ГАЗПРОМ ПХГ

ВЕСТНИК

№ 4 (136) 28 АПРЕЛЯ 2021 Г. | Корпоративное издание ООО «Газпром ПХГ»

ТЕМА НОМЕРА

Фото Николая Сидоренко

Силовой модуль системы управления электроприводом предназначен для обеспечения безаварийной эксплуатации трубопроводной арматуры. Настройку оборудования производит приборист 5 разряда филиала «Краснодарское УПХГ» Евгений Умпелев

КАЧЕСТВО НАЧИНАЕТСЯ С БЕЗОПАСНОСТИ

28 апреля — особенная дата в календаре газовика. Даже новичку, только-только начинающему свой профессиональный путь в отрасли, известны число и месяц проведения Всемирного дня охраны труда. В 2021 году с момента его учреждения исполнилось 25 лет.

Традиционно в день охраны труда к работникам ООО «Газпром ПХГ» обратился Генеральный директор компании Игорь Сафонов.

– Для «Газпром ПХГ» обеспечение производственной безопасности, сохранение жизни и здоровья работников всегда будет темой номер один. В Обществе применяется комплексный подход к внедрению современных методов труда, профилактике травматизма и развитию культуры безопасного поведения. Главный результат этой работы – отсутствие в минувшем году аварий, пожаров и несчастных случаев на объектах подземного хранения газа. Кроме того, в декабре Обществу присуждена премия ПАО «Газпром» в области охраны труда по итогам работы в 2017–2019 годах. Столь высокая оценка – дополнительный стимул, чтобы сохранить эту хорошую тенденцию. Сегодня как никогда актуально звучит девиз Всемирного дня охраны труда-2021: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис». В период пандемии коронавирусной инфекции наш коллектив, как и вся страна и мир, столкнулся с беспрецедентными трудностями, с коварным и неизвестным врагом. Однако Компания достойно справилась с главным вызовом времени: в период пиковых нагрузок мы надежно обеспечивали непрерывное функционирование Единой системы газоснабжения, более того – российские ПХГ в минувшем сезоне отбора работали с максимальной производительностью. Все это стало возможным благодаря высокому профессионализму нашей команды, вовлеченности каждого работника в создание безопасной производственной среды. Именно в такой солидарности и индивидуальной ответственности каждого кроется наш секрет успеха.

Созданию безопасных условий труда и профилактике несчастных случаев на производстве посвящен данный выпуск корпоративной газеты. ■

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

УСЛЫШАТЬ КАЖДОГО И НЕ ОСТАТЬСЯ В СТОРОНЕ
Виктор Поладько подвел итоги работы профсоюзной организации Общества в 2020 году

СТР. 3

«КРАСНЫЙ СВЕТ» НАРУШИТЕЛЯМ
В филиалах «Газпром ПХГ» обсудили насущные вопросы безопасности дорожного движения

СТР. 5

«ОБРЕЗАТЬ» ПРОВОДА И УЛУЧШИТЬ ФУНКЦИОНАЛ
В Касимовском УПХГ осваивают новые технологии телеметрии

СТР. 6

ИГРА НА СВОЕМ ПОЛЕ
У работников Елшанского УПХГ теперь есть собственный спортивный зал!

СТР. 8

СКАЗАНО

«ТОТ РУКОВОДИТЕЛЬ, КТО ПРОШЕЛ ОГОНЬ, ВОДУ И МЕДНЫЕ ТРУБЫ, МОЖЕТ ПРИНЯТЬ НАИБОЛЕЕ ГРАМОТНОЕ РЕШЕНИЕ»
Сергей Ченцов, заместитель главного инженера Калужского УПХГ
СТР. 7

стр. 1 <<<

КАЧЕСТВО НАЧИНАЕТСЯ С БЕЗОПАСНОСТИ

В канун Всемирного дня охраны труда корреспонденты корпоративного издания встретились с руководителем профильного блока компании. На вопросы «Вестника» ответил начальник Управления промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Сергей Дмитриенко.

Сергей Дмитриенко

– Сергей Игоревич, почему дата 28 апреля в «Газпром ПХГ» во все времена была и остается на особом счету?

– Уверен, что такое отношение к ней во всех организациях Группы «Газпром». Что касается нашего Общества, то все подземные хранилища, которые эксплуатирует «Газпром ПХГ», относятся к производственным объектам I класса опасности. Что это означает? В соответствии с принятой классификацией такие объекты представляют чрезвычайно высокую опасность для жизни и здоровья людей, окружающей среды и находятся на особом контроле у всевозможных государственных и ведомственных надзорных органов. В отношении абсолютно всех наших основных производственных площадок действует режим постоянного государственного надзора. Его осуществляет Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). Мы делаем все, чтобы эксплуатация комплекса ПХГ оставалась на самом высоком уровне безопасности. Общество динамично развивается: строятся новые газохранилища, расширяются действующие, в полном объеме выполняется комплекс диагностических работ с помощью современных методов, выделяются необходимые средства на проведение технического обслуживания и ремонтов основного и вспомогательного оборудования. Особое внимание уделяется автоматизации технологических процессов. Все ПХГ оснащены автоматизированными системами управления технологическими процессами. С развитием науки растет и ответственность наших специалистов за безопасную эксплуатацию оборудования. Уровень необходимых знаний и компетенций должен постоянно повышаться не только у руководителей и инженерно-технических работников, но и у каждого специалиста в принципе. На нашем предприятии работают настоящие профессионалы, благодаря которым поддерживается высокий уровень производственной безопасности.

Ну и, конечно же, «Газпром» является современной и социально ответственной организацией, основной ценностью которой является здоровый персонал, работающий в безопасных условиях. Руководство компании признает приоритет жизни и здоровья работников перед другими аспектами деятельности предприятия и уделяет особое внимание совершенствованию системы управления производственной безопасностью. Собственно, потому и 28 апреля у нас на особом счету. Это не только важный день для всего сообщества, но и дополнительная возможность проведения информационно-разъяснительной работы, повышения культуры производства и качества жизни, а также пропаганда ответственного отношения к собственному здоровью.

– Нулевой травматизм – один из главных показателей деятельности Общества. Из каких этапов складывается работа по достижению этого ориентира?

– Отсутствие травматизма на рабочих местах, аварий и инцидентов, пожаров и дорожно-транспортных происшествий – по сути, основной маркер успешной работы современного предприятия. Концепция нулевого травматизма – это серьезный инструмент, целый свод правил, выполнение которых позволяет достигнуть снижения несчастных случаев и исключает формальный подход в вопросах производственной безопасности. Положения Концепции нулевого травматизма хорошо известны нашим руководителям и специалистам: выявлять угрозы, определять цели, создать систему безопасности, достичь высокого уровня организации, обеспечить гигиену на рабочих местах, повышать квалификацию, мотивировать работников. Основные положения концепции содержатся, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, в Единой системе управления производственной безопасностью «Газпрома». Да, действительно, самая первая и основная цель в области производственной безопасности – создание безопасных условий труда и отсутствие производственного травматизма. Успешное функционирование системы складывается на основе ее постоянного улучшения. Это такой замкнутый цикл «Планируй – Внедряй – Контролируй – Корректируй».

