБКИНА – 80 ЛЕТ

В 2010 году Российский государственный университет им. Губкина (РГУ) отмечает юбилей – 80 лет. Это базовый вуз по подготовке инженерных и научных кадров для нефтяной и газовой промышленности в области поисков и разведки месторождений нефти и газа, их разработки, транспорта и переработки углеводородного сырья, экологии, проектирования и эксплуатации нефтепромысловых машин и оборудования, моделирования и автоматизации технологических процессов, экономики, управления и организации производства.

Университет был организован 17 апреля 1930 года на базе Московской горной академии. Приказом ВСНХ ему присвоили имя Ивана Михайловича Губкина – русского ученого-геолога, основателя советской нефтяной геологии.

За успешную работу по подготовке высококвалифицированных специалистов для народного хозяйства и значительный вклад в развитие науки в 1945 году РГУ награжден орденом Трудового Красного Знамени, в 1980 году – Орденом Октябрьской Революции, медалью «За нефтегазовое дело Вьетнама».

Сегодня РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина – это девять дневных и один вечерний факультет, а также филиал в городе Оренбурге. Здесь обучаются более 7 тысяч студентов, магистрантов, аспирантов и докторантов, в том числе иностранные граждане из 57 стран мира. На базе филиалов Академии и при ее непосредственном участии были организованы Уфимский государственный нефтяной технический университет, Ухтинский индустриальный институт, Тюменский государственный нефтегазовый университет, Альметьевский нефтяной институт, Омский государственный университет, Ивано-Франковский институт нефти и газа, Алжирский институт нефти, Небит-Дагский и Красноводский филиалы Ашхабадского политехнического института.

Среди выпускников вуза организаторы и руководители нефтяной и газовой промышленности (министры и заместители министра): В. И. Шашин, С. Г. Щербаков, В. Филановский, Р. Ш. Мингареев, С. Р. Дережов, С. И. Кувыкин, В. И. Игревский, В. И. Грайфер, А. Т. Шаталов, Е. С. Морозов, мэр г. Москвы Ю. М. Лужков, вице-мэр Э. А. Бакиров, нынешние руководители предприятий, проектных и научно-исследовательских организаций нефтегазового комплекса Б. А. Никитин, А. И. Гриценко, Ю. Н. Аргасов, В. О. Палий, А. В. Сивак, А. Р. Маргулов, Л. В. Щеголев, В. П. Филиппов, Г. В. Крылов, А. Н. Дмитриевский, А. Д. Седых и др.

В нашей компании успешно работают 70 выпускников РГУ им. Губкина. В прошлом году компания заключила официальное соглашение с университетом им. Губкина о сотрудничестве в подготовке квалифицированных специалистов в области подземного хранения газа. Цель сотрудничества – удовлетворить потребности компании в молодых специалистах с высшим образованием в области подземного хранения газа, повысить квалификацию и переподготовить работников предприятия. Также согласно документу университет берет на себя обязательство вести довузовскую подготовку молодежи в регионах расположения филиалов Газпром ПХГ через систему региональных подготовительных отделений (РПО), направлять студентов для прохождения практики на предприятия Общества, содействовать компании в подборе одаренных студентов для их последующего трудоустройства. РГУ и Газпром ПХГ будут совместно организовывать заседания научно-технических советов и конференций, где будущие газовики смогут узнать побольше полезной информации о компании и подземном хранении газа как о виде деятельности в целом.

Газпром ПХГ в свою очередь поможет РГУ им. Губкина в укреплении учебно-лабораторной базы и предоставит перечень актуальных для компании тем научных исследований и проектных разработок, рассмотрит предложения университета по их выполнению.

В рамках подготовки мероприятий к празднованию 80-летнего юбилея университета ООО «Газпром ПХГ» в середине апреля оформило кафедру разработки и эксплуатации газовых и газоконденсатных месторождений информационными стендами о деятельности Общества. Руководство компании и представители филиалов будут рады видеть студентов 3-х и 4-х курсов на стажировке на объектах ПХГ в предстоящий летний период. ■

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

«СЕВЕРНЫЙ ПОТОК» УСТРЕМИТСЯ В ЕВРОПУ
Началось строительство газопровода «Северный поток» в Балтийском море
стр. 2

БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ ПХГ
На совещании, посвященном промышленной безопасности объектов подземного хранения газа ОАО «Газпром», участники обсудили результаты работы в 2009 году и задачи на 2010 год
стр. 3

ЛУЧШИЙ СРЕДИ ПРИБОРИСТОВ
Представитель Краснодарского УПХГ Алексей Карнаухов не оставил соперникам шансов
стр. 3

УСПЕХИ ФИЛИАЛОВ ООО «ГАЗПРОМ ПХГ» В СТАВРОПОЛЬЕ
Ставропольское УАВР и КРС и Ставропольское УПХГ связаны не только территориально...
стр. 4-5

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
29 марта подписан новый Коллективный договор на 2010–2012 годы
стр. 6

ТАЛАНТЛИВАЯ МОЛОДЕЖЬ
Трое специалистов получили награды XVIII Конкурса на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам ТЭК
стр. 7

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
Работников, включенных в резерв кадров филиалов компании, собрали на семинар-совещание
стр. 8

КОРОТКО

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИАЛОГ РОССИЯ – ЕС

8 апреля 2010 года в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Комиссара Европейской комиссии по энергетике Гюнтера Эттингера.

Стороны обсудили перспективы сотрудничества России и Европейского Союза в газовой сфере. В частности, внимание было уделено ходу либерализации европейского газового рынка и связанными с ней вопросами гарантированного энергоснабжения в рамках новых инфраструктурных проектов. Также Алексей Миллер и Гюнтер Эттингер рассмотрели вопросы диверсификации маршрутов поставок газа европейским потребителям.

«Европейский Союз и Россия – это единый континентальный газовый рынок. Мы, безусловно, нацелены на укрепление сотрудничества в энергетической сфере с Россией и Газпромом. Поэтому не случайно, что мой первый визит за пределы Евросоюза – именно в Москву. Мы высоко оцениваем сложившиеся за 40 лет партнерские отношения в газовой сфере и приложим все усилия для их дальнейшего развития. В частности, мы планируем активизировать энергетический диалог ЕС – Россия и больше привлекать к процессу обсуждения и выработки решений такие компании, как Газпром и ваших партнеров в Европе», – отметил в ходе встречи Гюнтер Эттингер.