Не открою тайны, если скажу, что на сегодняшний день в «Газпроме», в том числе в нашей организации, нет невыявленных и неидентифицированных опасностей или неоцененных рисков. Не буду перечислять, но для достижения нулевого травматизма разработано огромное количество планов мероприятий, стандартов, инструкций по безопасной эксплуатации оборудования, работам повышенной опасности, безопасности дорожного движения, выполнение которых практически исключает риск возникновения негативного события. Как показывает практика, одной из основных причин несчастных случаев является невыполнение требований безопасности самим пострадавшим, так называемый человеческий фактор. Поэтому основной нашей задачей по недопущению травматизма была и остается работа по повышению уровня производственной культуры, компетентности и вовлеченности персонала в процессы обеспечения безопасности. Каждый из нас может и должен внести свой посильный вклад в борьбу с травматизмом и аварийностью на рабочем месте.

– Как подход к нормам и требованиям охраны труда изменила пандемия, в режиме которой мы живем уже второй год?

– Она затронула практически все аспекты сферы труда! Список можно начать с риска передачи вируса на производстве, а завершить рисками, касающимися безопасности труда, возникшими в результате мер противодействия распространению вируса. Так, переход на новые формы организации труда – например, применение удаленного режима работы – принес потенциальные риски. В частности, риски психологического характера, которые мы с учетом проводимых в Обществе мероприятий по профилактике и нераспространению COVID-19 успешно снижаем.

Что касается изменений трудового законодательства, то они больше связаны с реализацией механизма «регуляторной гильотины». Поясню термин: он означает инвентаризацию всех действующих и обязательных требований с целью понимания, соответствуют ли они современности. Если да, то остаются. Если нет – они отменяются или перерабатываются. Не секрет, что таких норм очень много. Поэтому с вступлением в силу с 1 января 2021 года новых правил по охране труда на наши плечи легла нелегкая задача по их внедрению.

– Продолжая тему, скажите, повлияли ли ограничения на проведение специальной оценки условий труда? И каковы итоги проведения СОУТ в 2020 году?

– Да, коронавирусные ограничения существенно усложнили процесс проведения специальной оценки. Однако благодаря слаженной работе филиалов, нашего Управления и подрядной организации, проводящей СОУТ, отставание удалось наверстать, и все запланированные 486 рабочих мест прошли необходимые для них процедуры. Думаю, можно назвать это общей победой.

– В декабре 2020 года ООО «Газпром ПХГ» стало лауреатом премии ПАО «Газпром» в области охраны труда по итогам работы в 2017–2019 годах. Как Обществу удалось получить столь высокую оценку в корпоративной среде?

– Действительно, «Газпром ПХГ» стал обладателем весьма почетного диплома II степени в конкурсной группе «Добыча, переработка и хранение газа». Это заслуженный итог многолетней и целенаправленной работы по обеспечению безопасных условий труда. Лидерство руководителей в области ПБ отразилось на подходах к обеспечению безопасности на производственных объектах. Не побоюсь сказать – каждый работник внес свой вклад в достижение результата. Награда в очередной раз доказала: приоритет жизни и здоровья газовиков для нас не просто слова. Мы привыкли ответственно относиться к порученному нам делу – подземному хранению газа страны.

Вячеслав УХИН, Вера КРИВОРОТОВА

Соблюдение требований производственной безопасности позволяет компании без сбоев проходить сезон отбора газа. На фото: мартовские условия работы филиала «Карашурское УПХГ»

ВАЖНО

Со 2 февраля 2021 года в ООО «Газпром ПХГ» работает горячая линия для сбора и обработки информации по обращениям и жалобам о происшествиях и предпосылках к ним в области производственной безопасности (охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения), которые могли бы привести к ущербу здоровья работника, а также посетителя или подрядчика на производстве.

Телефон: **(812) 613-23-33**

E-mail: **hot.line@phg.gazprom.ru**

Более подробно с информацией о функционировании горячей линии можно ознакомиться, отсканировав qr-код с помощью мобильного устройства.

УСЛЫШАТЬ КАЖДОГО И НЕ ОСТАТЬСЯ В СТОРОНЕ

По состоянию на начало 2021 года численность персонала компании составила 7972 человека. Половина имеет высшее образование. А средний возраст условного сотрудника — немногим менее 42 лет. Каждый новый статистический факт способен добавить красок в портрет уникального для отрасли предприятия. Однако центром такой картины все равно останется он, газовик, со своими мыслями, вопросами, заботами, проблемами, эмоциями… Бывает, что не всегда они приятны и позитивны, не всякий способен найти решение в одиночку. К счастью, у работников ООО «Газпром ПХГ» есть надежный защитник, гарант их социальных прав. Имя ему — Коллективный договор. Результаты выполнения обязательств по документу подвели на XV конференции трудового коллектива Общества. Итоги непростого 2020-го в части социального партнерства специально для читателей «Вестника» проанализировал и прокомментировал председатель ОППО «Газпром ПХГ профсоюз» Виктор Поладько.

Председатель ОППО «Газпром ПХГ профсоюз» Виктор Поладько

– Виктор Иванович, каждый доклад на конференции традиционно завершается выводом: в отчетном году обязательства Генерального коллективного договора и Колдоговора Общества выполнены в полном объеме. При этом за стандартной протокольной фразой скрывается итог колоссальной работы и кропотливого труда, в том числе профсоюзной организации. А учитывая особенности прошедшего года, насколько тяжело было выполнять все прописанные в обоих документах гарантии?

– Год действительно выдался необычайно насыщенным на какие-то грозные, серьезные, тяжелые события. Болезнь COVID-19 оказалась настолько коварной, что отключила огромную массу наших работников от той повседневной жизни, к которой они привыкли. Но в это же самое время наши коллеги продолжали выполнять свои обязанности. И вот как совместить работу с довольно жесткими ограничениями? Как совместить свободу передвижения с масочным режимом, с постоянной оглядкой на соседа – а далеко ли я от него стою, есть ли там полтора метра? Все это было чрезвычайно сложно. Профсоюзная организация с первых же дней включилась в работу по охране здоровья коллектива «Газпром ПХГ». Мы тут же бросились закупать маски, перчатки, дезинфицирующие средства, дозаторы, бесконтактные термометры, бактерицидные рециркуляторы по обеззараживанию воздуха. Срочно стали развешивать, расставлять все это в наших производственных помещениях. Иначе было просто никак. А передвижение наших людей на автобусах? Сколько внимания профсоюзным комитетам на местах пришлось уделить этой серьезнейшей проблеме! Трудностей было очень и очень много. В этих тяжелейших условиях мы смогли достичь, я считаю, самого главного. Во-первых, обеспечили выполнение планово-экономических показателей, утвержденных Обществу. Во-вторых, в 2020 году в компании несчастных случаев на производстве, пожаров, аварий и инцидентов не зарегистрировано.

– Что касается выполнения требований производственной безопасности. Расскажите, какой вклад в показатель так называемого нулевого травматизма внесли уполномоченные по охране труда? И стала ли ответственность за соблюдение антиковидных мер дополнительной обязанностью для них?

– В обязанности уполномоченных, которых в «Газпром ПХГ» сейчас 345 человек, в первую очередь входит контроль готовности рабочего места. Не только своего, но и товарища. И наши люди не растерялись в условиях, как сейчас принято говорить, новой реальности. Даже выходя по графику, мы старались, чтобы уполномоченные, окучив свой цех, могли оказать помощь и соседнему. Время было очень тревожное, нервы были напряжены у всех до предела. Опасность была рядом. И по итогам года уполномоченные, я считаю, справились со своей задачей. У нас в конце марта было заседание профсоюзного комитета ОППО «Газпром ПХГ профсоюз». На нем мы присвоили звание лучших уполномоченных по охране труда 22 работникам нашего Общества. Говорил неоднократно и повторю еще раз: при правильном руководстве они могут внести весомый вклад в обеспечение здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах всех структурных подразделений филиала.

– Вы очень точно описали время, в котором мы жили и продолжаем жить, как тревожное. Сейчас к этому состоянию удалось привыкнуть. А ведь когда все только начиналось, было по-настоящему страшно. И куда, как не в профсоюз, обратиться за поддержкой – моральной в том числе.

– С первых дней объявления пандемии коронавируса и введения ограничительных мер председатели ППО оказались буквально на переднем крае борьбы с этой страшной, неизведанной инфекцией. Забегая вперед, отмечу, что из 24 председателей переболела почти половина. Кто-то очень тяжело, кто-то в легкой форме. Тем не менее после болезни они незамедлительно возвращались в строй. Прошлой весной, когда не было никаких масок, мы начали шить их сами. Позаботились, чтобы все, кто выходил на смену, были обеспечены средствами индивидуальной защиты: перчатками, дезинфекторами, опять же масками. Все деньги направлялись на сохранение жизни и здоровья работников. Для обеспечения бесперебойной эксплуатации объектов Общества профсоюзная организация трижды выделяла деньги на приобретение «антиковидных» СИЗ, бесконтактных термометров, бактерицидных ультрафиолетовых рециркуляторов воздуха на общую сумму около 5 миллионов рублей. Кроме того, была оказана материальная помощь всем пострадавшим от новой коронавирусной инфекции членам профсоюза, а также перенесшим в тяжелой форме пневмонию в размере по 10 тысяч рублей каждому на общую сумму почти 7 миллионов рублей. При этом более 20 миллионов рублей работодатель в лице ООО «Газпром ПХГ» потратил на регулярное тестирование сотрудников из фонда добровольного медицинского страхования.

– И несмотря на значительные финансовые затраты для профилактических мероприятий, 2020 год оказался одним из самых социально ориентированных в плане выполнения социальных обязательств?

– Знаете, все-таки сколько смысла в русской пословице: нет худа без добра. Это время позволило повернуться лицом к человеку, поговорить с человеком, поддержать его. Расспросить, как дела в семье, как работается, все ли устраивает с точки зрения условий. Мы очень много узнали о самих людях. И люди раскрылись с самой неожиданной, и в огромном большинстве – с самой лучшей стороны. Высказывались и опасения: будут ли газовики получать зарплату в объеме, который им положен. Ситуации-то по стране разные были, некоторые граждане, переходя на «дистанционку», существенно теряли в деньгах. Беседы с человеком труда помогали председателям ППО и членам профкома понять, что нужно каждому конкретному работнику, в какой мере ему нужно оказать не только моральную, но и материальную помощь. И мы ее оказывали. Например, накануне Дня защиты детей приняли решение помочь всем семьям, где есть дети-инвалиды. И раз мы говорим о выполнении Коллективного договора, социальных обязательств работодателя, подчеркну, что наше Общество, помимо всех доплат, надбавок, компенсаций и льгот, изыскало возможность и оказало помощь 2500 работникам практически на 46 миллионов рублей! Хочу особо отметить: количественное увеличение денежной составляющей благосостояния наших газовиков в прошедшем году – это еще и результат огромного желания, долгих раздумий, взвешенных решений и решительных действий нашего Генерального директора, его заместителей, Управления по работе с персоналом и социальному развитию. И работники «Газпром ПХГ» ценят это!

– В 2021 году завершается период действия текущей версии Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора нашей компании. Что дальше?

– Делегаты XV Конференции вышли с инициативой в адрес ПАО «Газпром» и МПО «Газпром профсоюз» о продлении Генерального коллективного договора «Газпрома» и его дочерних обществ на 2022–2024 годы. Почему данный документ очень важен для каждого из нас? Пролистаем его. Основной текст занимает чуть больше 30 страниц. А вот дальше идет подробнейшее описание каждого положения договора. Там предусмотрен с точки зрения обеспечения дополнительных возможностей повышения материального благосостояния работников практически каждый шаг. По сути, это важная часть устойчивого развития компании. Коллективный договор в «Газпроме» существует третий десяток лет. За это время он показал не только свою эффективность, всеобъемлющий характер по обеспечению социально-экономических прав наших работников, но и свою острую необходимость. Надеюсь, что и в будущем Генеральный коллективный договор останется гарантом поддержания социальной стабильности, социальной справедливости и надежды наших людей на лучшее будущее для себя и своих семей!

Беседовал Вячеслав УХИН

7611

человек являются членами профсоюзной организации Общества. Это более 95 процентов от общего количества работников компании. При этом 11 филиалов могут гордиться вступлением в профсоюз всех своих представителей. К таким относятся Башкирское и Саратовское УАВР и КРС, Волгоградское, Елшанское, Калужское, Касимовское, Кущевское, Песчано-Уметское, Совхозное, Ставропольское и Степновское управления подземного хранения газа.

В Совхозном УПХГ знают: Коллективный договор – залог стабильности и социальной справедливости газовиков! Фото Олеси Федотовой

ПЕСЧАНО-УМЕТСКОЕ УПХГ

12 апреля начальником филиала назначен Николай Кузьмин, ранее занимавший должность главного инженера в Кущевском УПХГ. Юрий Новиков, возглавлявший коллектив с сентября 2008 года, отправился на заслуженный отдых.

СТАВРОПОЛЬСКОЕ УПХГ

12 апреля началась закачка газа в объект хранения «Хадумский горизонт», на следующий день – в «Зеленую свиту». Геологическая служба филиала ведет плановые работы по контролю забоев, специалисты определяют продуктивные характеристики скважин. В зоне ответственности ОПС-3 проведена диагностика сосудов, запорной арматуры и трубопроводной обвязки площадок входных линий.

СТАВРОПОЛЬСКОЕ УАВР И КРС

Ведутся масштабные работы по капитальному ремонту скважин Северо-Ставропольского ПХГ, что позволит повысить технологическую устойчивость газохранилища. Там же, на скважине № 896, производится ревизия насосно-компрессорных труб и промывка глинисто-песчаной пробки.