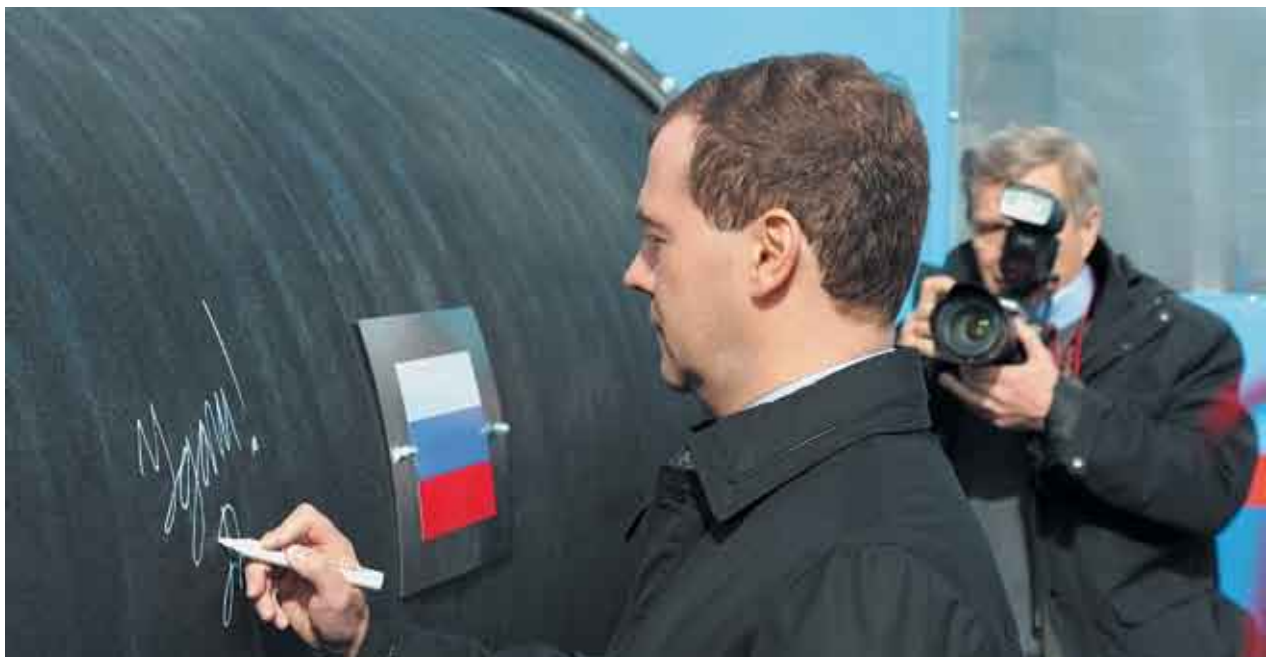
«СЕВЕРНЫЙ ПОТОК» УСТРЕМИТСЯ В ЕВРОПУ

9 апреля 2010 года на компрессорной станции «Портовая» в районе г. Выборг Ленинградской области состоялись торжественные мероприятия, посвященные началу строительства в Балтийском море газопровода «Северный поток».

В мероприятиях приняли участие Президент России Дмитрий Медведев, Комиссар ЕС по энергетике Гюнтер Эттингер, Председатель комитета акционеров Nord Stream AG Герхард Шредер, Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, Председатель Правления Wintershall Holding GmbH Райнер Зеле, Председатель Правления E.ON Ruhrgas AG Бернхард Ройтерсберг, Председатель Правления, Президент Gasunie Марсел Крамер. С видеоприветствием к участникам мероприятия обратилась Федеральный канцлер Германии Ангела Меркель.

С видеоприветствием к участникам мероприятия обратилась Федеральный канцлер Германии Ангела Меркель

В присутствии Президента РФ Дмитрия Медведева и представителей стран – участниц проекта была проведена церемония сварки символического стыка газотранспортных систем России и Европы.



Президент России Дмитрий Медведев

«Уверен, прямое соединение газотранспортных систем России и Европы является принципиально новым подходом к обеспечению энергетической безопасности континента. Газопровод «Северный поток» обеспечит не только высочайшую надежность поставок, но и позволит в дальнейшем удовлетворять растущие потребности Европы в природном газе. Наша совместная работа с крупнейшими европейскими энергетическими компаниями по проекту «Северный поток», без сомнения, станет эталоном международного сотрудничества для других масштабных газотранспортных проектов», – сказал Алексей Миллер.

Как отметил Бернхард Ройтерсберг, для участия компании E.ON Ruhrgas в проекте «Северный поток» существует «очевидная причина». «Этот газопровод необходим Германии и Европе как элемент диверсификации газотранспортной инфраструктуры континента, как основа надежности поставок из России. «Северный поток» напрямую соединит российские месторождения и рынки конечных потребителей в Западной Европе, он обеспечит транспортировку существенных объемов дополнительного газа, в импорте которого ЕС будет нуждаться в будущем», – подчеркнул он.

«Природный газ – это безопасный для окружающей среды энергоноситель XXI века. Газопровод «Северный поток» представляет собой еще один важный маршрут экспорта этого экологически чистого топлива, который дополнит другие наши источники поставок, расположенные в Европе, Северной Африке и на Ближнем Востоке», – заявил Райнер Зеле.

«Северный поток» вносит значительный вклад в диверсификацию источников поставки энергоносителей в Европу и, следовательно, в будущую энергетическую безопасность континента. Кроме того, европейским потребителям становится очевидна важность природного газа для формирования безопасного с экологической точки зрения энергетического баланса. В целом благодаря «Северному потоку» сегодня мы можем рассчитывать на более надежные долгосрочные поставки», – сказал Марсел Крамер.

Слева направо: член Совета директоров ОАО «Газпром» Буркхард Бергманн, Гюнтер Эттингер, Алексей Миллер, Герхард Шредер, Управляющий директор Nord Stream AG Маттиас Варниг

ДЛЯ СПРАВКИ

«Северный поток» – принципиально новый маршрут экспорта российского газа в Европу. Газопровод пройдет через акваторию Балтийского моря от бухты Портовая (район г. Выборг) до побережья Германии (район г. Грайфсвальд). Протяженность составит около 1200 км. Ввод в эксплуатацию первой нитки «Северного потока» производительностью 27,5 млрд куб. м газа в год намечен на 2011 год. Строительство второй нитки приведет к увеличению его пропускной способности до 55 млрд куб. м.

Проект «Северный поток» реализует совместное предприятие Nord Stream AG, образованное с целью планирования, строительства и последующей эксплуатации морского газопровода. В настоящий момент доли в компании Nord Stream AG распределены следующим образом: ОАО «Газпром» – 51%, Wintershall Holding и E.ON Ruhrgas – по 20%, Gasunie – 9%.

НОВОСТИ ООО «ГАЗПРОМ ПХГ»

ОТКРЫТ ФИЛИАЛ – ИТЦ

С начала года приступил к работе филиал ООО «Газпром ПХГ» – Инженерно-технический центр (ИТЦ). Главная цель нового филиала – организация и проведение работ по обеспечению надежной и безопасной эксплуатации объектов подземного хранения газа на системной основе.

Инженерно-технический центр планирует вести свою деятельность по следующим направлениям:

- организация и сопровождение проектно-конструкторских работ;
- анализ технического состояния объектов ПХГ;
- диагностическое сопровождение оборудования и систем ПХГ;
- организация и проведение санитарно-промышленного и экологического контроля;
- мониторинг энергетического оборудования, вентиляции и средств ЭХЗ;
- комплексные исследования скважин, сопровождение строительства и капитального ремонта, создание и ведение электронного архива исполнительной документации;
- методическое сопровождение работ, создание и ведение базы НТД, а также организация и взаимодействие с информационной системой оценки технического состояния объектов «Инфотех».

Для выполнения перечисленных выше работ в составе Инженерно-технического центра (ИТЦ) создаются Производственно-конструкторский отдел (г. Москва) и отделы технического сопровождения проектов создания и эксплуатации ПХГ, расположенные в разных регионах. Центральный отдел – в Москве, Саратовский – в Саратове, Южный – в Ставрополе, отдел по Уральскому региону, Восточной Сибири и Дальнему Востоку – в селе Канчура (Республика Башкортостан).

Организация ИТЦ по территориальному принципу позволяет оперативно решать проблемные вопросы, возникающие в процессе эксплуатации объектов подземного хранения газа. Каждый отдел курирует соответствующие объекты подземного хранения газа. Так, например, Центральный отдел осуществляет работы по безопасному и надежному функционированию Касимовского УПХГ, Калужского УПХГ, Невского УПХГ, Ленинградского УПХГ, Московского УПХГ, Московского УАВР и КРС.

В составе Инженерно-технического центра создаются лаборатории диагностического обслуживания оборудования компрессорных станций и запорной арматуры, обслуживания энергетического оборудования и вентиляции, комплексных исследований скважин и контроля за строительством и капитальным ремонтом, санитарно-промышленного, экологического контроля и аттестации рабочих мест, метрологии и учета расхода газа, нормативно-исследовательская лаборатория, а также группы технической диагностики, группы по анализу работы наземного оборудования, средств электрохимической защиты (ЭХЗ).

С момента создания ИТЦ уже проделаны некоторые работы. Составлен план организационно-подготовительных мероприятий для проведения диагностических обследований, контрольных и измерительных работ. Ведется сбор руководящей, нормативно-технической и методической документации по направлениям деятельности. Разрабатывается документация по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Кроме того, в Инженерно-техническом центре ведутся работы по таким важным направлениям, как развитие химических лабораторий УПХГ, формирование электронного архива исполнительной документации, а также участие в формировании отраслевых программ ОАО «Газпром».

ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ ПХГ

Система подземных хранилищ газа, являющаяся неотъемлемой составляющей Единой системы газоснабжения страны, имеет большое значение для регулирования сезонных неравномерностей потребления газа в регионах России и обеспечения бесперебойности поставок по внешнеэкономическим контрактам. Устойчивое развитие системы ПХГ невозможно без обеспечения промышленной безопасности объектов подземного хранения и повышения эффективности функционирования самой системы.

О. Аксютин, член Правления, начальник Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром», Генеральный директор ООО «Газпром ПХГ» С. Шилов и начальник Управления по подземному хранению газа ОАО «Газпром» С. Хан

В конце марта нынешнего года под эгидой Управления по подземному хранению газа ОАО «Газпром» состоялось очередное совещание с рабочим названием «Обеспечение промышленной безопасности объектов подземного хранения газа ОАО «Газпром», результаты работ в 2009 году и задачи на 2010 год». Участники данного мероприятия, представляющие организации, непосредственно связанные с созданием и эксплуатацией оборудования ПХГ, контролем за их техническим состоянием и эксплуатацией, рассмотрели текущие вопросы диагностики и обеспечения надежности подземных хранилищ газа.

Актуальность таких совещаний сложно переоценить. Важным моментом является то, что мероприятие проходило под председательством Члена Правления, начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром» Олега Аксютина. Открывая совещание, он отметил: «Основной задачей в области хранения газа в 2009 году и текущем 2010 году стало обеспечение высокого уровня надежности действующих объектов ПХГ за счет поддержания на требуемом уровне технического состояния эксплуатируемого оборудования, реконструкции и технического перевооружения объектов подземного хранения. В настоящее время стратегической задачей для акционерного общества «Газпром» и его дочерней компании «Газпром ПХГ» в области подземного хранения является совершенствование функционирования системы промышленной безопасности, расширение и повышение ее эффективности».

Также в работе данного совещания приняли участие заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа – начальник Управления по подземному хранению газа ОАО «Газпром» С. Хан и Генеральный директор ООО «Газпром ПХГ» С. Шилов.

Мартовское совещание собрало специалистов ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ОАО «ВНИПИгаздобыча», ООО «Газпром газнадзор», ООО «Газпром газобезопасность», ООО «Газпромэнергодиагностика», ООО «Подземгазпром», ООО «Газпром ПХГ» и ряда других организаций задействованных в процессах строительства и эксплуатации системы ПХГ. Состав участников и тематика совещания были многогранны и охватывали весь комплекс диагностических работ. Среди них наиболее важными можно назвать следующие: общее состояние эксплуатируемого фонда технических устройств, оборудования и сооружений ПХГ, продление ресурса безопасной эксплуатации (экспертиза промышленной безопасности) скважин, оборудования, надземных и подземных технологических трубопроводов ПХГ. Также рассматривались вопросы развития системы геолого-технологического обследования хранилищ газа, современных технологий и технических средств экспертизы промышленной безопасности технических устройств и сооружений ПХГ и др.

Об актуальности вопросов диагностики первый заместитель Генерального директора ООО «Газпром ПХГ» А. Епишов сказал: «Результаты проведенных работ по экспертизе промышленной безопасности и техническому диагностированию оборудования и сооружений ПХГ позволяют получать достоверную информацию о реальном (текущем) техническом состоянии объектов ПХГ и являются основой для планирования оптимальных режимов их эксплуатации, объемов и сроков ремонтно-восстановительных работ».

В России общество «Газпром ПХГ» эксплуатирует 21 подземное хранилище газа (25 объектов хранения) с активной емкостью по обустройству более 65,2 млрд. куб. м. В связи с тем что 14 ПХГ эксплуатируются более 30 лет, руководство компании важнейшей своей задачей считает обеспечение безопасного и устойчивого функционирования всех технологических систем и оборудования ПХГ.

Для этих целей в начале 2010 года в ООО «Газпром ПХГ» создан новый филиал – Инженерно-технический центр (ИТЦ). Главная цель этого подразделения – организация и проведение работ по обеспечению надежной и безопасной эксплуатации объектов подземного хранения газа на постоянной основе и с применением системного подхода.

Специалисты Центра будут призваны решать целый комплекс вопросов, связанных с диагностическим сопровождением эксплуатации, капитального строительства и ремонта технологического оборудования и систем объектов ПХГ. Среди задач филиала: развитие информационно-аналитической системы оценки технического состояния оборудования; внедрение современных технологий и приборно-технических средств диагностики; оказание методических, информационных, консультационных и других инженерно-технических услуг структурным подразделениям Администрации и производственным филиалам Общества.

Именно в оказании этих услуг нуждаются филиалы ООО «Газпром ПХГ», о чем в своих выступлениях высказались представители управлений подземного хранения газа, в чьем оперативном подчинении находятся объекты ПХГ.

Организация ИТЦ осуществляется по территориальному принципу, что позволит оперативно решать вопросы, возникающие в процессе эксплуатации объектов подземного хранения газа. В настоящий момент в ИТЦ проводятся организационные мероприятия по формированию штата сотрудников и созданию материально-технической базы. По завершении начального этапа Инженерно-технический центр перейдет к полноценной и максимально эффективной работе по реализации поставленных перед ним задач.

В ходе работы совещания также был проведен круглый стол, на котором в форме дискуссии рассматривались вопросы обеспечения надежной и безопасной эксплуатации объектов ПХГ. В свободном общении специалисты организаций, осуществляющих проектную деятельность, эксплуатирующих организаций и представители надзорных служб обсуждали наиболее животрепещущие задачи по обеспечению безопасной эксплуатации подземных хранилищ газа.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

ЛУЧШИЙ СРЕДИ ПРИБОРИСТОВ

С 23 по 25 марта 2010 года на базе Степновского управления подземного хранения газа (Степновское УПХГ) прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии – приборист службы контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИП и А) ООО «Газпром ПХГ». Представитель Краснодарского УПХГ Алексей Карнаухов не оставил соперникам шансов на победу.

Профконкурс на звание «Лучшего прибориста службы КИП и А» стал первым соревнованием среди работников ООО «Газпром ПХГ» в 2010 году. В прошлом году уже проводился конкурс по смежной профессии – слесарь службы КИП и А, поэтому у некоторых участников уже были опыт и представление о том, что их ожидает и как будут проходить соревнования.

Отстоять честь своего филиала и продемонстрировать персональные навыки и таланты в Советский район Саратовской области прибыли 15 представителей филиалов Общества. Все они – победители предварительного этапа конкурса, прошедшего на местах. Председателем Комиссии выступил заместитель Генерального директора по производству Гарри Голод. Подготовка к состязанию велась более месяца. Специалисты Управления автоматизации, информатизации, телекоммуникаций и метрологии, которое выступило организатором соревнований, разрабатывали вопросы для теоретической части конкурса и совместно с работниками Степновского УПХГ готовили практические задания.

На торжественной церемонии открытия заместитель начальника Управления автоматизации, информатизации, телекоммуникаций и метрологии Петр Францев кратко рассказал об уровне автоматизации различных технологических объектов Степновского УПХГ. (Эта полезная информация помогла прибористам в подготовке к практической части соревнований.)

Состязания проходили в течение двух дней в три этапа. На первом проверялись теоретические знания конкурсантов, второй и третий этапы традиционно были посвящены выполнению практических заданий на специально оборудованных стендах лаборатории КИП и А.

При проверке теории конкурсанты должны были ответить на десять вопросов теста, касающегося автоматизации, электротехники, метрологии, охраны труда и промышленной безопасности. В результате предварительно определились лидеры конкурсных соревнований, набравшие максимальное количество баллов.