КРАСНОДАРСКОЕ УПХГ

В самом южном филиале Общества Ставропольское УАВР завершило спуск геофизического прибора с использованием колтюбинговой установки ОРТ-М10 для определения профиля притока в скважине. Параллельно отремонтированы 4 ГПА, проведено обследование технологических трубопроводов.

ВОЛГОГРАДСКОЕ УПХГ

В начале апреля закачано 12,3 млн куб. м газа в горизонтальный подземный резервуар (3Т-1Р). С 15 апреля «Газпром геотехнологии» приступил к подготовительным работам по переобвязке устья скважины 1Т.

КУЩЕВСКОЕ УПХГ

Проведена диагностика трубопроводной арматуры на двух газосборных пунктах «подземки». Кущевский участок Ставропольского УАВР продолжает капремонт двух эксплуатационных скважин – 72-й и 199-й.

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

В Калининградском и Елшанском УПХГ завершены работы по дублирующему контролю сварных соединений трубопроводов подземных хранилищ. Замечаний не выявлено. Также в ряде филиалов специалисты ИТЦ провели ультразвуковой контроль соединительных деталей трубопроводов газопромыслового оборудования.

КАРАШУРСКОЕ УПХГ

Подрядчиком выполнено техническое обслуживание систем виброконтроля двух ГПА и проведена проверка состояния работоспособности техсредств информационно-управляющей системы. Также «Газпром электрогаз» оценил состояние аварийных электростанций и цепей управления комплектных трансформаторных подстанций филиала.

КАСИМОВСКОЕ УПХГ

9 апреля завершился отбор из Касимовского газохранилища. В тот же день началась закачка голубого топлива в ПХГ. К 17 апреля для пяти компрессорных цехов проведены два этапа нейтрального периода.

КАЛУЖСКОЕ УПХГ

Московское УАВР и КРС отремонтировало две скважины «подземки», что в будущем позволит успешно разгрузить мощности Воробьевского горизонта. Работы нейтрального периода филиал к 6 апреля выполнил в полном объеме.

МОСКОВСКОЕ УПХГ

15 апреля прошло совещание с участием заместителя Генерального директора по ремонту и капитальному строительству Алексея Бажанова о ходе реализации проекта технического перевооружения Щелковского ПХГ.

БЕЗОПАСНОСТЬ

ГОТОВНОСТЬ НОМЕР ОДИН

23 марта в ООО «Газпром ПХГ» состоялось масштабное и значимое мероприятие — комплексная противоаварийная тренировка по отработке действий при вероятном возникновении нештатных ситуаций в условиях паводка. В учениях приняли участие коллективы практически всех филиалов Общества — 17 УПХГ, 4 УАВРов и Управления материально-технического снабжения и комплектации.

Башкирское УАВР и КРС к проведению тренировки готово

Ровно в 9.00 по московскому времени дежурному диспетчеру администрации «Газпром ПХГ» поступила вводная о начале комплексной тренировки, к 9.30 все филиалы уже подтвердили получение информации. План проведения мероприятия предполагал три наиболее вероятных негативных сценария развития событий, связанных с прохождением «большой воды».

Так, согласно вводной, большинство участников тренировки отрабатывали действия при вероятном подтоплении технологического оборудования в результате обильного таяния снежного покрова. В пяти филиалах тренировка была посвящена теме «Повреждение технологического оборудования в результате прохождения паводка», при этом в двух из них – Совхозном и Ставропольском управлениях подземного хранения газа – учения проводились совместно с газотранспортными предприятиями: Оренбургским ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» и Ставропольским ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ставрополь». Еще трем «подземкам» – Невскому УПХГ, Канчуринскому УПХГ и Карашурскому УПХГ – предстояло отработать порядок действий при угрозе размыва, разрушения береговой линии, автодорог.

К 16.00 комплексная противоаварийная тренировка во всех регионах была завершена. Мероприятие прошло без существенных замечаний и показало высокий уровень готовности филиалов компании к четким и слаженным действиям в случае возникновения нештатных ситуаций.

Вера КРИВОРОТОВА

1046 человек и **226** единиц техники было привлечено к участию в противоаварийной тренировке

Эвакуация «пострадавшего» в результате прохождения паводка

Отработка действий при возможном подтоплении оборудования в период паводка в Московском УПХГ

Эстафету тренировок по ликвидации возможных нештатных ситуаций на объектах подземного хранения газа 24 марта приняло Калужское УПХГ. Там прошли учения по ликвидации возгорания на складе метанола, с привлечением сил и средств МЧС России по Калужской области.

Согласно сценарию, ситуация осложнялась возгоранием на емкости с выделением ядовитых веществ в атмосферу. При обследовании территории склада разведывательным звеном был обнаружен пострадавший, которого эвакуировали в безопасное место и оказали медицинскую помощь.

Для тушения возгорания были применены водяные стволы с большим расходом воды для разбавления раствора до концентрации 70%, после чего силами семи звеньев в спецкостюмах с кислородными масками была проведена пенная атака и «пожар» был потушен.

Руководство филиала и представители МЧС России дали высокую оценку действиям персонала, членам КЧС дано поручение детально проработать результаты учений.

Игорь САВЧИН

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ» ПРОЙДЕТ В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ

Правление рассмотрело вопросы, касающиеся подготовки и проведения ГОСА. Подведение итогов работы газового холдинга за 2020 год состоится в прошлогоднем формате. 25 июня 2021 года определено датой окончания приема бюллетеней.

Правление ПАО «Газпром» также рассмотрело другие вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании. В частности, одобрены предложения о:

– форме и тексте бюллетеней для голосования, а также формулировках решений по вопросам повестки дня собрания;

– порядке сообщения акционерам о проведении собрания;

– составе Президиума и Председателе собрания;

– перечне информационных материалов к собранию, которые после рассмотрения Советом директоров будут представлены для ознакомления акционерам ПАО «Газпром» в срок и по адресам, указанным в информационном сообщении о проведении собрания.

Данные предложения будут направлены на рассмотрение Совета директоров.

Правление приняло решение внести на рассмотрение Совета директоров годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Газпром» за 2020 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством, а также проекты следующих документов:

– повестки дня собрания акционеров;

– информационного сообщения о проведении собрания.

Правление утвердило состав Редакционной комиссии собрания.

Правление приняло решение предложить Совету директоров внести на утверждение собранием акционеров кандидатуру ООО «ФБК» в качестве аудитора ПАО «Газпром». ФБК является победителем проведенного в 2021 году открытого конкурса в электронной форме по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ПАО «Газпром» за 2021 и 2022 годы.

Правление одобрило и внесло на рассмотрение Совета директоров проекты изменений в Устав ПАО «Газпром» и Положение о Совете директоров ПАО «Газпром». Необходимость корректировки этих документов обусловлена изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах» и постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2020 № 2337 «О предоставлении из федерального бюджета субсидий владельцам облигаций без определения срока их погашения на возмещение недополученных ими доходов в случае отказа эмитентов указанных облигаций в одностороннем порядке от выплаты процентов по ним».