Практический этап конкурса состоял из двух заданий, при этом одно следовало из другого. Максимальная оценка – 20 баллов за каждое. Сначала участникам было необходимо выполнить калибровку цифрового манометра «Метран-100» с изменением диапазона рабочего давления. Предварительно показатели были специально сбиты организаторами конкурса. Этот прибор широко используется на технологических объектах Газпром ПХГ для измерения давления, тем не менее, не все конкурсанты в повседневной работе обращаются к данному устройству: некоторые используют его аналоги. Однако специалисты ничуть не смутились и показали необходимый уровень владения аппаратом. Затем нужно было подключить правильно настроенный «Метран-100» к прибору-регистратору «Диск-250», показывающему давление. Это задание вызвало наибольшие затруднения у участников.

До последнего момента не было очевидно, кто же станет победителем. Борьба была очень напряженной, никто не хотел сдаваться. Однако представителю Краснодарского УПХГ Алексею Карнаухову удалось доказать свое превосходство, получив наибольшее количество баллов. Второе место занял Олег Горин (Степновское УПХГ) и наконец третье досталось Евгению Костромину (Ставропольское УПХГ).

Победители получили денежные премии, надбавки к заработной плате и призы от профсоюзной организации. Остальные конкурсанты тоже не были обделены вниманием – им вручили памятные призы.

После оглашения результатов и торжественного награждения победителей у конкурсантов и представителей Администрации была возможность выразить свою благодарность гостеприимным хозяевам, которые организовали все на высшем уровне, и персонально – Илларионову Вячеславу Тимофеевичу, начальнику Степновского УПХГ, и Муратову Аскеру Муратовичу, главному инженеру управления.

В Ставропольском крае расположено два филиала ООО «Газпром ПХГ»: Ставропольское УПХГ и Ставропольское УАВР и КРС. Эти предприятия объединяет не только структурная и территориальная близость, они связаны технологически, поскольку обслуживают крупнейшее в мире подземное хранилище газа, созданное в пластах истощенного месторождения. Активный объем газа Северо-Ставропольского ПХГ составляет 25 млрд куб. м. В составе компании «Газпром ПХГ» у этих филиалов, как и у всех структурных подразделений Общества, расширилась сфера полномочий, появились дополнительные возможности для производственного роста и технологической модернизации, углубилась специализация. А вместе с этим увеличилась ответственность хранителей газа Ставрополья.

УСПЕХИ СТАВРОПОЛЬСКОГО УАВР И КРС

Ставропольское управление аварийно-восстановительных работ и капитального ремонта скважин (Ставропольское УАВР и КРС) как филиал ООО «Газпром ПХГ» было образовано 1 октября 2007 года на базе Управления буровых и ремонтно-восстановительных работ, одного из первых буровых предприятий на Северном Кавказе (1953 г.). Проведение мероприятий по поиску и разведке месторождений нефти и газа стало очень актуально в Ставрополье в связи с открытием в 50-е годы прошлого века Сенгилеевского и Северо-Ставропольского газовых месторождений. Сегодня Ставропольское УАВР и КРС – это многопрофильное предприятие, основной вид деятельности которого – капитальный ремонт скважин, а также ремонт средств электрохимической защиты (ЭХЗ) газопроводов и энерговодоснабжения (ЭВС) объектов хранения газа.

Последние два года предприятие возглавляет Сергей Константинович Чурсинов, депутат Государственной думы Ставропольского края, доктор технических наук.

В прошлом году предприятие существенно расширило сферу ответственности и, кроме работ на крупнейшем в Европе по запасам газа хранилище – Северо-Ставропольском ПХГ, подключилось к обслуживанию Кущевской, Краснодарской и Ленинградской «подземок». Был проведен капитальный ремонт 116 скважин Ставропольского УПХГ, трех скважин Ленинградского УПХГ, 25 скважин Кущевского ПХГ, а в филиале «Краснодарское УПХГ» закончено капитальным ремонтом семь скважин.

2009 год оказался очень насыщенным и плодотворным для филиала. Помимо прочего, были выполнены работы по капитальному ремонту основных фондов самого Ставропольского УАВР и КРС. Прошли реконструкция административного здания и производственных цехов, ремонт бурового оборудования и подъемников КРС, автомобильного транспорта, объектов энергоснабжения. В настоящее время ведется строительство производственно-лабораторного корпуса, разработана концепция по проектированию, реконструкции и возведению дополнительных объектов производственного назначения.

Также совместно с Управлением автоматизации, метрологии и связи Администрации Общества реализованы проекты по оснащению системами инженерно-технических средств охраны (ИТСО) филиала «Ставропольское УАВР и КРС», установлена система информационной безопасности передачи данных ООО «Газпром ПХГ».

«Наше предприятие, демонстрируя высокую надежность и эффективность работы, ежедневно вносит весомый вклад в успешное развитие Газпром ПХГ, – говорит руководитель филиала Сергей Чурсинов. – И своей основной задачей я считаю организацию и контроль за своевременным и безаварийным выполнением всех поставленных перед Ставропольским УАВР и КРС задач. По итогам 2009 года план капитального ремонта скважин выполнен на 100%».

Помимо проведения работ для филиалов ООО «Газпром ПХГ» управление выполняет заказы сторонних организаций. Так, например, закончено строительство поисковой скважины № 1 Ипатовской (заказчик – ООО «Газпром трансгаз-Кубань»), скважины № 1 Альвидовской (заказчик – ОАО «Нефтедобыча С»). Выполнен ремонт восьми скважин ООО «Газпром трансгаз-Кубань». В эксплуатационном бурении проведены работы по реконструкции двух скважин методом зарезки боковых стволов на Мирненском месторождении (заказчик – ООО «Газпром трансгаз-Кубань»).

Сергей Чурсинов, начальник филиала «Ставропольское УАВР и КРС»

Таким образом, можно смело утверждать, что Ставропольскому УАВР и КРС удается сохранить статус одного из крупнейших подрядчиков региона по капитальному ремонту, реконструкции и бурению скважин.

Конечно же, достигнутые успехи предприятия были бы невозможны без грамотных и целеустремленных специалистов. Поэтому руководство филиала старается уделять внимание не только решению производственных задач, но и социальной защищенности, улучшению бытовых условий работников и членов их семей. Ведь именно это позволяет сохранить здоровый, сплоченный коллектив, способный выполнять любые производственные задачи.

Особое внимание уделяется молодым специалистам, их адаптации на предприятии и профессиональному развитию – необходимо вырастить достойную смену нынешнему поколению газовиков. Сегодня число руководителей и специалистов филиала в возрасте до 30 лет составляет 23%. Для выдвижения на руководящие должности сформирован резерв кадров, как оперативный, так и перспективный. В основном он состоит из сотрудников в возрасте от 30 до 40 лет.

Профессиональное обучение и повышение квалификации в прошлом году прошли 168 работников филиала. Представители Ставропольского УАВР и КРС участвовали в конкурсе профессионального мастерства «Лучшая бригада капитального ремонта скважин», а в соревновании на звание лучшего среди электромонтеров представитель филиала Василий Рыжков занял второе место.

Особое внимание в социальной политике предприятия уделяется вопросам оздоровления работников и их семей. Сотрудники филиала принимают активное участие в спортивных мероприятиях, организуемых Администрацией ООО «Газпром ПХГ». Так, в 2009 году представители Ставропольского УАВР и КРС смогли проявить себя в различных видах спорта: волейболе, баскетболе, легкоатлетическом кроссе, футболе, бильярде, пулевой стрельбе из пневматического пистолета, гиревом спорте, настольном теннисе, в семейной эстафете «Папа, мама, я – спортивная семья», а в плавании заняли второе общекомандное место во II спартакиаде ООО «Газпром ПХГ». Как отмечает председатель профкома филиала Анжелика Козменко: «Спорт – это приятный дух соперничества и, конечно же, сладкий вкус победы. Работники предприятия очень инициативны, они с радостью участвуют в корпоративных мероприятиях. Ведь талантов у нас великое множество, и нам есть что показать».

Весь коллектив филиала стремится к перевыполнению поставленных задач и ставит перед собой новые, более сложные цели. Это касается всех аспектов деятельности. Кроме работ по капитальному ремонту скважин и ремонту средств ЭХЗ и ЭВС в 2011 году Ставропольское УАВР и КРС планирует приступить к переизоляции шлейфов на Северо-Ставропольском ПХГ.

В условиях резкого увеличения доли «тяжелых» ремонтов растет специализация ремонтных бригад и осваиваются новые перспективные технологии КРС. «Роль капитального ремонта остается очень важной», – отмечает руководитель филиала Сергей Чурсинов.

Армен Сагателян, начальник отдела кадров и социального развития Ставропольского УАВР и КРС

СТАВРОПОЛЬСКОЕ УПХГ СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ

В Изобильненском районе Ставропольского края расположен филиал ООО «Газпром ПХГ» – Ставропольское управление подземного хранения газа (Ставропольское УПХГ). Как и все структурные подразделения Общества, именно в такой юридической форме предприятие возникло в 2007 году. Однако история самого Северо-Ставропольского ПХГ насчитывает несколько десятилетий.

Промышленная эксплуатация Северо-Ставропольского месторождения природного газа, на базе которого впоследствии было создано подземное хранилище газа, началась в середине прошлого века. 6 сентября 1956 года Приказом Главгаза СССР № 11 в составе треста «Ставропольгаз» на самостоятельном балансе был организован хозяйственно-расчетный газовый промысел № 1. А уже 25 декабря того же года введен в строй самый мощный на тот период в Европе газопровод Ставрополь – Москва (протяженностью 1300 км), снабжающий газом столицу и крупнейшие промышленные города центральной части России. В результате разработки месторождения страна в конце 50-х гг. получила более 218 млрд куб. м ценнейшего голубого топлива, а самоотверженный труд газодобытчиков того времени был высоко оценен высшими наградами СССР.

В 1979 году на базе Северо-Ставропольского месторождения начались работы по проектированию подземного хранилища газа, состоящего из двух самостоятельных пластов-хранилищ: Зеленая свита и Хадумский горизонт, общая активная емкость которых на сегодняшний день составляет 25 млрд куб. м. Создание ПХГ было обусловлено необходимостью регулирования неравномерности газопотребления республик и краев Северного Кавказа, прилегающих районов центральной части России и республик Закавказья.

Сегодня Северо-Ставропольское хранилище – объект Ставропольского УПХГ – является одним из крупнейших в мире по объему хранимого газа. Это многофункциональный комплекс, занимающий достойное место в единой системе газоснабжения России. В состав филиала входят более 20 структурных подразделений – три оперативно-производственные службы, газокомпрессорная служба, служба энерговодоснабжения и др.

Деятельность Ставропольского УПХГ направлена на повышение надежности эксплуатации хранилища при закачке и отборе газа, на обеспечение требуемых поставок газа в газотранспортную систему, на покрытие сезонной неравномерности газопотребления юга России, прилегающих районов Центрального Черноземья. Кроме того, Северо-Ставропольское ПХГ обеспечивает дополнительную подачу газа потребителям в аномально холодные дни, создание долгосрочных резервов и оперативных запасов газа на случай чрезвычайных и аварийных ситуаций. Также важно отметить вклад Ставропольского УПХГ в обеспечение надежности экспортных поставок ОАО «Газпром» по всему южному направлению.

Закачка газа в ПХГ в прошлом году была выполнена в полном объеме исходя из геологических особенностей хранилища, а также в соответствии с регламентирующими документами (Протокол ЦКР весны 2009 года, совещания ОАО «Газпром» от 25.08.09). Это позволяет эксплуатировать скважины в точном соответствии с их технологическими возможностями. Эксплуатация скважин ПХГ-«Хадум» и ПХГ-«Зеленая Свита» ведется на основании имеющихся проектных документов и ежегодно разрабатываемых рекомендаций, которые составляются в результате применения математического моделирования текущего газонасыщенного объема. Правильность эксплуатации объектов хранения, соответствие их параметров проектным показателям подтверждена в 2009 году работой комиссии Федерального агентства по недропользованию Министерства природных ресурсов РФ.

В целях достижения эффективных показателей эксплуатации оборудования ведется непрерывная работа по капитальному ремонту и реконструкции газокомпрессорной станции, мощность которой составляет более 80 мВт. На сегодняшний день наработка двигателей марки НКТ-14СТ на отказ возросла в четыре раза по сравнению с 2008 годом.

Для обеспечения плановых объемов закачки и отбора газа, поддержания эксплуатационного фонда скважин в рабочем состоянии в установленном порядке ведутся работы по капитальному ремонту: ревизия скважин, интенсификация притока, ликвидация межколонных давлений и т. д.

В соответствии с «Программой энергосбережения ОАО «Газпром» в филиале постоянно проводятся мероприятия по экономии электроэнергии, природного газа, теплоэнергии. В целом план экономии по газосберегающим мероприятиям за прошедший год выполнен на 105%, по экономии теплоэнергии – на 115%, что позволило сэкономить более 6 млн рублей.

Виктор Киселев, начальник филиала «Ставропольское УПХГ»

При поддержке специалистов Администрации Общества начаты работы по первому этапу внедрения автоматизированной системы управления техническим процессом диспетчерского уровня через каналы существующей региональной сети передачи данных (РСПД). Это необходимо для получения комплексной информации о состоянии технологического процесса по объектам ПХГ. На следующих стадиях проекта планируется поэтапное отображение информации в режиме реального времени по всем газораспределительным пунктам (ГРП) на уровне диспетчерского пункта, а также организация доступа к технологической информации руководителя, геолога, технолога в целях дальнейшей оптимизации производства.

Продолжается реализация «Программы мероприятий по развитию системы ПХГ ОАО «Газпром», в рамках которой были введены в эксплуатацию две реконструированные технологические площадки ГРП, смонтирован экспериментальный агрегат ГПА-4РМП, в 2010 году на нем планируется проведение межведомственных испытаний (МВИ).

Ставропольское УПХГ проводит реализацию утвержденной «Программы работ по экспертизе промышленной безопасности (ЭПБ) и диагностике технических устройств оборудования и сооружения объектов ПХГ». Полученные результаты подтверждают надежность эксплуатационных характеристик имеющегося оборудования и его соответствие требованиям промышленной безопасности.

Эффективность управления предприятия во многом зависит от личности его руководителя. Виктор Владимирович Киселев за свою карьеру прошел путь от помощника бурильщика до начальника филиала и представляет собой достойный пример для подражания. Среди его заслуг – формирование профессионального кадрового состава, который способен обеспечить бесперебойную работу сложной системы. На предприятии трудится сплоченный профессиональный коллектив единомышленников, потенциал каждого востребован, а вклад в общее дело – оценен по заслугам.

Пристальное внимание на предприятии уделяется молодым специалистам. Филиал реализует программу стажировок и адаптации молодых сотрудников, что позволяет им быстрее освоиться на производстве, получить определенные практические навыки и квалифицированно справляться с производственными задачами.

В Ставропольском УПХГ более 30% коллектива – молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Молодые сотрудники пользуются всеми правами и льготами, предусмотренными Коллективным договором ООО «Газпром ПХГ»: единовременное пособие при вступлении в брак, при рождении ребенка, беспроцентный займ, путевки в санатории Кавказских Минеральных Вод и Черноморского побережья.

Ставропольское УПХГ в рамках благотворительных и спонсорских программ ООО «Газпром ПХГ» проводит мероприятия по поддержке малообеспеченных слоев населения и социально-значимых объектов края, оказывает материальную помощь дошкольным учреждениям, детским домам, школам, больницам, инвалидам, участникам Великой Отечественной войны. Кроме того, в Изобильненском районе проводится работа по содействию в сооружении и благоустройстве храмов, духовных центров и детских воскресных школ. Принимается активное участие в строительстве спортивных и детских площадок для населения поселка. Ведь забота о детях – забота о будущем.