Также одобрено предложение направить на дивиденды часть нераспределенной прибыли «Газпрома» прошлых лет. Объем дивидендных выплат составит 297,1 млрд руб., или 12,55 руб. на одну акцию. Это соответствует 50% от чистой прибыли Группы «Газпром» по МСФО, скорректированной в соответствии с Дивидендной политикой компании.

Управление информации ПАО «Газпром»

ПАВЕЛ ЗАВОЗОВ НАЗНАЧЕН ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЕ

К своим обязанностям руководитель, курирующий в компании вопросы безопасности, приступил 8 апреля.

Павел Иванович Завозов родился 9 ноября 1976 года в г. Видном Московской области. Окончил Академию ФСБ России по специальности «Юриспруденция». До 2003 года проходил службу в органах госбезопасности страны. Затем был принят на работу в ООО «Газпром трансгаз Москва», занимался обеспечением экономической безопасности Общества. В 2008 году перешел в Службу корпоративной защиты ПАО «Газпром», где в различных должностях трудился в отделе координации в сфере транспортировки, маркетинга, инвестиций и строительства вплоть до настоящего назначения.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

«КРАСНЫЙ СВЕТ» НАРУШИТЕЛЯМ

В 2020 году ДТП с участием транспортных средств ООО «Газпром ПХГ» не зафиксировано. Это как раз тот случай, когда «0» во всех колонках отчета — лучшая оценка проделанной работы. А также следствие действующего во всех дочерних обществах «Газпрома» комплексного подхода к обеспечению безопасности дорожного движения.

Главный инженер Ставропольского УПХГ Евгений Дусенко и начальник ОГИБДД ОМВД России по Изобильненскому городскому округу Дмитрий Годин

К транспортным подразделениям компании предъявляются очень строгие, но в то же время обоснованные требования. Во-первых, все автомобили, автобусы и специальная техника должны быть подключены к корпоративной системе мониторинга ГЛОНАСС. Во-вторых, водители проходят тщательные предсменные, предрейсовые, послесменные и послерейсовые медицинские осмотры. К слову, сейчас идет проработка вопроса о внедрении во всех «дочках» для этих целей программно-аппаратных комплексов. И другие положения – их в документе много. Каждое необходимо не просто запомнить – понять, усвоить, сделать частью повседневной практики. Вариантов множество, каждый из них доказал свою эффективность в филиалах нашего Общества.

В Ставропольском управлении подземного хранения газа, например, недавно провели лекцию для водительского состава автотранспортного цеха с участием представителей Госавтоинспекции (начальником ОГИБДД ОМВД России по Изобильненскому городскому округу Дмитрием Годиным и старшим государственным инспектором группы технического надзора ОГИБДД ОМВД России по Изобильненскому городскому округу Евгением Нагорным). Компетентные гости рассказали работникам предприятия об обстоятельствах дорожно-транспортных происшествий, зафиксированных на Ставрополье с начала года. В частности, речь шла о возникновении ДТП при перевозке пассажиров и опасных грузов. Дмитрий Годин напомнил собравшимся об ответственности за нарушение правил дорожного движения, объяснил особенности перевозки баллонов с кислородом и пропаном и прокомментировал изменения в нормативно-правовых документах, вступившие в силу недавно. Говорят, из уст людей в погонах такая информация воспринимается лучше.

В подобном формате прошла встреча и в Башкирском управлении аварийно-восстановительных работ и капитального ремонта скважин. Там о безопасности на дорогах говорили с капитаном полиции Игорем Щадинским. Он подробно разобрал для газовиков причины, способные повлечь за собой опасные ситуации во время движения, напомнил о соблюдении скоростного режима при гололеде и во время следования по зимним трассам. Особое внимание инспектор уделил вопросам детского травматизма при ДТП и правилам движения по участкам дорог вблизи детских садов и учебных заведений. Заместитель начальника филиала (по производству) Артур Саркисян обсудил с присутствующими правила проезда перекрестков и выезда с прилегающих территорий в условиях затрудненной видимости из-за снеговых насыпей и перепада температур.

Проверка знаний правил дорожного движения и эксплуатации транспортных средств в Ставропольском УАВР и КРС

Сергей ЧУРСИНОВ, начальник филиала «Ставропольское УАВР и КРС»:

– Только повышение профессионального мастерства способствует снижению показателей аварийности на транспорте. Для нас это важно, потому что бригады часто перемещаются от одного объекта к другому, такова специфика нашей деятельности. И мне радостно констатировать, что работники автотранспортного цеха филиала показали высокий уровень подготовки и теоретических знаний. Потому что от профессионализма водительского состава, чувства высокой ответственности за обеспечение безопасных перевозок зависит и результат выполнения поставленных перед филиалом задач.

А в Ставропольском УАВРе пошли еще дальше. Лекцию для своих коллег прочитал начальник автотранспортного цеха Сергей Коннов. После общения в вопрос-ответной форме началось большое тестирование. Проверка знаний коснулась водителей, инженеров, механиков и других сотрудников, связанных с управлением транспортными средствами. Экзаменуемых ждали письменные задания, связанные не только с ПДД, но и безопасностью. Проверка была выстроена с учетом специфики работы филиала и требовала знаний водительской дисциплины, поведения и действий в нештатных ситуациях на дорогах, оказания первой медицинской доврачебной помощи и других.

Ярослав АНТОНОВ, Павел ЮРЧИК, Диана ХАННАНОВА

«ОБРЕЗАТЬ» ПРОВОДА И УЛУЧШИТЬ ФУНКЦИОНАЛ

Наука, образование и культура — это те фундаментальные составляющие, которые формируют менталитет любого общества, являясь мощным фактором развития экономики и политической стабильности в стране. А в условиях реализуемой программы импортозамещения вопрос развития новых отечественных разработок актуален как никогда. В том числе и для задач, стоящих перед топливно-энергетическим комплексом России.

Служба автоматизации, метрологического обеспечения и связи Касимовского УПХГ – одно из крупнейших среди подобных подразделений в ООО «Газпром ПХГ». Наличие большого количества профильных специалистов объясняется производственной необходимостью: филиал эксплуатирует одно из самых больших подземных хранилищ газа в Европе. Объемы хранения голубого топлива, измеряемые десятком миллиардов кубометров; территория промплощадки, сравнимая по площади с населенным пунктом окружного значения; непростая зона ответственности в виде Московского промышленного узла. Потому любая полезная мысль, способная модернизировать технологический процесс, здесь ценится особо.

ЕСТЬ ИДЕЯ

В Касимовском филиале проходит апробацию комплекс для беспроводной передачи телеметрии на дальние расстояния. Его разработкой и усовершенствованием занимается Евгений Кувшинов, инженер по КИПиА 1 категории, победитель фестиваля профмастерства и талантливый рационализатор. «В 2016 году, когда я только получил должность инженера, – вспоминает Евгений, – на производстве возникла необходимость продублировать канал измерения на одном из объектов. К сожалению, на тот момент существующими средствами автоматизации это сделать было невозможно. В связи с этим возникла идея создать устройство, позволяющее без использования кабельных линий связи передавать информацию от первичных преобразователей токового сигнала. По сути, превратить проводные датчики в беспроводные. На тот момент реализовать задумку не было ни времени, ни технической возможности – доступные в продаже беспроводные модули не обеспечивали хорошую дальность передачи».

Решения многих задач возможны сегодня и без применения беспроводных технологий, однако затраты на прокладку проводов и технические ограничения в некоторых случаях могут быть малопрактичными. Проблемой при выводе дополнительных переменных также может стать отсутствие подходящего программного обеспечения. С данной проблемой столкнулись и касимовские газовики. Потому реализацию их идеи пришлось отложить. Только в прошлом году специалистам удалось достать и протестировать необходимый модуль связи. Работа стала идти продуктивнее.

ЕСТЬ РЕШЕНИЕ

Несмотря на препятствия, создаваемые для всей индустрии ПХГ пандемией коронавируса, рационализаторам из Касимовского УПХГ удалось реализовать свою задумку. В готовом виде получилось устройство общей массой около 9 килограммов. Состоит оно из двух модулей. Условный первый (он же полевой) отвечает за питание средств измерений, оцифровку выходного сигнала датчика с последующей передачей информации по радиоканалу. Другой, принимающий шлюз, обеспечивает прием и трансляцию полученных значений в автоматизированную систему управления, где происходит отображение поступающей информации и ее архивирование. В текущем исполнении устройства токовый выходной сигнал датчика преобразуется в напряжение, делая его «понятным» для последующего аналого-цифрового преобразования. Задачу взаимодействия компонентов модулей выполняет отладочная плата с микроконтроллером. Технологии, с помощью которых в этой разработке реализуется беспроводное соединение, позволяют устанавливать устойчивую связь на расстоянии до 2 километров в полевых условиях. В то же время в качестве элемента питания для полевой части комплекса (при отсутствии стационарного) может использоваться и аккумулятор, что обеспечивает его автономную работу не менее трех суток. Предел допустимой погрешности измерений при оцифровке пока составляет 0,34% (сказывается применение внутреннего АЦП контроллера).

Евгений Кувшинов и приборист 5 разряда Алексей Лысяков проводят опытную проверку устройства беспроводной передачи данных

– При увеличении точности измерений и построении устройства в многоканальном исполнении данный комплекс мог бы найти применение при непродолжительных испытаниях, контролируя один или несколько параметров. Например, при проведении газодинамических исследований скважин. Или в аварийно-восстановительных работах при повреждении кабельных линий телеметрии, позволяя получать информацию с датчиков при отсутствующем проводном подключении, – делится практической значимостью своего изобретения Евгений Кувшинов.

ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ

Разработка специалиста ООО «Газпром ПХГ» получила высокую оценку членов научного сообщества. Макет устройства Е. Кувшинова занял третье место в номинации «Лучший инновационный проект» всероссийского конкурса «Новая идея – 2020». Впрочем, как повторяет ведущий популярной телепередачи, это уже совсем другая историю. И к ней мы вернемся в одном из ближайших выпусков газеты.

Подготовил Вячеслав УХИН

ПРОИЗВОДСТВО

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ МАШИНА ДЛЯ ГАЗОВОЙ ИНДУСТРИИ

Компрессоры возвратно-поступательного действия называют самыми давними и наиболее распространенными. К такому типу относятся и поршневые, обеспечивающие закачку и отбор природного газа из подземных хранилищ в ряде филиалов ООО «Газпром ПХГ». Знакомим вас со второй частью рассказа о модели ГПА-4РМ, начатого в предыдущем выпуске «Вестника». Материал подготовлен совместно со специалистами Управления ПХГ и КС.

Поршневые компрессоры используются в работе Ставропольского, Калининградского и Волгоградского УПХГ (на фото)

ГПА-4РМП

Количество: 21 единица (все модификации)

Максимальная мощность: до 4 МВт при номинальных условиях

Рабочее давление: от 4,6 до 21,5 МПа (в зависимости от типа компрессора)

Особенности модификации: газотурбинный двигатель ГТД-4РМ с понижающим двухступенчатым редуктором TDS 50/10C, горизонтальными, оппозитными, шестирядным поршневыми компрессорами трех типов

Время запуска: не более 25 минут

Принцип работы: в газотурбинном двигателе тепловая энергия, выделяемая при сгорании топлива, преобразовывается в механическую энергию вращения силовой турбины. Турбина, в свою очередь, через быстроходный вал передает такую энергию редуктору, который с десятикратным понижением оборотов через тихоходный вал «переводит» ее на поршневой компрессор. Он сжимает технологический газ до рабочего давления, после чего тот поступает в систему трубопроводов ПХГ для закачки или отбора. Управление газотурбинным двигателем, поршневым компрессором и вспомогательным оборудованием газоперекачивающего агрегата осуществляется с помощью специальной автоматизированной системы (САУ ГПА).

Производитель: АО «ОДК – Газовые турбины» (г. Рыбинск, Ярославская обл.)

«САМЫЕ СТРОГИЕ ТРЕБОВАНИЯ Я ПРЕДЪЯВЛЯЮ К СЕБЕ»

Что такое успех? Удачно сложившиеся обстоятельства, когда все звезды сошлись, или результат упорного труда? Для заместителя главного инженера (по охране труда, промышленной и пожарной безопасности) Калужского УПХГ Сергея Борисовича Ченцова, который стал обладателем звания «Лучший работник ООО «Газпром ПХГ» по итогам 2019 года, пожалуй, больше всего подойдет определение Константина Хабенского: «Успех — это когда ты работаешь честно».

– Сергей Борисович, по первому образованию Вы военный. Расскажите, как выбрали профессию?

– У моего отца со школы было два лучших друга. Познакомились они в войну, когда оказались в Сибири в эвакуации. Первый друг, Зверев Сергей Петрович, осуществил свою мечту и стал военным. А мой папа, Борис Николаевич Ченцов, и его второй друг, Орлов Владимир Николаевич, выбрали для себя гражданскую стезю. Мои коллеги по Калужской «подземке» их прекрасно знают: отец больше 40 лет отработал в газовой отрасли, а В.Н. Орлов в 1990-е был руководителем Калужского УПХГ.

Эти люди для меня с детства были примером, и я решил стать офицером. Окончил Вильнюсское высшее командное училище радиоэлектроники ПВО, получил инженерную специальность. Служил под Тверью, был начальником радиолокационного комплекса. Однако в 1994 году наш батальон был расформирован, и я вернулся в Калугу.

– Чему Вас научила армия, что потом пригодилось в «гражданской» жизни?

– Что при выполнении любого порученного задания необходимо понимать его важность. А для достижения наилучшего результата грамотно ставить задачу своим подчиненным.

– Как свела судьба с газовой отраслью? Кого можете назвать учителем в новой для Вас сфере?

– После возвращения в Калугу я устроился в «ПМК-5» – организацию, которая занималась строительством и реконструкцией объектов газовой отрасли. Девять месяцев в году я проводил в командировках, и тот практический опыт, знание оборудования «изнутри» очень пригодились мне впоследствии.