Денис Стороженко, начальник отдела кадрового обеспечения и социального развития Ставропольского УПХГ

Генеральный директор ООО «Газпром ПХГ» С. Шилов и Председатель Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром ПХГ» В. Поладько подписали новый Коллективный договор

25 декабря 2009 года руководством ООО «Газпром ПХГ» и Президиумом Объединенной профсоюзной организации было принято решение о новом составе Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нашей компании, о подготовке проекта Коллективного договора на 2010–2012 годы. В связи с этим в феврале-марте согласно утвержденному графику по всему Обществу прошли 20 конференций трудовых коллективов филиалов и Администрации по обсуждению нового проекта и итогов выполнения Коллективного договора ООО «Газпром ПХГ» за 2009 год.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

НА ПРИНЦИПАХ РАВНОПРАВИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Как и в 2009 году, конференции трудовых коллективов в этом году в целом прошли в спокойной и доброжелательной обстановке. Тем не менее на ряде вопросов пришлось заострить внимание. Например, на пункте 2.2.4 Коллективного договора о нарушении трудовой дисциплины. На многих конференциях, увы, говорилось, что в течение отчетного периода все же имели место случаи нарушения работниками филиалов трудовой дисциплины. За подобные нарушения всего уволено за год 3 человека. И хотя этот показатель лучше, чем по итогам 2008 года, когда было уволено 8 человек, начальникам филиалов и председателям первичных профсоюзных организаций было рекомендовано усилить контроль и повысить требовательность к нарушителям трудовой и производственной дисциплины, используя меры и дисциплинарного, и материального воздействия.

Как всегда, одним из самых злободневных в отчетном периоде был вопрос повышения заработной платы. Оплата труда работников пересматривалась в сторону повышения минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда основного производства один раз: с 1 июля 2009 года – на 5% и составила 5610 рублей. Вследствие чего фактическая среднемесячная заработная плата по ООО «Газпром ПХГ» по итогам 2009 года достигла 32 225 рублей (в 2008 году – 30 294 рубля).

По согласованию с профкомами производились доплаты и надбавки рабочим, специалистам и служащим за высокое профессиональное мастерство, высокие достижения в труде, личный вклад, совмещение профессий, работу в ночное время и т. п.

На IV Конференции работников ООО «Газпром ПХГ», состоявшейся в Москве 24 марта, было отмечено, что за период действия предыдущего Коллективного договора стороны сотрудничали на принципах равноправия и социального партнерства.

В ходе Конференции были подведены итоги выполнения Коллективного договора за 2009 год. На социальные льготы, гарантии и компенсации работникам Общество израсходовало в 2009 году 454 677 тыс. рублей. Эта сумма покрывает затраты на улучшение жилищных условий, пенсионные взносы в НПФ «Газфонд», медицинское и санаторно-курортное обеспечение по договорам добровольного медицинского страхования, добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и т. д.

В отчетном году прошли обучение 1604 рабочих и 946 руководителей и специалистов. Было проведено 5 конкурсов профессионального мастерства.

Также нельзя не отметить те культурно-массовые мероприятия, которые оставили яркий и запоминающийся след в истории компании. Так, например, наш дебют на корпоративном фестивале самодеятельных творческих коллективов и исполнителей ОАО «Газпром» «Факел», конкурс детского рисунка и, конечно же, I-я лично-командная спартакиада ООО «Газпром ПХГ», в которой принял участие каждый шестой работник Общества. Можно еще долго перечислять другие яркие праздничные события, которые сделали наши трудовые будни очень интересными.

IV Конференция, по сути, подвела итоги выполнения нашего первого Коллективного договора. Не подлежит сомнению, что первый блин не вышел комом: Коллективный договор ООО «Газпром ПХГ» на 2008–2009 годы, выстраданный и взлелеянный всеми нами, наполненный полновесными финансами, позволил каждому работнику Общества почувствовать заботу о себе, о своей семье, поселил в сердце каждого из нас надежду, что можно-таки жить лучше, интереснее, полноценнее. Ведь когда о тебе думают, заботятся, помогают руководители предприятия и родной профсоюз, тогда и жизнь, и работа в радость!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «ГАЗПРОМ ПХГ» НА 2010–2012 ГОДЫ В ДЕЙСТВИИ

Проект нового Коллективного договора на 2010–2012 годы, утвержденный 24 марта этого года IV Конференцией работников Общества, был подписан 29 марта по поручению Конференции от имени работников Председателем Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром ПХГ» В. И. Поладько и Генеральным директором ООО «Газпром ПХГ» С. В. Шиловым – от работодателя.

Голосование делегатов IV Конференции

Стоит немного рассказать о работе над содержанием принятого документа. В середине января 2010 года все филиалы и Администрация Общества получили подготовленный на основе Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» (ГКД) на 2010–2012 годы проект Коллективного договора ООО «Газпром ПХГ» на 2010–2012 годы. Обсуждение документа и формулировка замечаний и предложений, которые затем были переданы в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, начались практически без промедлений.

Результатом многочасовых дебатов, горячих споров и раздумий стал окончательный вариант проекта нового Договора, который был незамедлительно выслан для ознакомления на места, а вместе с ним и свод приложений к протоколам заседаний Комиссии, где в цветах и красках была показана судьба поступивших в Комиссию почти 100 предложений филиалов: «принято – не принято». Не скрою, все эти обсуждения в Комиссии проходили нелегко, но мы старались, чтобы работа над проектом носила конструктивный и деловой характер. Каждая из сторон приводила свои аргументы и доводы, и «глас народа» был услышан: все замечания и предложения, поступившие в адрес Комиссии с мест, были рассмотрены и обсуждены.

В итоге удалось найти компромисс. В ходе посещений филиалов члены Комиссии обсудили с делегатами конференций практически все нюансы нового Коллективного договора. Работники с тревогой говорили о нерешенных жилищных проблемах, о скудных размерах финансовой помощи на строительство и приобретение жилья, выражали надежду на то, что Большой Газпром что-то придумает и нам под силу станет и ипотека, и строительство жилья для работников. Представители Комиссии в свою очередь старались подробно и доходчиво объяснять и отвечать на вопросы, давали сравнительные характеристики нового и старого Коллективных договоров, не делали секрета из того, что в результате пересмотра нашего некогда очень полновесного социального пакета последний стал немного тоньше. Но от этого пока никуда не уйдешь. С другой стороны, работники Общества верят в свою социальную защищенность.

Именно эта позиция помогла и членам Комиссии прийти к взаимопониманию, выработать единые подходы и разработать согласованный проект нового документа.

С 1 апреля 2010 года новый Коллективный договор вступил в силу. Хочется надеяться, что Коллективный договор ООО «Газпром ПХГ» на 2010–2012 годы получился достаточно выверенным документом и будет реально финансово подкреплен и успешно реализован.

В. И. Поладько, Председатель Объединенной профсоюзной организации, сопредседатель Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром ПХГ»

ТАЛАНТЛИВАЯ МОЛОДЕЖЬ

С 15 апреля по 1 ноября 2009 года проводился XVIII Конкурс на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса «ТЭК-2009». В результате трое специалистов ООО «Газпром ПХГ» получили награды.

Цель конкурса – найти и поддержать талантливую молодежь, создать организационные и экономические условия для раскрытия ее творческих способностей, сохранить и восполнить на этой основе интеллектуальный потенциал России. Мероприятие было организовано Минэнерго совместно с НС «Интеграция»[1].

В конкурсе приняли участие около 700 человек из различных отраслей ТЭК (газовой, нефтяной, угольной промышленности), из них только 74 участника попали в число победителей. ООО «Газпром ПХГ» впервые приняло участие в подобном конкурсе. От компании было заявлено 23 разработки.

23 марта 2010 года в Москве в Зале коллегии Минэнерго России состоялась конференция победителей «ТЭК-2009» и торжественная церемония награждения. Трое наших специалистов получили награды.