В Калужском УПХГ я оказался во многом потому, что в меня поверил начальник филиала Валерий Георгиевич Галицкий. Начальниками служб в те годы работали те, кого сегодня мы уважительно называем «золотым поколением» газовиков, и я как специалист воспитан этим поколением.

В момент трудоустройства отец, которого в филиале очень уважали, сказал: «Будет трудно – обращайся к Савчину». Именно Игорь Николаевич, наш бессменный начальник оперативно-производственной службы и председатель профкома, посоветовал мне идти работать в газораспределительную службу, где я прошел путь от прибориста до ведущего инженера. В ГРС мне повезло оказаться в подчинении у Игоря Константиновича Сайкова. Вот кто инженер от бога: какие он чертил чертежи, как разбирался в процессе! Очень благодарен также начальнику службы КИП Ивану Федоровичу Михайлову, начальнику газокопрессорной службы Валерию Николаевичу Полякову и многим другим.

– До назначения на должность заместителя главного инженера Калужского УПХГ в Вашей трудовой биографии была «командировка» в Белоусовское ЛПУМГ...

– Тогда «подземка» относилась к «Мострансгазу», и в результате реструктуризации линейный персонал станции перевели в Белоусовское линейно-производственное управление, где мне предложили стать начальником отдела капитального строительства.

Так в моем ведении снова оказались ремонты и реконструкции. В тот период я учился в Московском государственном открытом университете, где получил диплом по специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», а также был председателем профкома калужского участка, возглавлял совет молодых ученых и специалистов. Жизнь в Белоусове была насыщенной, однако все равно хотелось быть поближе к семье.

Узнав, что на «подземку» требуется заместитель главного инженера, предложил свою кандидатуру. До сих пор помню наш разговор с Игорем Александровичем Сафоновым, который тогда работал в Калуге главным инженером. Принимая меня на должность своего зама, он четко поставил задачу: «Все опасные работы, которые проводятся в филиале, – под твой личный контроль, все проверки тоже твои. Если согласен, пиши заявление». Я согласился. Это был 2012 год.

– Если расставлять приоритеты, какие задачи считаете основными в своей сегодняшней работе?

– Главное – это сбережение здоровья и жизни работников, а также предупреждение аварий и инцидентов на предприятии. На это направлены все усилия группы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Коллектив в моем подчинении замечательный, я могу на каждого положиться – не подведут.

Наше предприятие относится к первому классу опасности, в рамках постоянного надзора контролирующие органы могут прийти на площадку в любой момент. Чтобы разговаривать с инспекторами на одном языке, я должен знать федеральные нормы и правила, отраслевые стандарты, поэтому постоянно работаю с документацией.

Также в сфере нашей ответственности внедрение в филиале безопасных условий труда, выявление и устранение нарушений, организация работы добровольных пожарных дружин, обучение персонала, мониторинг экологических аспектов, специальная оценка условий труда и многое другое. При этом какого-то второстепенного направления просто нет – важно все.

– Можно ли, на Ваш взгляд, полностью уйти от халатного отношения работников к соблюдению правил безопасности?

– Есть три кита – обучение, опыт и сознательность. Для работы на высокотехнологичном производственном объекте – а наш Калужский филиал после глобальной реконструкции 2014 года, несомненно, является таковым – нужны квалифицированные кадры. Именно поэтому я считаю ключевым всестороннюю подготовку работников. Причем наиболее эффективно, на мой взгляд, «растить» профессионалов поэтапно, с рабочих должностей.

– Должен ли руководитель, отвечающий за систему управления промышленной безопасностью и охраной труда, быть жестким?

– Нельзя быть жестким, нужно быть грамотным и справедливым. Все отношения должны быть построены на взаимном уважении. Работая на современном предприятии, недостаточно знать только технологический процесс. Тем же начальникам служб необходимо вести техническую документацию, паспорта на оборудование, проводить все необходимые процедуры, связанные с непосредственными исполнителями работ – ИТР и рабочими. Конечно, при проведении проверок в службах выявляются нарушения. Самое тяжелое в моей работе – ходатайствовать у руководителя о применении «непопулярных» мер к работникам. Если возможно, всегда стараюсь обойтись без этого: методы воспитания и убеждения, как правило, более действенны.

– Как Вы отдыхаете, чем занимаете свободное время?

– Мое хобби – багги: легкие рамные автомобили с высокой проходимостью. Если на работе мне нужно быть идеалом безопасности, то при езде по бездорожью я получаю разумную порцию экстрима.

– Если бы не работали в газовой отрасли, чем бы сейчас могли и хотели бы заниматься?

– Конструировал бы что-нибудь. Жена называет меня прикладной инженер, а сын несколько лет назад сказал: «Даже если будет конец света, мы с папой не пропадем». Инженер всегда что-нибудь придумает *(улыбается)*.

– Каким своим достижением Вы больше всего гордитесь?

– Воспитанием молодежи. У нас в филиале много талантливых ребят, и мне нравится помогать им. Иногда нужно только задать направление – смотришь, человек уже и сам стремится к большему. И если не я его назвал учеником, а он меня учителем, это дорогого стоит.

– В работе Вы руководствуетесь множеством инструкций и нормативных документов. А какого правила сами придерживаетесь в жизни?

– Пока сам не изучишь, не испытаешь, не попробуешь сделать, нельзя этого требовать от других. Убежден, что тот руководитель, кто прошел огонь, воду и медные трубы, может принять наиболее грамотное решение.

Беседовала Вера КРИВОРОТОВА

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

ИДЕИ МОЛОДЫХ — В ПРОИЗВОДСТВО

7 апреля в Ставропольском УПХГ состоялась XIX Научно-практическая конференция молодых работников. Из-за эпидемиологических ограничений количество слушателей было сведено к минимуму, но несмотря на это, борьба за победу развернулась нешуточная, и диалог между докладчиками и их строгими оппонентами получился весьма конструктивным.

Открыл конференцию доклад оператора по добыче нефти и газа 4 разряда ОПС-2 Николая Жулина «Метод отработки скважин с применением пенообразующей жидкости». Вторым презентацию своей работы «Применение стальных труб, бывших в употреблении, в качестве временного анодного заземления» представил мастер участка защиты от коррозии Максим Капитанов. Третьим претендентом на победу стал оператор по добыче нефти и газа 4 разряда ОПС-3 Игорь Миленков, который выдвинул предложения по усовершенствованию регулирующего органа контрольно-регулирующего устройства (КРУ) в процессе поддержания технологического режима работы скважин ПХГ «Зеленая свита». Заключительный доклад на тему «Монтаж линий в шлейфы скважин для продувки конденсационной воды» сделал оператор по добыче нефти и газа 4 разряда ОПС-1 Артак Петросян.