• **Светлана Полухина** (1985 г. р.) – ведущий инженер маркшейдерской службы Администрации, общий трудовой стаж – 3,5 года. За проект «Обоснование необходимости создания геодинамических полигонов на ПХГ» – благодарность Министерства энергетики Российской Федерации «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» и диплом победителя Конкурса на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса НС «Интеграция» (и денежная премия). Кроме того, доклад Светланы был включен в программу пленарного заседания конференции.

• **Виктор Николаев** (1984 г. р.) – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Карашурского УПХГ, общий трудовой стаж – 4 года. За проект «Применение турбодетандер-генераторов в беззатратной выработке электроэнергии» – диплом победителя Конкурса на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса НС «Интеграция» (и денежная премия).

Пленарное заседание Конференции победителей «ТЭК-2009»

• **Евгения Макаревич** (1981 г. р.) – экономист руководства и аппарата при руководстве Песчано-Уметского УПХГ, общий трудовой стаж – 3,5 года. За проект «Анализ и пути снижения затрат на хранение газа в филиале «Песчано-Уметское УПХГ» – диплом победителя Конкурса на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса НС «Интеграция».

ВПЕЧАТЛЕНИЯ НАШИХ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

СВЕТЛАНА ПОЛУХИНА:

– Началось все с конференции молодых специалистов ООО «Газпром ПХГ» в мае прошлого года. Для нас всех это было в первый раз, поэтому как участники, так и организаторы немного переживали: как все должно проходить, с какой темой выступить... Моим наставником стал Алексей Павлович Зубарев – заместитель Генерального директора – главный геолог ООО «Газпром ПХГ». Он предложил тему доклада, за что я ему несказанно благодарна. Создание геодинамических полигонов на уровне действующих «подземок» действительно очень актуальный вопрос для нашей компании. Уже созданы полигоны на Краснодарском и Кущевском ПХГ, в этом году планируется приступить к работам на Елшанском, Касимовском и Степновском подземных хранилищах газа. При написании работы я активно обращалась за помощью к коллегам из Газпрома, к советнику Генерального директора Артему Ервандовичу Арутюнову, к начальнику маркшейдерской службы Алексею Анатольевичу Осипову, начальнику Управления геологии Аркадию Арменовичу Енгибаряну и, конечно же, к Алексею Павловичу Зубареву. Я старалась привести как можно больше примеров с реальных объектов. В итоге мне удалось получить диплом третьей степени. Я была очень довольна результатом.

Через месяц после конференции управление по работе с персоналом предложило победителям отправить работы на Конкурс на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам ТЭК, проводимый Минэнерго РФ совместно с ООО «НС «Интеграция». Поучаствовать мы согласились охотно, победы не ожидали. Но надеялись.

Прошло несколько месяцев – я узнала, что меня удостоили наградой и мой доклад включен в программу пленарного заседания конференции. Появилось жуткое волнение: «Я буду представлять всю нашу организацию. А вдруг не смогу ответить на какой-нибудь вопрос из зала?»

В итоге все прошло замечательно, нас похвалили за вклад в развитие научной базы топливно-энергетической промышленности. Меня переполняло чувство радости и гордости за себя, за коллег и, конечно же, за Газпром ПХГ. Для нашей компании это первый опыт участия в подобном конкурсе и очень удачный. Я считаю, это хороший старт и наши специалисты просто обязаны «держать марку».

Теперь у меня появился дополнительный стимул к написанию диссертации. Ведь когда твой труд ценят, хочется стараться и достигать еще больших успехов!

ВИКТОР НИКОЛАЕВ:

– Забота о развитии молодежи – одно из самых важных направлений работы как государства, так и предприятий, на которых она трудиться. На мой взгляд, ООО «Газпром ПХГ» справляется с этой функцией на 5+.

Конкурс на меня произвел неизгладимое впечатление. Во-первых, я был крайне горд, находясь в Зале коллегии Минэнерго России вместе со всеми победителями этого поистине уникального конкурса, осознавал, что мой труд не напрасен и оценен по достоинству. На нас, конкурсантов, были обращены взгляды людей, от которых зависит развитие топливно-энергетического комплекса, и вполне возможно, что именно наши идеи определят его будущее.

Конкурс помог мне обрести уверенность в себе и еще раз подтвердил правильность выбора профессии, помог открыть новые перспективы.

Кроме того, для меня это не просто конкурс на лучшую молодежную научно-техническую разработку, а возможность пообщаться с молодыми коллегами с других предприятий, узнать, чем они живут, что их интересует, да и просто найти хороших приятелей по всей России.

Хочу отметить, что эта победа не только моя личная заслуга, но и заслуга Карашурского УПХГ. По возвращении коллеги очень тепло меня встретили, все радовались моим успехам. Желаю ООО «Газпром ПХГ» не останавливаться на достигнутом и развивать работу в этом направлении.

ЕВГЕНИЯ МАКАРЕВИЧ:

– Возможность проявить инициативу и реализовать перспективные идеи – залог развития как отдельно взятого сотрудника, так и предприятия в целом.

Для молодых специалистов очень важна возможность обмениваться опытом не только внутри своего коллектива, но и с коллегами из других организаций, узнавать, чем они живут, над решением каких задач работают, важно представлять на суд ведущих специалистов собственные идеи. Участие в научно-технической конференции победителей XVIII Конкурса на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса «ТЭК-2009» как раз и дало мне такую возможность. На конференции участники не просто обменивались информацией – там рождались новые научные идеи, проекты. Лично для меня мероприятие стало стимулом к дальнейшему творческому поиску.

Я очень радовалась, когда узнала, что стала победителем. Было приятно и очень полезно присутствовать на конференции в Зале коллегии Минэнерго России.

Мне как заместителю председателя Совета молодых специалистов филиала «Песчано-Уметское УПХГ» хотелось бы, чтобы наши специалисты принимали активное участие и получали награды не только в конкурсах внутри ООО «Газпром ПХГ», но и на всероссийском уровне. Наш девиз: «Молодым везде дорога, молодые впереди, молодых в России много, молодые – это мы!» Хочу пожелать всем удачи на предстоящей Второй научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром ПХГ», которая пройдет в мае 2010 года в нашем славном городе Саратове!

[1] *НС «Интеграция» – общероссийская общественная организация «Национальная система развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция», организатор Конкурса с 1994 года. Действует в рамках реализации специальной Государственной программы, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 11.07.2005 № 422, и Указа Президента РФ «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи» от 06.04.2006 № 325.*

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

30-31 марта 2010 года в Московском областном филиале Корпоративного института ОАО «Газпром» состоялся семинар-совещание работников, включенных в резерв кадров филиалов ООО «Газпром ПХГ».

Участники семинара за решением практического задания

Семинар стал продолжением Программы подготовки кадрового резерва филиалов Общества, которая стартовала в прошлом ходу. Для подготовки к таким должностям, как начальник филиала, заместитель начальника, главный инженер, из филиалов в Московскую область прибыли 38 резервистов.

Мероприятие было организовано Управлением по работе с персоналом и социальному развитию ООО «Газпром ПХГ» при участии преподавателей Корпоративного института ОАО «Газпром». Принял приглашение и приехал на семинар директор «Школы кадрового менеджмента» АНХ при Правительстве Российской Федерации Виктор Травин, что стало приятной неожиданностью. Он вдохновил участников на интенсивную и плодотворную работу.

Открыл совещание заместитель Генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Николай Середа, который определил цели и задачи семинара, отметил, что подготовка кадрового резерва – важное направление кадровой политики Газпром ПХГ и одно из условий эффективного управления компанией.

Также в работе семинара-совещания принял участие заместитель начальника Управления по взаимодействию с дочерними организациями – начальник отдела развития персонала Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» Андрей Балобин, поделившийся опытом организации работы с кадровым резервом.

Итоги работы с кадровым резервом филиалов в 2009 году подвела в своем выступлении начальник Управления по работе с персоналом и социальному развитию Надежда Шляхтина. Она отметила, что из 78 работников кадрового резерва филиалов Общества в минувшем году более 10 человек заняли новые должности, из них 5 человек стали начальниками филиалов и главными инженерами. Это достаточно высокий показатель. И благодаря проводимой руководством компании программе можно быть спокойным за вступивших в должность людей: они не только профессионалы своего дела, но и подготовленные управленцы.

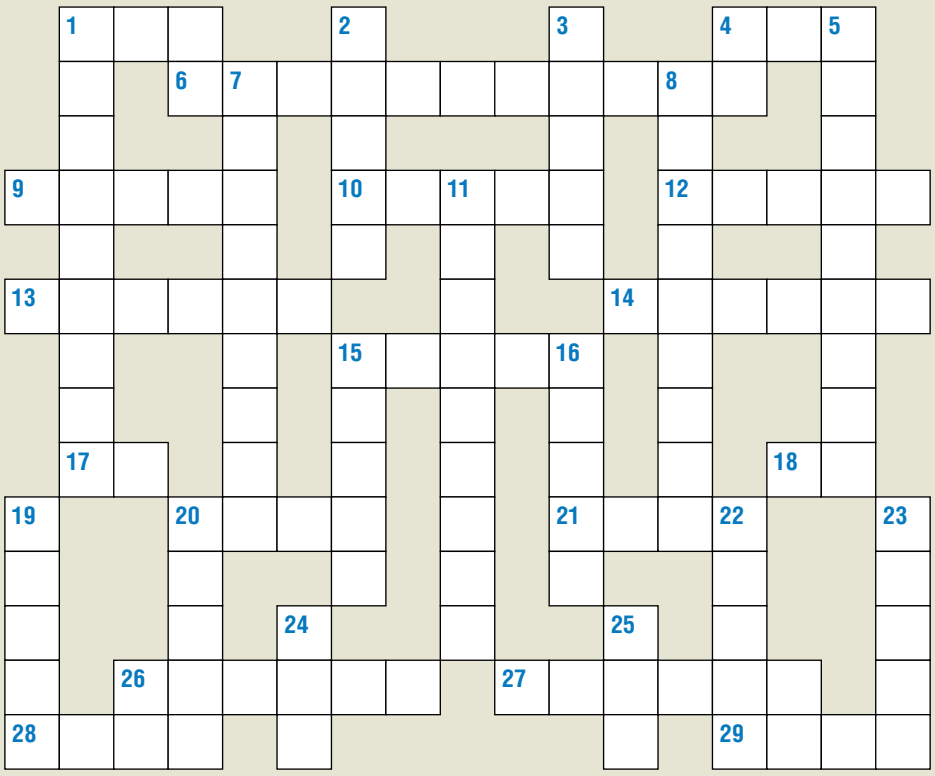
На совещании особенно была отмечена эффективная работа с резервом кадров в филиале ООО «Газпром ПХГ» «Ставропольское УПХГ», где в практику введены стажировки резервистов в режиме дублера по той должности, в резерв на которую они зачислены. Коллеги со ставропольской «подземки» с удовольствием поделились опытом с сотрудниками из других структурных подразделений Общества.

Основная часть семинара-совещания прошла в форме групповых практических занятий по развитию управленческих навыков и повышению личной эффективности руководителя. Например, участники пытались определить, что же включает в себя понятие «эффективное управление». Рассматривались управленческие функции, приемы воздействия и типичные ошибки в общении руководителя и подчиненных. Стоит отметить, что внимание уделялось и достаточно конкретным ситуациям, и вопросам: проведение корректирующих бесед (конструктивная критика подчиненных), делегирование полномочий, подготовка и проведение совещаний – постановка задач, решение проблем, распределение ответственности. Участников обучали правилам деловой коммуникации, им рассказывали о технологии успешного публичного выступления.

Завершился семинар круглым столом «Особенности организации работы начальника филиала, главного инженера», на котором потенциальные руководители смогли поделиться опытом и мнением о том, как они видят работу в той должности, в резерве на которую состоят: какие есть особенности, сложности, что необходимо знать и уметь, какие личностные качества необходимы для работы.

Следующий семинар по развитию кадрового резерва в ООО «Газпром ПХГ» планируется провести осенью 2010 года. Программа мероприятия будет подготовлена Управлением по работе с персоналом и социальному развитию совместно с самими резервистами, которые могут выразить свои пожелания в отношении вопросов и тем совещания.

ДОСУГ



По горизонтали: 1. Жилое здание, строение. 4. Растение, стелющееся по земле, растущее в сырых местах на деревьях, на камнях. 6. Прокладка газопровода. 9. Завезенные товары. 10. Небольших размеров землечерпательная машина. 12. Общее название для вьющихся цепких растений жарких стран. 13. День, следующий за нынешним. 14. Крепежное изделие, предназначенное для закрепления в твердых сплошных стеновых или потолочных материалах. 15. Грызун из семейства беличьих. 17. Крупное жвачное животное с длинной шерстью и большими рогами. 18. Одна из нот музыкальной гаммы. 20. Трубка с затвором, приделанная к резервуару и служащая для выливания из него жидкости или выпуска газа. 21. Кондитерское изделие из сладкой ореховой массы. 26. Вязкая зажигательная и огнеметная смесь. 27. Получение сложных химических соединений из более простых. 28. Крупнейшее млекопитающее с длинным хоботом. 29. Увеличение организма или отдельного органа по мере его развития.

По вертикали: 1. Извлечение природного газа из горных пород или пластовых вод, нефтей и подземных газов. 2. Военные действия против войск, окруженных в каком-нибудь укрепленном пункте. 3. Большое по объему повествовательное произведение. 5. Место, помещение для хранения газа. 7. Вместилище для жидкостей и газов. 8. Длинномерная безмуфтовая гибкая труба, используемая в процессе строительства и ремонта скважин. 11. Работник аварийной службы. 15. Часть суток, во время которой вся совокупность работ производится определенной группой людей. 16. Помещение для приготовления пищи. 19. Заготовленное для будущего пользования какое-нибудь количество газа. 20. Дикая свинья. 22. Исполнитель ролей в драматических спектаклях и фильмах. 23. Очень толстая веревка. 24. Газообразное состояние, в которое перешло жидкое или твердое вещество при испарении. 25. Название некоторых растений, дающих желто-красную краску.

Ответы: По горизонтали: 1. Дом. 4. Мох. 6. Трассировка. 9. Завоз. 10. Драга. 12. Лиана. 13. Завтра. 14. Дюбель. 15. Сурок. 17. Як. 18. Ре. 20. Кран. 21. Нуга. 26. Напалм. 27. Синтез. 28. Слон. 29. Рост.
По вертикали: 1. Дегазация. 2. Осада. 3. Роман. 5. Хранилище. 7. Резервуар. 8. Коллектор. 11. Аварийщик. 15. Смена. 16. Кухня. 19. Запас. 20. Кабан 22. Актер. 23. Канат. 24. Пар. 25. Хна.

ПОБЕДЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЧЕМПИОНА!

17-21 марта 2010 года в городе Курске прошел первый открытый чемпионат Восточной Европы по пауэрлифтингу и жиму лежа WPC/AWPC. В упорной борьбе в весовой категории до 110 кг с результатом 650 кг 366,7 Глоссбреннера третье место занял представитель ООО «Газпром ПХГ», оператор по добыче нефти и газа Ставропольского УПХГ Максим Суховиенко. Победитель награжден дипломом и медалью. Максим выражает благодарность за оказанную Администрацией компании и руководством Ставропольского УПХГ помощь в подготовке к участию в чемпионате.

Учредитель: ООО «Газпром ПХГ». Редакционный совет: О. К. Баталов, В. И. Поладько. Координатор проекта: Ю. А. Колесова. Адрес редакции: 117420, Москва, ул. Наметкина, 12а. Тел.: 8 (495) 428 45 18, 8 (495) 428 44 63, факс: 8 (495) 428 41 56, e-mail: O.Batalov@phg.gazprom.ru. Издатель: ООО «МедиаЛайн». Исполнительный редактор: Наталия Санберг. Дизайн: Константин Юшин. Верстка: Мария Игнатова, Максим Рузаков