Каждый докладчик заметно волновался во время выступления, равно как и их наставники – начальники служб и участка. Идеи молодых оценивала серьезная комиссия под председательством начальника Ставропольского УПХГ Николая Стаканова. Вопросы, порой не слишком «удобные» для докладчиков, выступающим задавали главный инженер филиала Евгений Дусенко, заместители начальника филиала по геологии и по производству Олег Епифанов и Геннадий Гладких, начальник отдела кадров Татьяна Черникова, начальник ОПОТиЗП Светлана Съедина, а также ведущий инженер-технолог геологической службы Василий Иванович Беленко. После выступлений разгорелись прения с предложениями по дальнейшему использованию разработок.

В целом конференция прошла на дружеской ноте, все выступающие молодцы. Первое место занял Максим Капитанов: его теоретические выкладки уже нашли практическое применение в работе участка защиты от коррозии. Вторым стал Игорь Миленков, чьи идеи также находят применение на практике.

Наталья СТАКАНОВА

Председатель конкурсной комиссии Николай Стаканов поздравляет призера конференции Игоря Миленкова с успешным выступлением

ИГРА НА СВОЕМ ПОЛЕ

Крытый зал для занятий игровыми видами спорта появился на территории филиала «Елшанское УПХГ». Открытие символично приурочили ко Всемирному дню здоровья.

В новом спортивном зале Елшанского УПХГ можно проводить соревнования корпоративного уровня

В спортивном комплексе имеются все условия для комфортного обеспечения тренировочного процесса: площадка размером 24х12 метров с нанесенной на нее разметкой, мужская и женская раздевалки, душевые кабины. Кроме того, в наличии зрительские трибуны и электронное табло, что позволяет проводить здесь корпоративные соревнования.

Покрытие игрового поля выполнено из натуральной древесины хвойных пород, обработанной и покрытой специальным противоскользящим прорезиненным спортивным материалом.

– Ранее в этих стенах располагалась старая котельная. Позже здание занимал автотранспортный цех, который два года назад переехал в более современное помещение. Руководством было приняло решение о создании спортивного зала для работников. Он стал новым этапом развития физкультурно-оздоровительного движения в филиале, – отметил начальник Елшанского управления подземного хранения газа Игорь Моля.

Наталья РУФОВА

Прошедший месяц получился очень насыщенным с точки зрения соревнований, в которых успели принять участие работники «Газпром ПХГ». Знакомим вас с самыми интересными событиями.

БАСКЕТБОЛ

Убедительной победой мастеров оранжевого мяча из Касимовского УПХГ завершился открытый чемпионат города Рязани по баскетболу среди мужских команд второй группы сезона 2020–2021 года. В финальной игре против команды «Нефтезавод» (г. Рязань) газовики одержали убедительную победу со счетом 72:51. Этот титул стал для касимовцев 4-м в данных соревнованиях. Особую ценность ему придает тот факт, что наши коллеги вернули себе чемпионское звание 7 лет спустя.

АЛЬПИНИЗМ

Сотрудники Башкирского УАВР и КРС Алексей Горянин и Андрей Стукалов приняли участие в забеге «Иремель – Ярыш – 2021». Его результаты идут в зачет Кубка России и чемпионата Башкортостана по альпинизму в дисциплине «скайраннинг». Спортсмены преодолели дистанцию 28 км до вершины горы Большой Иремель и обратно с набором высоты 1000 м. Маршрут пролегал по накатанной лесной тропе, а часть трассы представляла собой крутой подъем по обломкам скал – курумнику.

ШАХМАТЫ

Работники Елшанского УПХГ стремятся к гармоничному сочетанию умственного и физического труда. Именно поэтому СМУС и ППО филиала ежегодно проводят шахматный турнир. Структурные подразделения встречаются друг с другом по круговой системе, что позволяет максимально справедливо определить лучших. В этот раз абсолютными победителями сражений за черно-белой доской стали Ирина Лигай и Иван Григорьев. Им и представлять «подземку» на Спартакиаде «Газпром ПХГ».

ДАТЫ МЕСЯЦА

ПЕРВЫЕ НАВСЕГДА

12 апреля 1961 года — великий день, положивший начало новой эры в истории человечества. 60 лет назад наш соотечественник, советский летчик-космонавт Юрий Алексеевич Гагарин стал первым человеком в космосе и гражданином мира, изменившим мир. Юбилей открытия эры пилотируемой космонавтики широко отмечался во всех российских регионах, и конечно, коллективы филиалов «Газпром ПХГ» не остались в стороне от всенародного праздника.

В Калуге – городе, где свои главные философские труды написал основоположник теоретической космонавтики К.Э. Циолковский, – к юбилею полета Юрия Гагарина был открыт новый комплекс Музея истории космонавтики. Работники Калужского УПХГ одними из первых посетили обновленную экспозицию и остались под большим впечатлением от размеров выставки и представленных на ней экспонатов. Особое внимание калужан привлек макет станции «Мир» в реальную величину, спутник системы «Протон» и мультимедийная инсталляция «Ракеты. Корабли. Люди», которая рассказывает о выдающихся достижениях целого созвездия людей, открывших человечеству путь в космическое пространство.

Одна из работ конкурса детских рисунков «Вперед, в космос!»

Немало юбилейных мероприятий было организовано и в Саратовской области – месте приземления первого космонавта планеты. В Энгельсе в честь открытия Парка покорителей космоса состоялся веломарафон «Поехали!». Участие в знаковом мероприятии приняли работники Елшанского УПХГ Роман Иванов и Влад Почуев. Также в филиале прошел конкурс детских поделок на космическую тему.

В Песчано-Уметском УПХГ историческому событию посвятили конкурс рисунков «Вперед, в космос». Оригинальные творческие работы подготовили дети газовиков в возрасте от 5 до 15 лет.

Сразу в четырех управлениях подземного хранения газа – Краснодарском, Московском, Невском и Ставропольском – в честь 60-летия первого полета человека в космос были организованы интеллектуальные турниры и тематические викторины. Участники узнали много впечатляющих фактов об истории освоения космического пространства, нашли ответы на самые неожиданные вопросы, например, можно ли с Венеры разглядеть Малую Медведицу, что лучше с собой взять в космос для поддержания физической формы – гантели или эспандер, и кто произнес ставшую крылатой фразу: «Эй, небо, сними шляпу! Я иду!». А в Ставропольской «подземке» к знаменательной дате дополнительно организовали выставку самодельных макетов ракет.

Работники Калужского УПХГ побывали в обновленном Музее истории космонавтики

Анатолий МИХАЙЛОВ,
Анастасия ПАХНОЦКАЯ,
Ольга ТУРКИНА,
Анастасия МАКЛАКОВА

Учредитель: ООО «Газпром ПХГ». Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-70840 от 30 августа 2017 г. Редакционный совет: О.К. Баталов, В.И. Поладько. Редколлегия: В.В. Ухин, В.В. Криворотова.
Адрес редакции: 196105, Санкт-Петербург, Московский пр., 139, к. 1. Тел.: 8 (812) 613-20-12, 8 (812) 613-17-17, факс: 8 (812) 613-20-70, e-mail: pr@phg.gazprom.ru. Издатель: ООО «Селадо».